



www.ausl.pe.it

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

ORIGINALE

**AZIENDA U.S.L.
PESCARA**

Il giorno 15 NOV. 2018 nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Armando Mancini, nominato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.119 in data 29.02.2016, acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento su proposta del Dirigente Responsabile del Trattamento Economico del Personale:

N. 1244 . . .

OGGETTO: Adozione Fondi Contrattuali Anno 2018 ai sensi degli articoli 80 e 81 Capo II CCNL Comparto Sanità stipulato il 21 Maggio 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la relazione del Dirigente Responsabile del Trattamento Economico del Personale, allegata alla presente deliberazione e ritenuto di condividere quanto in essa contenuto;

Richiamati:

- la legislazione e la disciplina contrattuale vigenti in materia di contrattazione integrativa aziendale e costituzione fondi per la corresponsione della retribuzione accessoria e, da ultimo, il CCNL Comparto Sanità stipulato in via definitiva il 21/05/2018;
- la deliberazione della Corte Conti Sezione delle Autonomie, ad oggetto "Incrementi del fondo risorse decentrate CCNL funzioni locali e vincoli di spesa", N. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018;
- la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - 367/2016/PAR del 14/12/2016;
- le note circolari MEF n. 25/2012 e 12/2016.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati;

A) DI DARE ATTO:

- che il valore dei fondi Anno 2016 risulta validamente determinato in applicazione delle decurtazioni operate ai sensi dell'art.1 comma 236 della Legge n. 208/2015, ovvero Circolare MEF n. 12/2016 nonché parere deliberato dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - 367/2016/PAR del 14/12/2016;

- che il comma 236 dell'articolo 1 della Legge 208/2015 risulta abrogato a decorrere dall'01 gennaio 2017 in virtù dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs.vo 25 maggio 2017, n. 75, che, a sua volta, ha introdotto, a decorrere dall'01 gennaio 2017, un ulteriore tetto di spesa a valere sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- di aver recepito, per gli effetti delle decurtazioni sui Fondi Contrattuali a valere dall'annualità 2017, le disposizioni di cui all'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- che con atto deliberativo dell'ASL Pescara numero 300 del 26 marzo 2018, come rappresentato nel prospetto di cui all'Allegato 1 al presente provvedimento:

> è stata determinata la consistenza del Fondo ex art. 9 CCNL 2009 Comparto Sanità per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica Ambito Comparto, in via definitiva per l'anno 2017, nonché in via provvisoria per l'anno 2018;

> è stata altresì determinata la consistenza dei Fondi ex art. 7 CCNL 2009 Comparto Sanità - per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – ed ex art. 8 CCNL 2009 Comparto Sanità per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Ambito Comparto, in via definitiva per l'anno 2017 ed in via provvisoria per l'anno 2018;

B) DI COSTITUIRE, a valere dal 01/01/2018, come da valori contenuti nell' allegato prospetto denominato "Allegato 2" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- ai sensi dell'articolo 80 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21/05/2018, il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi";

- ai sensi dell'articolo 81 del citato CCNL, il "Fondo premialità e fasce";

C) DI DARE ATTO:

- che ai fini della determinazione dei fondi come sopra costituiti è stato recepito il principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, nell'atto di orientamento N. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 disposto in materia di incrementi dei fondi e vincoli di spesa – con riferimento particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo numero 75/2017 - al quale si devono conformare tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;

- che, a mente del citato atto della Corte dei Conti N. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018, le risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;

- che, pertanto, nella determinazione dei nuovi fondi contrattuali si è tenuto conto del margine di crescita delle risorse all'uopo consentito, come stabilito nella dichiarazione congiunta numero 3 riportata nel CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, con esplicito riferimento agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, letto a);

- che, ai sensi dell'articolo 85 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21/05/2018 - in cui è stabilito che la nuova disciplina sui fondi disapplica tutte le previgenti discipline in materia - i fondi di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21/05/2018 sostituiscono integralmente, con decorrenza dal Primo Gennaio 2018, i precedenti fondi determinati con deliberazione ASL Pescara numero 300 del 26 marzo 2018 di cui agli articoli 7, 8 e 9 del CCNL 2009 Comparto Sanità;

D) DI AUTORIZZARE:

