

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

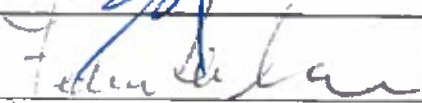
Il giorno 11/11/2020 alle ore 12,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Comparto.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Sanità nella riunione tenuta il giorno 21/09/2020 avente ad oggetto:

- Riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19;
- Criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede Regionale alla Asl Pe, giusta nota prot. RA 0240540/20 del 07/08/2020, all'incremento fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della Dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- Destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18/2020 convertito in legge 27/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché dell' accordo tra la Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali datato 30/07/2020 e recepito in data 14/09/2020 con DGR n. 553.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	
Componente	CARLO D'INTINO	
Componente	GIANCARLO DI BATTISTA	



RSU		
	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
	SPADACCINI NICOLA	
	COLANGELI GAETANO	
	MARINI GIANNI	
	DELL'OSO MAURIZIO	
	MEZZANOTTE FRANCO	
	SICHETTI ALESSIO	
	ARGENTINI ANTONIO	
	SANTILLI ANTONIO	
	RAVICINI GABRIELE	
	LA CORTE ALESSANDRO	
	MARTINI LUCIANA	

	MARCUCCI FRANCESCO	
	D'ALBERTO ITALO	
	SIMEONE GIOVANNI	
	MAZZOCCHETTI ROBERTO	
	DI TARANTO LUCA	
	MARCHEGIANI ENRICO	
	SGARRO ANTONIO	
	PANCIONE ANGELO	
	DI SIGISMONDO ENRICO	



	D'ANGELO VALERIA	<i>Valeria D'Angelo</i>
	TRUSSO GIUSEPPE	<i>Giuseppe Trusso</i>
	BALDACCI ALESSANDRO	<i>Alessandro Baldacci</i>
	SULPRIZIO OSVALDO	
	MUSA PAOLO	
	TROTTA DOMENICO	
	DI MATTEO GABRIELE	
	SULPIZIO PATRIZIA	<i>Patrizia Sulpizio</i>
	BUCCELLA LOREDANA	<i>Loredana Buccella</i>
	PASQUALONE GABRIELE	<i>Gabriele Pasqualone</i>
	D'INGIULLO DANIELA	
	CANTAGALLO ERMANNO	<i>Ermanno Cantagallo</i>
	BATTESTINI DANIELA	<i>Daniela Battestini</i>





Adelaide News - up July
circulated 1844

11

[Handwritten signature]

7510

- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 ed in corso di recepimento con Deliberazione di Giunta Regionale.

[Handwritten notes:]

William P. ... vil ... on ... DAB
S. A. Pl... Hda ...
...
De Sep ...
... FIAL ...

SEZIONE I ^a	3
ATTI E FATTI PRESUPPOSTI PER LA DEFINIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO	3
SEZIONE II ^a	6
ACCORDO	6
ART. 1 - PREMESSA	6
ART. 2 - OGGETTO	6
ART. 3 - AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE	6
ART. 4 - RIPARTO SOMMA ASSEGNATA DALLA REGIONE TRA I FONDI CONTRATTUALI	7
4.1 - FASE PREVENTIVA INCREMENTO FONDI	7
Tabella 2) INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI	7
4.2 - FASE CONSUNTIVA INCREMENTO FONDI	8
ART. 5 - DESTINAZIONE SOMME ASSEGNATE	8
5.1 - TABELLA DI DESTINAZIONE SOMME	8
5.2 - INDENNITA' DI RISCHIO PER MALATTIE INFETTIVE	8
5.3 - LAVORO STRAORDINARIO	9
5.4 - PREMIO	9
ART. 6 - DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DESTINAZIONE DEL PREMIO	9
6.1 - PERSONALE BENEFICIARIO DI AMBITO COMPARTO	9
6.2 - PERIODO TEMPORALE DI PRESTAZIONE DELL'ATTIVITA' RICONOSCIUTO AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO	10
6.3 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO	10
6.4 - INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASCRIVIBILE ALLE FASCE A, B, C	11
6.4.1 - FASCIA A	11
6.4.2 - FASCIA B	12
6.4.3 - FASCIA C	13
6.5 - NORMA COMUNE ALLE TRE FASCE A, B, C	13
ART. 7 - VALORIZZAZIONE TEMPI VESTIZIONE/PASSAGGIO CONSEGNE	14
ART. 8 - NORME FINALI	14

