

**Vota e fai votare lista
Nursind I tuoi diritti in
primo piano
Per dare forza al Nursind**



Candidato 1
.....

Candidato
.....

**COMUNICATO SINDACALE
II SINDACATO NURSIND iINFORMA**

DIRITTO ALLA MENSA NEGATO AL PERSONALE TURNISTA

ai sensi dell'art. 27. Comma 4 Ipotesi CCNL Comparto Sanità 2016-2018
(Preintesa firmata in data 23.2.18 da CGIL -CISL -UIL - FSI)

il Sindacato Nursind non ha Firmato un contratto inaccettabile

L'Art. 27. Comma 4 Orario di lavoro Recita:

4. Qualora la **prestazione di lavoro giornaliera ecceda le sei ore, il personale, purché non in turno**, ha diritto a beneficiare di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e della eventuale consumazione del pasto, secondo la disciplina di cui all'art. 29 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e all'art.4 del CCNL del 31/7/2009 (Mensa).

Il Nuovo CCNL discrimina Il Personale Turnista dal beneficio di usufruire del diritto alla Mensa ,escludendolo anche dal buono pasto sostitutivo, limitando l'accesso esclusivamente al personale che effettua un orario di lavoro giornaliero che preveda una pausa tra la prestazione lavorativa mattutina e il rientro pomeridiano.
Un Risparmio del datore di lavoro a discapito dei Lavoratori Turnisti

Il Sindacato Nursind Pescara fa Presente che in seguito alla delibera 846 del 28.7.15 della ASL Pescara in vigore dal 1 agosto 2015 in cui la Asl ha stabilito che per accedere alla mensa aziendale il personale turnista debba aver reso servizio per almeno 7 ore nette, si è fatto promotore di un ricorso pilota davanti al giudice del lavoro di Pescara per tutelare i diritti dei lavoratori .

**Informativa a Cura di
Antonio Argentini 320-3134105 -- email: pescara@nursind.it**