- la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti integrativi del Personale dipendente, a siglare il contratto integrativo per stabilire i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del CCNL 21/05/2018, tenuto conto delle destinazioni vincolanti, nonché i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche, oltre tutto quanto previsto dalla disciplina vigente dettata dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro per il Comparto Sanità;

E) DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile UOC Servizio Economico Finanziario, al Dirigente Responsabile del Trattamento Economico del Personale ed alla UOC Dinamiche del Personale, per gli adempimenti di competenza;

F) DI TRASMETTERE il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001 e della circolare MEF 25/2012, al Collegio Sindacale ASL Pescara;

G) DI DARE ATTO che il presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione del 28/06/2012 n. 705 è immediatamente esecutivo;

H) DI PUBBLICARE il presente atto nell'Albo Pretorio aziendale on line ai sensi dell'articolo 32 L. 69/2009.

Relazione del Dirigente Responsabile del Trattamento Economico del personale.

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Sanità, triennio 2016-2018, che ha dato luogo ad incrementi contrattuali;

- con il citato CCNL è stato, tra l'altro, avviato il processo di riordino, razionalizzazione e semplificazione dei fondi previsto dal Decreto Legislativo 75/2017;

- a tal proposito, a decorrere dall'anno 2018, in luogo della tripartizione dei fondi preesistenti, ex articoli 7, 8 e 9 del CCNL 2009, è stata istituita la bipartizione dei fondi, declinati come di seguito, disciplinandone in dettaglio l'acquisizione delle risorse dai fondi preesistenti ed il meccanismo di riconciliazione con gli stessi, le modalità incrementali e le correlate destinazioni:

> ai sensi dell'articolo 80 CCNL 21/05/2018 è istituito il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi";

> ai sensi dell'articolo 81 CCNL 21/05/2018 è istituito il "Fondo premialità e fasce" ;

- il comma 2 dell'articolo 80 ed il comma 2 dell'articolo 81 del citato CCNL prevedono espressamente, altresì, che le risorse che devono confluire nei nuovi fondi derivano dal valore dei fondi consolidato nell'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori (rectius: Collegio Sindacale);

- il comma 5 dell'articolo 80 ed il comma 5 dell'articolo 81 del citato CCNL prevedono che la quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'articolo 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e del Fondo di cui all'articolo 81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017;

- la dichiarazione congiunta n. 3 del medesimo CCNL stabilisce che gli incrementi dei fondi contrattuali rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;

- ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 80, 81 e 85 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21/05/2018 la nuova disciplina sui fondi sostituisce tutte le previgenti discipline in materia, pertanto, i nuovi fondi sostituiscono integralmente i precedenti a valere dal Primo Gennaio 2018;

Evidenziato che:

- con atto deliberativo dell'ASL Pescara numero 300 del 26 marzo 2018 è stata determinata la consistenza del Fondo ai sensi dell'articolo 9 del CCNL Comparto Sanità 31 luglio 2009, successivamente disapplicato dall'articolo 85 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21 maggio 2018, per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica Ambito Comparto, in via definitiva per l'anno 2017, nonché in via provvisoria per l'anno 2018;

- con medesimo atto deliberativo è stata altresì determinata la consistenza dei Fondi, ai sensi del CCNL Comparto Sanità 31 luglio 2009, come successivamente disapplicato dall'articolo 85 del CCNL Comparto Sanità siglato il 21 maggio 2018, ex articolo 7 - per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ed ex articolo 8 per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio

della qualità delle prestazioni individuali Ambito Comparto, in via definitiva per l'anno 2017 ed in via provvisoria per l'anno 2018;

- con precedente deliberazione numero 333 del 13/04/2017 sono stati determinati i fondi contrattuali - ambito comparto - di cui dianzi, in via definitiva consuntivi anno 2016 e preventivi anno 2017;

- ai fini della determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali annualità 2016, si è tenuto conto del disposto di cui al comma 236, articolo 1, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), quale misura di contenimento della spesa a valere sui fondi per la contrattazione integrativa;

- nello specifico, con la norma in richiamo è stato disposto che, a decorrere dall'01/01/2016 l'ammontare complessivo delle somme da destinare alla costituzione dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale, non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e che gli stessi fondi devono comunque essere automaticamente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