NURSING UP *afabv*



Handwritten signature

Handwritten signature



SEZIONE I^a

ATTI E FATTI PRESUPPOSTI PER LA DEFINIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO

Le parti prendono atto:

- A) della consistenza della somma assegnata all'Azienda ASL Pescara per un importo complessivo pari ad Euro 4.874.432,17, come da nota protocollo Regione Abruzzo RA/0240540/20 del 07/08/2020 che si rende parte integrante e sostanziale del presente documento.

Detta somma risulta in corso di finanziamento dalla Regione Abruzzo ed è così composta:

Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE

RISORSE ASSEGNATE	IMPORTO
a) RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €
b) RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €
c) RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €
TOTALE EROGABILE IN FAVORE ASL PESCARA	4.874.432,17 €

- B) dei contenuti dell'Accordo intervenuto tra la Regione Abruzzo e le Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 e trasmesso presso l'ASL Pescara in allegato alla nota protocollo Regione Abruzzo RA/0240540/20 del 07/08/2020.
- C) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini del riparto della somma complessivamente assegnata all'ASL Pescara tra i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e del personale del Comparto Sanità – e relativi fondi incentivanti, nonché della inclusione, nella somma assegnata, degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico ASL Pescara.
- D) del vincolo di destinazione delle somme assegnate, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale ex articolo 1 del D.L. 18/2020 ed ex articolo 2, comma 6, del D.L. 34/2020 nel testo ad oggi vigente.
- E) del vincolo di destinazione prioritaria della somma assegnata, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, all'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto



Sanità a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso.

F) del vincolo di destinazione della somma assegnata derivante dalla DGR 260/2020 pari all'importo di 2.146.268,62 € (lettera c) individuata nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata), ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, al supporto, mediante incentivi agli stipendi del personale sanitario, per il trattamento dei pazienti Covid-19.

G) della possibilità di aumentare la somma vincolata di cui al precedente punto elenco con eventuali residui derivanti da somme non spese di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata.

H) che a mente dell'Accordo del 30/07/2020, la premialità aggiuntiva, che assume carattere straordinario e temporaneo, deve essere erogata in favore del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica da Covid-19 nel periodo 1° Marzo – 30 Aprile 2020, nel limite massimo individuale lordo pari a 2.000,00 € esclusa oneri a carico Azienda.

A tal proposito per ogni giornata di effettivo presenza in servizio è attribuito un compenso giornaliero lordo - previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di assegnazione effettuata secondo il sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance - pari a:

1. € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato continuativamente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
2. € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnata occasionalmente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
3. € 5,00 per il personale compreso in fascia C) non compreso nelle fasce A) e B).

l) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini della individuazione nel dettaglio del personale beneficiario della premialità fermo restando il rispetto delle indicazioni e dei principi contenuti nell'Accordo del 30/07/2020 e delle risorse complessivamente disponibili, tenuto conto della spettanza anche al personale con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato che abbia contribuito al raggiungimento dei suddetti obiettivi ex articolo 59 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018¹.

¹ Art. 59, comma 4, CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.

I lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri definiti in contrattazione integrativa. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.



J) che gli obiettivi di performance di unità operativa risultano così individuati, come da richiamato Accordo del 30/07/2020:

4. tempestività nella risposta emergenziale;
5. adeguatezza degli interventi organizzativi;
6. qualità del setting assistenziale.

K) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini della valorizzazione, all'interno dell'orario di lavoro, dei tempi maggiori per le operazioni di "vestizione, svestizione e passaggio di consegne" degli operatori sanitari direttamente impiegati nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, ex articolo 27 comma 12, del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità.

A tal fine è ivi previsto, per il periodo di durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, il riconoscimento di un maggior tempo, nel limite complessivo di 30 minuti per turno, rispetto al tempo già riconosciuto ordinariamente e fatti salvi i tempi di maggior favore in vigore da CIA precedenti, pari a:

7. 10 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-svestizione;
8. 15 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-svestizione-passaggio di consegne.

L) dei contenuti della Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, recante la riorganizzazione ed il potenziamento della rete ospedaliera per emergenza da Covid-19, in attuazione della norma contenuta all'articolo 2 del decreto legge 34/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, ed in particolare dei contenuti del Piano di riorganizzazione ivi approvato ed allegato e, nello specifico, della metodologia applicata per la ripartizione degli incentivi di cui al paragrafo 4.3 e Tabella 7c che tiene conto dell'incidenza percentuale dei profili professionali sulla scorta dei dipendenti in servizio al 31/12/2019, come da tabella che segue:

Ruolo Sanitario Dirigenza	27%
Ruolo Sanitario Comparto	59%
Ruolo Tecnico Comparto	13%
Ruolo Professionale Dirigenza	0,1%
Ruolo Amministrativo Dirigenza	0,2%
Ruolo Amministrativo Comparto	0,7%

M) della procedura operativa attiva presso l'ASL Pescara in materia di estensione dell'attribuzione dell'indennità di malattie infettive in emergenza epidemiologica da Covid-19, ex articolo 86 CCNL Comparto Sanità, approvata con nota protocollo unico aziendale numero 0058244/20 del 29/04/2020, applicata a far data dal primo Marzo 2020.



SEZIONE II^

ACCORDO

Le parti, nel rispetto dei contenuti e dei richiami che precedono, pervengono al seguente accordo:

ART. 1 - PREMESSA

Il contenuto riportato nella precedente Sezione I^, compresi i documenti regionali ed aziendali ivi richiamati, viene approvato dalle parti e si rende parte integrante e sostanziale del presente accordo e dunque integralmente applicabile, salve le modifiche ed integrazioni che seguono.

ART. 2 - OGGETTO

Il presente Accordo Integrativo Aziendale regola la materia per:

- il Riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- i criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede regionale all'ASL Pescara, giusta nota RA/0240540/20 del 07/08/2020, all'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 ed in corso di recepimento con Deliberazione di Giunta Regionale.

ART. 3 - AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE

Personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, così declinato:

3.1) PERSONALE COMPARTO SANITA': RUOLO SANITARIO – RUOLO TECNICO – RUOLO AMMINISTRATIVO.

È ricompreso il personale a tempo indeterminato, a tempo determinato ed in somministrazione lavoro.

3.2) PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'.

NURSING-UT Covid

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

È ricompreso il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato ascritto ai profili di Dirigente Medico, Dirigente Veterinario, Dirigente Sanitario di Area non medica, Dirigente delle Professioni Sanitarie.

ART. 4 - RIPARTO SOMMA ASSEGNATA DALLA REGIONE TRA I FONDI CONTRATTUALI

4.1 - FASE PREVENTIVA INCREMENTO FONDI

9. La somma assegnata in sede regionale all'ASL Pescara viene ripartita, come da seguente tabella:

1. nel rispetto della ripartizione tra Comparto ed Area pari al 50% delle risorse di cui alla Tabella A) D.L. 18/2020 e Allegato C D.L. 34/2020, per la remunerazione del lavoro straordinario, previa destinazione di Euro 500.000,00 alla remunerazione dell'indennità Malattie Infettive per il personale del Comparto Sanità;
2. nel rispetto delle percentuali di cui alla Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, paragrafo 4.3 e tabella 7c della relazione allegata, per le risorse regionali di cui alla DGR 260/2020 da destinare alla erogazione del premio ex Art. 2, co.6, lett. b) D.L. 34/2020;

