



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it
Pescara, 9.2.19 - prot. n° 00000

REGOLAMENTO ORARIO DI LAVORO DI AMBITO COMPARTO DELIBERA 1378 DEL 10.12.18 ASL PESCARA

SINTESI

**OGGETTO: REGOLAMENTO SULL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DI AMBITO
COMPARTO MODIFICA FO CON DELIBERAZIONE ASL PESCARA NUMERO 1233 DEL 15/11/2018
PROVVEDIMENTI.**

- In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018, che ha introdotto, tra l'altro, talune novità in materia di assenze ed orario di lavoro per il personale non dirigente di diretta applicazione.

La ASL Pescara ha espresso la volontà di dare applicazione omogenea dei tempi di vestizione-svestizione-passaggio consegne con pari decorrenza per **tutto** il personale interessato dalle attività correlate.

La Parte Sindacale RSU Nursind aveva proposto di riconoscere a tutti i 20 minuti stabiliti dalle sentenze, ma la ASL Pescara ha RITENUTO di disapplicare le sentenze (non aveva mai detto che lo avrebbe fatto) e applicare IL CCNL alla lettera a partire dal 22.05.18 (**rifiutando di applicare le migliorie previste dal CCNL : “fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere” art 27 commi 11 e 12 CCNL Comparto Sanità 2018.**

CON L'APPLICAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO SU ORARIO DI LAVORO LA ASL PESCARA : ha deciso di attuarlo in modo retroattivo, senza comunicarlo di fatto in riunione sindacale (in questa sede la delegazione trattante aveva dichiarato che avrebbero rispettato le sentenze).Costringendo di fatto il personale a sanare gli eventuali debiti orari attraverso un aumento dell'orario di lavoro nei primi mesi dell'anno 2019 ai fini di un rientro graduale compatibile con l'entità del debito orario a tal proposito maturato.

Il CCNL recita al Capo II Istituti dell'orario di lavoro Art. 27

Orario di lavoro

11. Nei casi in cui gli operatori del ruolo sanitario e quelli appartenenti a profili del ruolo tecnico addetti all'assistenza, debbano indossare apposite divise per lo svolgimento della prestazione e le operazioni di vestizione e svestizione, per ragioni di igiene e sicurezza, debbano avvenire all'interno della sede di lavoro, l'orario di lavoro riconosciuto ricomprende fino a 10 minuti complessivi destinati a tali attività, tra entrata e uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere.

12. Nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, agli operatori sanitari sono riconosciuti fino ad un massimo di 15 minuti complessivi tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere.

13. Sono definibili dalle Aziende ed Enti le regolamentazioni di dettaglio attuative

Il Riparto Del Minutaggio Correlato Deve Avvenire Dimezzando Il Totale Minuti Attribuibile Per Ogni Turno, Tra Entrata In Turno Ed Uscita Dal Turno.

Art. 2 - (art. 27 CCNL comparto Sanità 21.5.18 “orario di lavoro”)

**ORARIO DI LAVORO SU 12 ORE PER CHI LAVORA SU 2 TURNI e 1 TURNO
(personale Sanitario e tecnico tenuto ad indossare la divisa)**

L'attribuzione dei **10 minuti** aggiuntivi avviene attraverso l'ampliamento del turno in ingresso pari a minuti **5 minuti**, nonché l'ampliamento speculare dello stesso turno in uscita pari dunque ad altrettanti **5 minuti**;

Informativa a cura di Argentini Antonio 320.3134105



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it
Pescara, 9.2.19 - prot. n° 00000

ORARIO DI LAVORO SU 24 ORE PER CHI LAVORA SU 3 TURNI (personale Sanitario che utilizza la divisa e ha l'obbligo del passaggio delle consegne)

L'attribuzione dei **15 minuti** aggiuntivi avviene attraverso l'ampliamento del turno in ingresso pari a minuti 7,30, nonché attraverso l'ampliamento speculare dello stesso turno in uscita pari ad altrettanti 7,30 minuti, con arrotondamento all'unità oraria immediatamente superiore **in entrata (8 minuti)** ed all'unità oraria immediatamente inferiore **(7 minuti) in uscita**;

Orario di lavoro su 6 giorni 6 ore --- Orario di lavoro su 5 giorni 7,12 ore

Pausa pranzo per chi fa orario continuato e di **30 minuti** tranne in casi autorizzati a 10 minuti

Accesso mensa aziendale 7 ore o lavori a turni o nei casi di rientro pomeridiano.

Art. 4 (art 33 CCNL del 21.5.2018) FERIE e recupero festività sopresse

- chi ha i figli che frequentano la scuola dell'obbligo ha diritto a domanda ad andare in ferie nel periodo 15 giugno / 15 settembre;
- le ferie si sospendono dopo 3 giorni di malattia;

Art. 6 (art 36 del Ccnl 21.5.18) permessi giornalieri retribuiti

- permessi per lutto 3 giorni anche non consecutivi da fruire entro 7 giorni dall'evento ;
- si può usufruire del congedo matrimoniale fino a 7 giorni prima dell'evento ed entro 45 giorni dalla data
- Permessi retribuiti 8 giorni l'anno concessi per partecipazione a concorsi od esami o per aggiornamento professionale facoltativo;

Art. 7 (art 37 c. E. del Ccnl 21.5.18) permessi orari retribuiti (18 ore) per particolari motivi personali o familiari possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa (6 ore);

ART. 10 – (Articolo 40 CCNL Comparto Sanità del 21 Maggio 2018): "Assenze per espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici"

Le assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, quali permessi retribuiti nella misura massima di **18 ore annue, fruibili ad ore o ad intera giornata** - in aggiunta alle 18 ore di permesso retribuito per motivi personali o familiari - rientranti nella sommatoria per il calcolo del comporta di malattia.

Art 12 (Art 41 del Ccnl 21.5.18 Permessi Orari a Recupero)

Il debito orario va recuperato in caso che sia dovuto **a ritardi in ingresso** al lavoro
Entro il mese successivo pena la decurtazione dello stipendio entro il 3° mese successivo.

Sono autorizzabili 36 ore annue il recupero orario e non oltre la meta dell'orario di lavoro giornaliero

- **La flessibilità oraria è diritto di tutti i lavoratori giornalieri ad esclusione di chi opera in turni di 12 e 24 ore .**

Art 13 (Art 58 del Ccnl 21.5.18) Il personale a tempo determinato può usufruire dei permessi a condizione che il contratto sia di almeno 6 mesi.

- I lavoratori turnisti devono comunicare i permessi entro il 20 di ogni mese precedente a quello di riferimento ;
- in caso di urgenze va comunicato almeno 24 ore prima , non oltre l'inizio del turno di servizio sono previste al massimo 6 giornate di assenza di urgenza per ogni anno solare i permessi ad orario a recupero vanno concordate con il dirigente e recuperate entro il mese successivo.
- In caso di malattia insorta dopo aver prestato l'intero servizio anche se la data di emissione del certificato e la prognosi trovano decorrenza dallo stesso giorno , l'assenza del dipendente per malattia sarà considerata dal primo giorno di effettiva assenza dal servizio .

Informativa a cura di Argentini Antonio 320.3134105