- la determinazione dell'importo destinato alla costituzione dei fondi sull'annualità 2015, è stata a sua volta sottoposta a misura di contenimento, attraverso una decurtazione permanente applicata all'01/01/2015 nel rispetto della norma contenuta all'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 che ha modificato l'articolo 9, comma 2bis, del decreto legge 78/2010 convertito in legge 122/2010;

Ritenuto che l'importo dei fondi contrattuali annualità 2015, al netto delle decurtazioni operate ex comma 456 Legge 147/2013, di cui alla deliberazione ASL Pescara numero 403 del 21/04/2016, confermato in sede di deliberazione ASL Pescara numero 300/2018, abbia validamente costituito, ai sensi di legge, il parametro di riferimento per le decurtazioni imputabili ai fondi dall' per l'annualità 2016, ex comma 236, articolo 1, Legge 208/2015;

Considerato:

- che ai fini della successiva quantificazione definitiva dei fondi contrattuali Anno 2016, si è tenuto conto del portato normativo di cui alla Legge di Stabilità 2016, comma 236, articolo 1, nonché delle indicazioni contenute nella nota circolare MEF n.12 del 23/03/2016, recante, tra l'altro, indicazioni applicative in merito al citato comma 236;

Rilevata pertanto la consistenza definitiva dei fondi contrattuali personale di Ambito Comparto, Anno 2016, giusta quantificazione intervenuta con deliberazione Azienda USL Pescara numero 433 del 13/04/2017;

Acquisita la positiva certificazione dell'Organo di Controllo interno Asl Pescara, giusta verbale Collegio Sindacale numero 59 del 06/06/2017, in merito alla riduzione dei fondi disposta in Asl Pescara ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 208/2015, art. 1 comma 236, Circolare MEF 12/2016, nonché deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - n. 367/2016/PAR del 14/12/2016;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo. numero 75 del 25/05/2017, il quale prevede che:

- nelle more dell'armonizzazione del trattamento economico accessorio disposto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Evidenziato che:

- agli effetti del citato comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 75/2017, il comma 236 dell'articolo 1 della Legge 208/2015 risulta abrogato a decorrere dall'01 gennaio 2017, mentre risulta introdotto, con pari decorrenza dell'01

gennaio 2017, un ulteriore tetto di spesa a valere sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che:

- ai fini della determinazione della consistenza dei fondi ex articoli 80 e 81 CCNL 21/05/2018 è intervenuto, da ultimo, il principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, nell'atto di orientamento N. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018 elaborato in materia di incrementi dei fondi e vincoli di spesa - con riferimento particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo numero 75/2017 - al quale si devono conformare tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;

- a mente del citato atto della Corte dei Conti, N. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018, le risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;

Ritenuto, per quanto sopra premesso, che:

- i Fondi previsti dall'articolo 80 e dall'articolo 81, costituiti annualmente sin dall'anno corrente, sia per la parte consolidata che per quella variabile, sommati tra loro, formano l'importo aziendale individuato per la retribuzione delle voci del salario accessorio;

- tale importo, considerato nel suo valore complessivo, va raffrontato con la somma dei fondi aziendali determinati per il 2016 che, sulla base di quanto stabilito all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo numero 75/2017, rappresenta il tetto di spesa vincolante, come evidenziato dal comma 5 dei medesimi articoli 80 e 81, e come già avvenuto per l'ammontare dei fondi determinati per l'anno 2017 ricondotto anch'esso al tetto di spesa 2016;

- non costituisce violazione dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo numero 75/2017, l'esclusione degli incrementi derivanti dalle risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, come disciplinate direttamente nel CCNL del 21 maggio 2018, rappresentati:

> dall'incremento di 91 euro a far data 31.12.2018 ed a valere dal 2019, ai sensi dell'articolo 80 del CCNL 21/05/2018;

> dall'incremento del fondo a seguito della rivalutazione della retribuzione di sviluppo (cd. progressioni economiche o fasce), ai sensi dell'articolo 81 del CCNL 21/05/2018;

- resta assoggettato, per converso, al tetto di spesa vincolante previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo numero 75/2017, l'incremento dei fondi correlato alla retribuzione individuale di anzianità che trova, con decorrenza dal 2019, due distinte finalizzazioni, quali:

1. quella dell'anno precedente che confluisce in pro-rata, computabile tra le risorse variabili, per le sole mensilità residue dopo la cessazione - computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - nel fondo ex articolo 81 "premierità e fasce",

2. la stessa dell'anno precedente, in misura intera in ragione di anno, che entra stabilmente nel fondo ex articolo 80 "condizioni di lavoro e incarichi" dell'anno successivo con riferimento al personale cessato dal servizio a partire dal 2018;

- le cessazioni che intervengono nel corso dell'anno 2018 non trovano pertanto alcuna valorizzazione sull'anno medesimo;

Considerato che:

- nella determinazione della consistenza dei nuovi fondi contrattuali si è provveduto, nell'ordine:

- > al trasferimento delle risorse dai fondi consuntivi anno 2017 determinati con deliberazione ASL Pescara numero 300 del 26 marzo 2018 ai nuovi fondi istituiti dagli articoli 80 e 81 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, come da prospetto di cui all'Allegato 1, nel rispetto dei seguenti passaggi:
 - le risorse del Fondo di cui all'articolo 7 del precedente CCNL 2009 per i "compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" sono state destinate al fondo ex articolo 80 del nuovo CCNL "condizioni di lavoro e incarichi di funzione";
 - le risorse del Fondo di cui all'articolo 8 del precedente CCNL 2009 per la "produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" sono state destinate al fondo ex articolo 81 del nuovo CCNL "premierità e fasce";
 - le risorse del Fondo di cui all'articolo 9 del precedente CCNL 2009 per il "finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale ed indennità professionale specifica", sono state destinate in parte al fondo ex articolo 80 ed in parte al fondo ex articolo 81 del nuovo CCNL;
- > ad incrementare il predetto valore ai sensi di quanto disposto e con le decorrenze previste negli articoli 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018, sia in rapporto al trattamento economico di sviluppo per le diverse categorie di personale, ex articolo 81, comma 3, lett. a); sia in rapporto alle previsioni dell'articolo 80, comma 3, lett. a), per un importo, su base annua, pari ad Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, come da valori riportati nel prospetto Allegato 2;
- > alla riconciliazione dei valori trasferiti, nel rispetto della disciplina recata dal comma 2 degli articoli 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, dai precedenti tre fondi ai nuovi due fondi, determinandone, in sommatoria complessiva, l'identico valore corrispondente a quello consolidato nell'anno 2017, come da prospetto riportato nell'Allegato 3;
- > alcuna dinamica incrementale è stata applicata in relazione alla retribuzione individuale di anzianità che, per la nuova disciplina pattizia sui fondi, è applicabile dall'annualità 2019 in relazione alle cessazioni dell'anno 2018;
- > a ricondurre i valori come sopra ricalcolati ai tetti di spesa previsti dal decreto legislativo 75/2017, articolo 23, facendo salvo il margine di crescita delle risorse all'uopo consentito - in virtù del richiamato principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, nell'atto di orientamento N. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 09/10/2018, nonché in considerazione della dichiarazione congiunta numero 3 riportata nel CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 - con esplicito riferimento al solo incremento delle risorse stabili previsto in rapporto alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018, a valere dall'anno 2019, nonché in rapporto al nuovo valore delle fasce economiche attribuite, ex articolo 80, comma 3, lett. a) e articolo 81, comma 3, lett. a) del CCNL in richiamo; tali dinamiche risultano evidenziate nel prospetto allegato numero 2
- > a rinviare a determinazione successiva, a mezzo di ulteriori provvedimenti, la valorizzazione delle risorse a destinazione vincolata afferenti ai nuovi fondi, come previsto da norme di legge con particolare riferimento al Fondo Funzioni Tecniche ex articolo 113 del Codice Appalti ed al Supporto Attività in Libera Professione Intramoenia;
- > a sostituire integralmente, a valere dal Primo Gennaio 2018, sia ai fini giuridici che economici, i precedenti fondi determinati con deliberazione ASL Pescara numero 300 del 26 marzo 2018 con i fondi determinati ex articoli 80 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 denominato "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ed ex articolo 81 CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 denominato "Fondo premierità e fasce" - ai sensi di quanto

disposto dall'articolo 85 del CCNL in parola in cui è stabilito che la nuova disciplina sui fondi disapplica tutte le previgenti discipline in materia;