Tabella 2) INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI

RISORSE	IMPORTO	FONDO
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €	
RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €	
TOTALE RISORSE TRASFERITE	2.728.163,55 €	
QUOTA PER INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE - COMPARTO	500.000,00 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER STRAORDINARIO	2.228.163,55 €	
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 96 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'

RISORSE	IMPORTO	FONDO	% da DGR 334/2020
RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €		
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.560.337,29 €	F. Premialità e fasce art 81 CCNL 2018 - COMPARTO	72,70%
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	585.931,33 €	F. Risultato art 95 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'	27,30%

4.2 - FASE CONSUNTIVA INCREMENTO FONDI

10. Eventuali somme non spese, a consuntivo, in merito agli incrementi contenuti in tabella Incremento Fondi Contrattuali, saranno destinate alla copertura di eventuali disavanzi tra le aree ed il comparto e viceversa, sino ad integrale copertura del fabbisogno.

ART. 5 - DESTINAZIONE SOMME ASSEGNATE

5.1 - TABELLA DI DESTINAZIONE SOMME

Di seguito viene riportata la tabella di sintesi della destinazione delle somme assegnate per il personale di ambito Comparto, meglio descritta nei paragrafi dal 5.2 al 5.4.

Handwritten signature

Tabella 3) DESTINAZIONE SOMME

RISORSE	FONDO	DESTINAZIONE		
		Ind. Art.86, co.6, lett.c)	Lavoro straordinario	Premio Art. 2, co.6,lett.b) D.L. 34/2020
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020 e	F. Cod. lavoro art 80 CCNL 2018	500.000,00 €		
RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	F. Cod. lavoro art 80 CCNL 2018		1.114.081,78 €	
RISORSE REGIONALI DGR 260/2020	F. Premialità e fasce art 81 CCNL 2018			1.560.337,29 €
		500.000,00 €	1.114.081,78 €	1.560.337,29 €

Handwritten signature

5.2 - INDENNITA' DI RISCHIO PER MALATTIE INFETTIVE

Euro 500.000,00 vengono destinati all'incremento del fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 "Condizioni di lavoro e incarichi" del Comparto Sanità, quale somma vincolata per l'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, da corrispondere a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso, fino al termine massimo non superiore al 31/12/2020.

La corresponsione avviene nel rispetto dei termini e delle condizioni riportati nella procedura operativa attiva presso l'ASL Pescara approvata con nota protocollo unico aziendale numero 0058244/20 del 29/04/2020, in applicazione a far data dal Primo Marzo 2020.

Handwritten signature

Handwritten signature

5.3 - LAVORO STRAORDINARIO



Le ulteriori somme, oltre le previsioni del punto che precede e derivanti dalle risorse statali, per un totale di Euro 1.114.081,78, vengono destinate al pagamento del lavoro straordinario maturato a decorrere dal 24/02/2020, ivi compreso il tempo di vestizione-svestizione e passaggio consegne, in deroga ai limiti individuali annui stabiliti con disposizioni di legge o di contrattazione collettiva, in considerazione della eccezionalità ed imprevedibilità delle attività emergenziali per il contrasto alla diffusione del Covid-19.

5.4 - PREMIO

Le somme derivanti dalla DGR 260/2020, pari ad Euro 1.560.337,29, oltre ad eventuali residui per somme non spese derivanti dalle precedenti destinazioni, vengono utilizzate per il pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020, in relazione al periodo decorrente dal Primo Marzo 2020 e sino al 30 Aprile 2020.

La somma predetta pari ad Euro 1.560.337,29 risulta completamente vincolata al pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020 e non può essere altrimenti destinata.

ART. 6 - DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DESTINAZIONE DEL PREMIO

6.1 - PERSONALE BENEFICIARIO DI AMBITO COMPARTO

Personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19.

