

Scheda di valutazione individuale area comparto

(sperimentazione Legge 15/ 4 marzo 2009)

Sessione di valutazione	anno 2010	
Nome e Cognome		Incarico:
Valutatore		

Leggenda:

1= insoddisfacente

2=da migliorare

3=soddisfacente / adeguato

4=buono

5=ottimo

Competenze e comportamenti generali

PESATURA: _____ / 100

	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐

	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐
	☐	☐	☐	☐	☐

1.1 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA

Indica la partecipazione attiva allo sviluppo e il miglioramento della programmazione delle attività dell'unità operativa cui è assegnato

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.2 PROBLEM SOLVING

Indica il grado di autonomia nel risolvere i possibili problemi della propria area di lavoro

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.3 QUALITA' DEL CONTRIBUTO PROFESSIONALE

Indica la qualità delle competenze tecnico specifiche agite per la gestione delle attività di servizio

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.4 PROGRAMMAZIONE ATTIVITA'

Indica il grado di programmare ed organizzare in modo appropriato le proprie attività nel rispetto agli impegni assunti.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.5 RELAZIONE CON I COLLEGHI

Indica il grado di disponibilità alla ascolto e alla collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.6 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA

Indica il grado di cortesia e disponibilità nella risposte ai bisogni dei clienti

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.7 FLESSIBILITA'

Indica il grado di disponibilità rispetto alle richieste di gestione delle emergenze (cambi turni, sostituzioni, modifica dei compiti)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

1.8 SVILUPPO PROFESSIONALE

Indica il grado di partecipazione attiva alla manutenzione e innovazione delle proprie competenze partecipando alla formazione aziendale

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Competenze tecnico specifiche

	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5

Raggiungimento degli obiettivi individuali**PESATURA: _____ / 100****valore
obiettivo****perc. ragg.
obiettivo****Giudizio Sintetico**

		0%	0%
Giudizio sintetico complessivo:		0%	0%
		0%	0%

Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di struttura
PESATURA:_____ / 100

Alto	Medio	Basso
------	-------	-------

	-- %	-- %
Totale		

Giudizio Sintetico

Giudizio sintetico complessivo:	
Proposta per premi individuali	

Feed Back del valutato

Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta:	
--	--

Data: _____

Firma valutatore: _____

Firma valutato: _____

Firma superiore gerarchico(eventuale): _____

Proposta di posizionamento rispetto al sistema incentivante

Alto 25 %	Medio 50 %	Basso 25 %
--------------	---------------	---------------

A cura dell'Organo Indipendente di Valutazione delle Performance