Individuate le tabelle di sviluppo dei fondi contrattuali, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali, di determinazione fondi per l'anno 2018, così come indicato nel prospetto allegato alla presente relazione, numero 2;

Considerato che le risorse dei fondi contrattuali come sopra determinate rispettano i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione, con specifico riferimento all'aggregato di spesa per il personale dipendente per l'anno 2018;

Propone al Direttore Generale, per tutto quanto sopra rappresentato, la determinazione della consistenza dei Fondi, ex articoli 80 e 81 di cui in premessa, per il personale di Ambito Comparto, per l'anno 2018, così come indicato nel prospetto allegato 2, ai fini della loro adozione e conseguente trasmissione al Collegio Sindacale ASL Pescara per l'acquisizione della certificazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001 come meglio specificati con circolari MEF, tra le varie la numero 25/2012, al Capitolo rubricato "Monitoraggio contrattazione integrativa".

Pescara, 13 Novembre 2018.

Il Titolare della Posizione Organizzativa
Fondi Contrattuali

Dott. Alfiero Gizzarelli



Il Dirigente Responsabile
del Trattamento Economico del personale

Dott. Giuseppe Barile



ALLEGATO 1

FONDI CONTRATTUALI CONSUNTIVI ANNO 2017 - DELIBERAZIONE N. 300 del 26/03/2018

1.3.19 Totale Fondo Art. 7 CCNL 31/07/2009 - Particolari Condizioni di Lavoro - anno 2017		€uro
1.3.19.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	€ 6.095.925,67
1.3.19.2	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccni 98-01)	-€ 58.668,95
1.3.19.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ 6.037.256,72
1.3.19.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€
1.3.19.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L.122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	€ 6.037.256,72
1.3.19.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	-€ 92.081,74
1.3.19.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013	€ 5.945.174,98
1.3.19.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€
1.3.19.9	Totale Fondo Art. 7 anno 2017	€ 5.945.174,98
1.3.19.10	Dec Fondo Limite 2016 (Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017)	-€ 72.487,88
1.3.19.11	Fondo al 31/12/2017 ex Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017	€ 5.872.687,11

1.7.20 Totale Fondo Art. 8 CCNL 31/07/2009 - Produttività - anno 2017		€uro
1.7.20.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	€ 1.482.139,52
1.7.20.2	Incrementi Ccni 06-09 (Art. 11 C. 1) (49%)	€ 41.583,23
1.7.20.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ 1.523.722,74
1.7.20.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€
1.7.20.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L.122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	€ 1.523.722,74
1.7.20.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	-€ 23.240,20
1.7.20.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013	€ 1.500.482,54
1.7.20.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€
1.7.20.9	Totale Fondo Art. 8 anno 2017	€ 1.500.482,54
1.7.20.10	Dec Fondo Limite 2016 (Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017)	-€ 18.294,97
1.7.20.11	Fondo al 31/12/2017 ex Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017	€ 1.482.187,58