In particolare il premio è attribuibile al personale di seguito specificato:

- a. personale del comparto del ruolo sanitario,
- b. ausiliari specializzati,
- c. operatori tecnici addetti all'assistenza,
- d. operatori socio sanitari,
- e. autisti di ambulanza,
- f. assistenti sociali,
- g. personale amministrativo e personale tecnico chiamato a prestare servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza (gestione flusso dati, consegne dispositivi di protezione, etc.) presso il Dipartimento di Prevenzione, presso la Direzione Medica di Presidio Ospedaliero e presso la Farmacia Ospedaliera, nonché presso i servizi tecnico-manutentivi e del Medico Competente.

6.2 - PERIODO TEMPORALE DI PRESTAZIONE DELL'ATTIVITA' RICONOSCIUTO AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO

Dal Primo Marzo 2020 al Trenta Aprile 2020

6.3 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO

Il parametro di accesso individuale alle risorse incrementali del Fondo Premialità e fasce di cui all'art 81 CCNL 2018 è individuato come segue.

È stabilito un compenso giornaliero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio così differenziato:

1. € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato continuativamente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
2. € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnato saltuariamente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
3. € 5,00 per il personale compreso in fascia C) non compreso nelle fasce A) e B).

Il compenso è calcolato moltiplicando il numero delle giornate di servizio effettivamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19 per la somma attribuibile giornalmente e non può superare il massimale individuale di Euro 2.000,00.

La suddetta somma viene erogata proporzionalmente alla percentuale di performance raggiunta dall'unità operativa di afferenza limitatamente alle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, previa valutazione dell'Organismo indipendente di Valutazione ASL Pescara.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione del premio, resta confermato il Protocollo Applicativo aziendale sul Sistema Premiante vigente.

Il responsabile di unità operativa produce una relazione di sintesi delle attività svolte nel periodo Marzo-Aprile 2020 in merito:

1. agli interventi organizzativi posti in essere per il contrasto alla diffusione dell'infezione da Covid-19 e per la presa in carico dei pazienti;

NURSING-UP



2. alla schedulazione temporale della risposta emergenziale;
3. al rapporto sulla qualità del setting assistenziale raggiunto.

Detta documentazione deve essere prodotta, utilizzando la scheda di valutazione semplificata allegata, presso l'ufficio trattamento economico del personale ed inviata contestualmente al Dott. Giustino Parruti ed alla Direzione Sanitaria Aziendale, per il seguito di competenza.

Il Dr. Giustino Parruti nelle sue qualità e funzioni di Coordinatore Aziendale per l'emergenza Covid-19 integra, in questa sede, la composizione del gruppo di supporto OIV, nella validazione dei risultati di Performance ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020, in relazione al periodo decorrente dal Primo Marzo 2020 e sino al 30 Aprile 2020.

6.4 - INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASCRIVIBILE ALLE FASCE A, B, C

6.4.1 - FASCIA A

Il personale è ascrivibile alla fascia A) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 - 30 Aprile 2020 come da risultanze del Tabellone della Turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Malattie Infettive;

UOC Terapia Intensiva e Anestesiologia (compreso Blocco Operatorio);

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Covid 6° piano e Covid 7° piano - urologia - geriatria - medicina);

Attività di nefrologia trasferita presso Stroke Unit

UOC Pneumologia;

UOC Medicina e Chirurgia d'Urgenza;

UOC 118;

UOC Radiologia;

UOC Microbiologia e Virologia;

UOC Laboratorio Analisi Cliniche;

UOC Anatomia Patologica;

Servizio Logistica Piani P.O. Pescara;

ASL 107111

DISB

GD.P. 12

to

Supporto U5CA:



PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Medicina e Chirurgie);
UOS Terapia Intensiva Post Operatoria;
UOS Medicina e chirurgia d'urgenza;
UOC 118 – Sede Penne;
Servizio di Radiologia;
Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratoristica Territoriale;

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI

UOSD Anestesia e Rianimazione;
UOSD Medicina e Chirurgia d'urgenza;
UOC 118 – Sede Popoli;
UOS Radiologia;
Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratorio Territorio;

È ascritto altresì alla fascia A), il personale regolarmente assegnato ad unità operative diverse rispetto a quelle dianzi elencate, per le sole giornate direttamente impiegate nelle attività per il contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 nel trattamento diretto di pazienti positivi, compresa l'attività di tamponi, riscontrabile dalla documentazione interna ed attestata dal Coordinatore/Dirigente Responsabile di Unità Operativa.

