



# NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084  
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024

[pescara@pec.nursind.it](mailto:pescara@pec.nursind.it) – [pescara@nursind.it](mailto:pescara@nursind.it)  
[nursindpescara@gmail.com](mailto:nursindpescara@gmail.com) – [www.nursind.it](http://www.nursind.it)

Pescara, 26.02.18 - prot. n° 000000

## **COMUNICATO SINDACALE RINNOVO CONTRATTUALE**

**Il Nursind ha deciso di non firmare questo contratto!!!**

**UN CONTRATTO CHE NON SALVAGUARDIA LA DIGNITA' DEI LAVORATORI.**

Nonostante tutto possiamo essere orgogliosi per il lavoro svolto dalla delegazione nazionale Nursind al tavolo della trattativa con L'ARAN.

**Grazie allo sciopero e alla tenacia sul tavolo di trattativa siamo riusciti ad ottenere alcune modifiche,rispetto alla bozza iniziale:**

**1) il riconoscimento del tempo di vestizione e passaggio consegne determinata dalla sentenza vinta in cassazione dal segretario provinciale del Nursind Pescara ;**

**2)la rimozione della deroga alla normativa Europea sull'orario di lavoro.**

Soddisfatti di questi risultati ma ancora arrabbiati per il trattamento riservatoci dopo 10 anni di blocco contrattuale continueremo a lottare per il giusto riconoscimento che la professione si merita.

Purtroppo con la firma della triade il contratto sarà valido e per questo vi aggiorneremo su tutte le novità del nuovo CCNL il prima possibile.

Speriamo che i colleghi abbiano chiaro “chi” vuole tutelare e rivendicare in maniera dignitosa i diritti degli infermieri e “chi” non sa neanche cosa vuol dire fare il nostro lavoro e firma un contratto penoso.

**Stanti così le cose, l'infermiere, a torto o a ragione, risulta completamente appiattito sui profili professionali più bassi, senza alcuna valutazione e valorizzazione delle competenze e della responsabilità e questo (sarà una coincidenza ma conta) proprio quando entra in vigore la riforma degli ordini e il tanto sbandierato Ordine degli infermieri che ne sancisce il pieno riconoscimento di professionisti della sanità.**

**Stipendi livellati e carriere bloccate: due buone ragioni perché la rabbia di una categoria esploda**

## **L'IMPORTANZA DI DARE FIDUCIA AL NURSIND**

***Si Allega Stralcio Preintesa CCNL COMPARTO SANITÀ del 23.2.18  
Riguardante il Riconoscimento della Vestizione e passaggio Consegne***

**INFORMATIVA A CURA DI ARGENTINI ANTONIO 320.3134105  
SEGRETERIO PROVINCIALE NURSIND PESCARA**



# NURSIND

## SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084  
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024  
[pescara@pec.nursind.it](mailto:pescara@pec.nursind.it) – [pescara@nursind.it](mailto:pescara@nursind.it)  
[nursindpescara@gmail.com](mailto:nursindpescara@gmail.com) – [www.nursind.it](http://www.nursind.it)

Pescara, 26.02.18 - prot. n° 000000

### IPOTESI DI

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

TRIENNIO 2016 - 2018

Preintesa firmato in data 23.2.18

### Art. 8

Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie

b) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 13 e 14, per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi **4 minuti**, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.

### Capo I

#### Istituti dell'orario di lavoro

### Art. 27

#### Orario di lavoro

11. Nei casi in cui gli operatori del ruolo sanitario e quelli appartenenti a profili del ruolo tecnico addetti all'assistenza, debbano indossare apposite divise per lo svolgimento della prestazione e le operazioni di vestizione e svestizione, per ragioni di igiene e sicurezza, debbano avvenire all'interno della sede di lavoro, l'orario di lavoro riconosciuto comprende fino a **10 minuti** complessivi destinati a tali attività, tra entrata e uscita, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere.

12. Nelle unità operative che garantiscono la continuità assistenziale sulle 24 ore, ove sia necessario un passaggio di consegne, agli operatori sanitari sono riconosciuti fino ad un massimo di **15 minuti** complessivi tra vestizione, svestizione e passaggi di consegne, purché risultanti dalle timbrature effettuate, fatti salvi gli accordi di miglior favore in essere.

13. **Sono definibili dalle Aziende o Enti le regolamentazioni di dettaglio attuative delle disposizioni contenute nel presente articolo.**

*INFORMATIVA A CURA DI ARGENTINI ANTONIO 320.3134105  
SEGRETERIO PROVINCIALE NURSIND PESCARA*