1.8.20 Totale Fondo Art. 9 CCNL 31/07/2009 - Fasce etc.. - anno 2017		€uro
1.8.20.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (Art. 9 C. 1 Ccni 08-09)	€ 8.132.522,51
1.8.20.2	Incrementi Ccni 06-09 (Art. 11 C. 1) (51%)	€ 39.952,51
1.8.20.3	Incrementi Ccni 08-09 (Art. 9 C. 2)	€ 169.288,99
1.8.20.4	Altre Risorse Fondo Fasce / Parte Fissa	€ 150.531,27
1.8.20.5	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A.P.3 Ccni 00-01)	€ 514.271,99
	Ria Personale Cessato Anno 2008	€ 103.597,67
	Ria Personale Cessato Anno 2009	€ 131.283,16
	Ria Personale Cessato Anno 2010	€ 78.431,87
	Ria Personale Cessato Anno 2011	€ 76.417,41
	Ria Personale Cessato Anno 2012	€ 57.834,72
	Ria Personale Cessato Anno 2013	€ 37.219,49
	Ria Personale Cessato Anno 2014	€ 29.487,67
1.8.20.6	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccni 98-01)	€ 58.668,95
1.8.20.7	Totale Fondo di competenza Anno 2014	€ 9.065.236,22
1.8.20.8	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	-€ 200.959,30
1.8.20.9	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L.122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	€ 8.864.276,93
1.8.20.10	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	-€ 135.200,16
1.8.20.11	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013	€ 8.729.076,77
1.8.20.12	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A.P.3 Ccni 00-01)	€ 118.868,28
	Ria Personale Cessato Anno 2015 (pro-rata)	€ 27.110,30
	Ria Personale Cessato Anno 2015 (differenza base annua)	€ 23.583,45
	Ria Personale Cessato Anno 2016	€ 44.571,62
	Ria Personale Cessato Anno 2017 (pro-rata)	€ 23.602,91
1.8.20.13	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche	€ 183.445,49
	Indennità infermieristiche maturate nel 2015	€ 37.804,65
	Indennità infermieristiche maturate nel 2016	€ 55.157,60
	Indennità infermieristiche maturate nel 2017	€ 90.483,25
1.8.20.14	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 3 posizioni organizzative	€ 4.292,85
1.8.20.15	TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2017	€ 9.035.683,39
1.8.20.16	Dec Fondo Limite 2016 (Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017)	-€ 344.673,88
1.8.20.17	Fondo al 31/12/2017 ex Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017	€ 8.691.009,51

IMPUTAZIONE RISORSE EX FONDO ART. 9 ANNO 2017 AL FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - Art 80 CCNL 2018		€uro
	Risorse destinate ad Incarichi di Posizione Organizzativa (ART. 80 C. 2b1 CCNL 2018)	€ 265.165,00
	Risorse destinate ad Incarichi di Coordinamento (ART. 80 C. 2b1 CCNL 2018)	€ 137.360,00
	Risorse destinate Valore Comune ex Ind Qual Prof (ART. 80 C. 2b2 CCNL 2018)	€ 1.966.180,58
	Risorse destinate Indennità Professionale Specifica (ART. 80 C. 2b3 CCNL 2018)	€ 727.623,36
	TOTALE RISORSE TRANSITATE FONDO CONDIZIONI LAVORO E INCARICHI - Art 80 CCNL 2018	€ 3.096.328,94

IMPUTAZIONE RISORSE EX FONDO ART. 9 ANNO 2017 AL FONDO PREMIALITA' E FASCE - Art 81 CCNL 2018		€uro
	Risorse destinate alle Fasce Economiche (ART. 81 C. 2a CCNL 2018)	€ 5.177.046,00
	Risorse Residuali Disponibili Fondo Art 9 Anno 2017	€ 762.308,45
	TOTALE RISORSE TRANSITATE FONDO PREMIALITA' E FASCE - Art 81 CCNL 2018	€ 5.939.354,45

TOTALE RISORSE TRANSITATE FONDI - Art 80 e Art 81 CCNL 2018		€uro
		€ 9.035.683,39

FONDI CONTRATTUALI PREVENTIVI ANNO 2018

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - Art 80 CCNL 2018		
1.3.20	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	€uro
1.3.20.1	Importo Consolidato Al 31.12.2017 Fondo Particolare Condizioni (ART. 80 C. 2a CCNL 2018)	€ 5.945.174,98
1.3.20.2	Risorse destinate ad incarichi di Posizione Organizzativa (ART. 80 C. 2b1 CCNL 2018)	€ 265.165,00
1.3.20.3	Risorse destinate ad incarichi di Coordinamento (ART. 80 C. 2b2 CCNL 2018)	€ 137.360,00
1.3.20.4	Risorse destinate Valore Comune ex Ind Qual Prof (ART. 80 C. 2b2 CCNL 2018)	€ 1.966.180,58
1.3.20.5	Risorse destinate Indennità Professionale Specifica (ART. 80 C. 2b3 CCNL 2018)	€ 727.623,36
1.3.20.6	Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31/12/2015 - dal 31/12/2018 - (ART. 80 C. 3a CCNL 2018)	€ 620,05
1.3.20.7	Totale Fondo di competenza ex art.80 CCNL 2018	€ 9.042.123,97
1.3.20.8	Dec Fondo Limite 2016 (Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017)	-€ 72.487,88
1.3.20.9	Totale Fondo disponibile ex art.80 CCNL 2018	€ 8.969.636,09