6.4.2 - FASCIA B

Il personale è ascrivibile alla fascia B) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze del Tabellone Turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

UOC Ostetricia e Ginecologia;

UOC ORL;

UOC OCL;

UUOCC Chirurgie;

NURSINE - U.S. GLOCC

UOC Hospice e Cure Palliative;

UOC Cardiologia - UTIC;

UOC Oncologia

UOC Centro trasfusionale;

UOC Psichiatria;

UOC Medicina Nucleare;

UOSD Radioterapia;

Poliambulatori;



PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero -Penne;

Ambulatori;

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI

UOSD Ortopedia/ chirurgia;

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - Popoli;

AREA TERRITORIALE

Aree Distrettuali per attività ambulatoriali;

UOC Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica;

SIAN;

SPSAL;

Medicina Legale;

RSA.

6.4.3 - FASCIA C

Rientra in fascia C) il personale sanitario, amministrativo e personale tecnico chiamato a prestare servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza (gestione flusso dati, consegne dispositivi di protezione, call center, etc.) presso il Dipartimento di Prevenzione, presso la Direzione Medica di Presidio Ospedaliero e presso la Farmacia Ospedaliera, l'Economato nonché presso i servizi tecnico-manutentivi e del Medico Competente.

6.5 - NORMA COMUNE ALLE TRE FASCE A, B, C.

Per l'individuazione delle fasce dianzi menzionate l'assegnazione deve risultare da documentazione formale debitamente sottoscritta dal responsabile di unità e/o coordinatore (turnistica di unità operativa/altra documentazione formale di unità operativa).



Tale documentazione deve offrire precisa indicazione della tipologia di lavoro espletato e del periodo temporale di assegnazione presso i servizi utili ai fini del riconoscimento del premio disciplinato dal presente accordo.

ART. 7 - VALORIZZAZIONE TEMPI VESTIZIONE/PASSAGGIO CONSEGNE

Ai fini della valorizzazione, all'interno dell'orario di lavoro, del maggior tempo utilizzato dal personale per le operazioni di "vestizione, svestizione e passaggio di consegne" degli operatori sanitari, operatori socio sanitari, operatori tecnici addetti all'assistenza ed ausiliari specializzati, direttamente impiegati nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, le parti stabiliscono quanto segue:

4. viene riconosciuto ed equiparato a servizio il maggior tempo utilizzato per le suddette attività, rispetto al tempo già riconosciuto ordinariamente, come risultante dalle oblitterazioni al marcatempo, in relazione al personale ascrivibile alle fasce A) e B) di cui al presente accordo;
5. il periodo temporale oggetto di ampliamento del tempo utilizzato per vestizione, svestizione e passaggio consegne, è individuato per l'intero periodo di durata dell'emergenza epidemiologica in corso, con decorrenza primo Marzo 2020 e scadenza alla cessazione dello stato di emergenza dichiarato con DPCM ed attualmente stabilita al 15/10/2020. Gli effetti della presente clausola non si producono dopo il 31/12/2020 ~~anche nel caso di successiva proroga del periodo di emergenza oltre tale termine~~, fatti salvi successivi accordi in sede negoziale nell'ipotesi di estensione temporale dei provvedimenti presupposti al presente atto.

ART. 8 - NORME FINALI

6. Le parti danno atto che le somme assegnate dalla Regione Abruzzo a titolo di incremento fondi sono da considerare in deroga al rispetto dei vcoli sanciti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017, che l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da richiamo contenuto all'art. 81, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.

