



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it

Pescara, 27.09.2018 - prot. n° 0000

ELEMENTO PEREQUATIVO

Nel Contratto comparto sanità 2016-2018 firmato in data 21.05.2018. **“Elemento perequativo”** garantito solo per il 2018. Dal 2019 aumenti scenderanno a 66,9 euro

l'Elemento perequativo :è uno strumento contrattuale che è stato introdotto per sterilizzare la perdita del diritto al bonus di 80 euro conseguenza logica dell'aumento strutturale degli stipendi andando così a colpire esclusivamente i redditi più bassi.

L'elemento perequativo ha però una durata limitata al 2018 per via della poche risorse disponibili trovate e, secondo i nostri calcoli, l'incremento salariale si ridurrà in media, dal 1 gennaio 2019, di 18,5 euro cioè del 21.7%.

Gli accordi tra governo e sindacati siglati tra il 9 e il 23 febbraio hanno previsto un **aumento medio di 85 euro lordi nella busta paga** di quasi 3 milioni di dipendenti pubblici. **I primi effetti si avranno dal 1 aprile 2018 fino a dicembre** del corrente anno per poi continuare nel 2019 anche se con una riduzione dell'incremento che potrebbe arrivare fino ad un - 24% rispetto alla soglia inizialmente prevista. Vediamo il perché.

Il contratto collettivo di lavoro relativo al personale del comparto sanità prevede che il trattamento economico tabellare, cioè l'aumento di stipendio stabile e strutturato nel tempo, venga incrementato degli importi mensili lordi per tredici mensilità così come indicati nella tabella A (da inserire). Gli incrementi mensili, naturalmente, dipenderanno molto dalle posizioni economiche di partenza delle rispettive categorie e gli aumenti nel comparto sanitario andranno da un minimo di 50,50 euro fino ad un massimo di 90,80 per una media, così come riportato precedentemente, di 85,4 euro fino a dicembre 2018.

Dal 2019 però le cose cambieranno. Infatti i rinnovi degli accordi sindacali sono stati realizzati su una media ponderata calcolata sui dipendenti ministeriali che hanno buste paga di livello superiore. La



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it

Pescara, 27.09.2018 - prot. n° 0000

media è stata poi estesa agli altri dipendenti della PA ma, **questa complessa operazione legislativa, ha avuto come effetto quello di non garantire a tutte le categorie l'aumento iniziale di 85 euro lordi**. Per ovviare al problema, anche per aiutare i salari più bassi, è stato deciso di integrare il calcolo precedente con il cosiddetto **“elemento perequativo” o “voce aggiuntiva”** che sarà presente nelle prossime buste paga e che affiancherà, per una **durata però limitata a dicembre 2018**, il trattamento economico tabellare cioè quello di natura strutturale o stabile.

Questo strumento contrattuale è stato introdotto per sterilizzare la perdita del **diritto al bonus di 80 euro** conseguenza logica dell'aumento strutturale degli stipendi andando così a colpire esclusivamente i redditi più bassi, cioè coloro che avevano diritto ad utilizzarlo. Inoltre **l'elemento perequativo ha una durata limitata al 2018** per via della poche risorse disponibili trovate e, nel caso specifico dei dipendenti che operano in sanità, secondo i calcoli di *Quotidiano Sanità*, l'incremento salariale si ridurrà in media, dal 1 gennaio 2019, di 18,5 euro cioè del 21.7%.

Dal 2019 un dipendente delle sanità percepirà in media 66,9 euro invece di 85,4 del 2018.

Una riduzione considerevole seconda solo ai lavoratori dipendenti delle regioni ed enti locali che nell'anno futuro vedranno ridursi il loro incremento di stipendio del 23.6%. Avranno invece, un miglior trattamento il personale tecnico scolastico che vedrà ridursi il loro incremento di stipendio del 17.2% e coloro che lavorano nei ministeri, con una flessione del 9.2%.



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it

Pescara, 27.09.2018 - prot. n° 0000

Dipendenti pubblici: imponibilità contributiva “elemento perequativo”

Con il messaggio 30 agosto 2018, n. 3224, l’Istituto fornisce chiarimenti sulla **voce stipendiale elemento perequativo** introdotta dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) dei dipendenti pubblici per il triennio 2016-2018 e sottoscritti nel periodo febbraio-maggio 2018.

Si informa che l’emolumento è erogato per un periodo limitato, con cadenza mensile da marzo a dicembre 2018 e viene corrisposto per periodi di lavoro superiori a 15 giorni. La voce non è presente nei mesi in cui viene corrisposto lo stipendio tabellare, nelle aspettative o congedi non retribuiti e in altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

Fa **eccezione il personale** della scuola e degli Istituti di alta formazione artistica, musicale e coreutica destinatario di supplenze brevi e saltuarie.

L’elemento perequativo introdotto dai recenti CCNL è imponibile ai fini pensionistici e concorre ai fini della determinazione dell’imponibile della Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, nonché dell’Assicurazione Sociale Vita.

Il messaggio, inoltre, precisa che **l’emolumento in questione non concorre alla determinazione della prestazione né ai fini TFS, né ai fini TFR. Pertanto non rientra nella base imponibile contributiva del Fondo ex ENPAS ed ex INADEL.**

messaggio 30 agosto 2018, n. 3224

INFORMATIVA A CURA DI ARGENTINI ANTONIO 320.3134105