Fondo Premialità e Fasce - Art 81 CCNL 2018		
1.7.21	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	€uro
1.7.21.1	Importo Consolidato Al 31.12.2017 Fondo Produttività (ART. 81 C. 2b CCNL 2018)	€ 1.500.482,54
1.7.21.2	Risorse destinate alle Fasce Economiche (ART. 81 C. 2a CCNL 2018)	€ 5.177.046,00
1.7.21.2	Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (ART. 81 C. 3a CCNL 2018)	€ 188.913,31
1.7.21.2	Risorse residuali disponibili Fondo ex art.9 anno 2017	€ 762.308,45
1.7.21	Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	€ 7.628.750,31
1.7.21.2	Dec Fondo Limite 2016 (Art.23 C.2 D.Lgs. 75/2017)	-€ 362.968,85
1.7.21	Totale Risorse fisse disponibili aventi carattere di certezza e stabilità anno 2018	€ 7.265.781,46
1.7.21	Risorse Variabili non storicizzabili - anno 2018	€uro
1.7.21.2	Risorse Variabili di cui all'art 113 D Lgs n. 50/2016 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ -
1.7.21.2	Risorse Variabili di cui all'art 10 c 4 e 13 DPCM 27/03/2000 (ART. 81 C. 4c CCNL 2018)	€ -
1.7.21.2	Risorse Residuali non utilizzate Anno Precedente da Fondo Condizioni Lavoro e Incarichi (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ -
1.7.21.2	Risorse Residuali non utilizzate Anno Precedente da Fondo Premialità e Fasce (ART. 81 C. 7 CCNL 2018)	€ -
1.7.21	Totale Risorse Variabili non storicizzabili anno 2018	€ 0,00
1.7.21.7	Totale Fondo ex art.81 CCNL 2018	€ 7.265.781,46

RICONCILIAZIONE FONDI CONTRATTUALI 2017 - 2018

Prospetto di Riconciliazione Fondi Contrattuali Area Comparto CCNL 2018	
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - Art 80 CCNL 2018	€ 8.969.636,09
Fondo Premialità e Fasce - Art 81 CCNL 2018	€ 7.265.781,46
Totale Costituzione Fondi - Area Comparto - CCNL 2018	€ 16.235.417,55
Incremento pari a € 91,00 per dip in servizio al 31/12/2015 - dal 31/12/2018 - (ART. 80 C. 3a CCNL 2018)	€ 620,05
Risorse destinate all'incremento delle Fasce Economiche (ART. 81 C. 3a CCNL 2018)	€ 188.913,31
Totale Costituzione Fondi - Area Comparto - riconciliato	€ 16.045.884,20
FONDI AREA COMPARTO - CONSUNTIVI ANNO 2017 - DELIBERAZIONE N. 300 del 26/03/2018	
Totale Fondo Art. 9 anno 2017	€ 8.691.009,51
Totale Fondo Art. 7 anno 2017	€ 5.872.687,11
Totale Fondo Art. 8 anno 2017	€ 1.482.187,58
TOTALE FONDI CONSOLIDATI ANNO 2017	€ 16.045.884,20

Differenza 0,00

Il Direttore proponente, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento approvato con deliberazione nr. 705/2012, alla U.O.C. Servizio Economico e Finanziario, ai fini dell'imputazione nella pertinente voce di conto

Il Dirigente Responsabile del
Trattamento Economico del personale

Dott. Giuseppe Barile



Si attesta la corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio

Il Direttore U.O.C.

Ai sensi del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

- favorevole
- non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Zappalà)



- favorevole
- non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Valerio Fortunato)



IL DIRETTORE GENERALE
dr. Armando Mancini

6 NOV, 2018

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in data
ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

- X Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

UOC Tratt. Economico Fin.

UOC Trattamento Economico

UOC Gestione Ris. Umane

per conoscenza a:

alla Giunta Regionale in data con nota prot.

alla Conferenza dei Sindaci in data con nota prot.

al Collegio Sindacale in data con nota prot.

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il funzionario incaricato

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il Responsabile Affari Generali
(dott. Fabrizio Vici)