7. Le parti concordano che eventuali proventi derivanti dall'attuazione della DGR Regione Abruzzo, numero 188 del 10/04/2020, ad oggetto "Sanzioni Covid-19. Indirizzi per la gestione finanziaria e contabile", saranno destinati ad incrementare i fondi per la

NURSING UP *Offerta*

retribuzione premiale in quota parte tra Comparto e Area Sanità nel rispetto delle percentuali dianzi applicate (vedi sopra percentuali applicate in Tabella Incremento Fondi Contrattuali).

8. Nel caso di incapienza dei fondi di cui al presente accordo destinati al pagamento dei premi, tutte le retribuzioni individuali premianti calcolate secondo il meccanismo sopra approvato, saranno ridotte proporzionalmente fino alla concorrenza della somma mancante, fatti salvi conguagli successivi all'esito della rendicontazione finale delle somme destinate al pagamento del lavoro straordinario di cui al presente accordo nel caso di avanzi.
9. Le parti concordano che ulteriori avanzi derivanti dalle risorse attribuite al Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi previste dal presente CIA e risultanti all'esito della liquidazione della indennità di malattie infettive e straordinario covid anno 2020, saranno destinate a titolo di Premialità ad ulteriori beneficiari non compresi nel presente CIA.



Letto, approvato e sottoscritto il 21/03/2020.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

La RSU

La delegazione trattante di parte pubblica

ASL Pescara - U.C. (vertical)

Angelo (vertical)

Cisl (signature)

Cisl (signature)

gu (signature)

Uil (signature)

F.I.A.C. (signature)

Manfredi (signature)

Uil (signature)

Uil (signature)

Uil (signature)

Uil (signature)

CISL (signature)

Uil (signature)

Uil (signature)

Uil (signature)

Uil (signature)



Accordo Premialità COVID 2020

Relazione Obiettivi - Premialità Covid

DIPARTIMENTO

UO

DR.

Cod. Ob.	Descrizione Obiettivo	Peso %	Descrizione Azioni Intraprese	Verifica - Appropriato (S/NQ)	Performance %
1	Predisposizione interventi organizzativi posti in essere per il contrasto alla diffusione dell'infezione da Covid-19 e per la presa in carico dei pazienti	40%			
2	Congruità della schedulazione temporale della risposta emergenziale	30%			
3	Qualità del setting assistenziale	30%			

PESO TOTALE OBIETTIVI

100%

Eventuali annotazioni:

Performance Finale (%)

IL RESPONSABILE UO
DR.

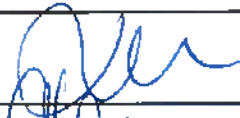


DELEGAZIONE ENATT. PARTE PUB.

NOMINATIVO	FIRMA
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	<i>Federico De Nicola</i>
CARLO D'INTINO	ASSESTE
GIANCARLO DI BATTISTA	<i>Alberto</i>



OO.SS. COMPARTO

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
VIL RSD	MARCHEZANI ENRICA MANUCCI FRANCESCO	
VIL	D'AMATO ISABELLA	
VIL FPL	DI TORNATORE PASQUALE	
FIACS	DI NUNO NICOLETTA	
CIRL	TENNORE UNGERATO	
CISL FP	STEFANIA VESTINI	

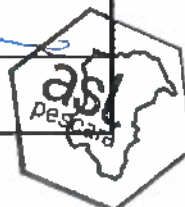
NURSING-UP

R-DELEGA DA PATRIZIA BLANCHI (27/9/2019)



RSU		
	NOMINATIVO	FIRMA
1	RSU	
2		
	SPADACCINI NICOLA	like
	COLANGELI GAETANO	Colangeli
	MARINI GIANNI	Marini
	DELL'OSO MAURIZIO	De' Osso
	MEZZANOTTE FRANCO	Mezzanotte
	SICHETTI ALESSIO	Sichetti
	ARGENTINI ANTONIO	Argenti
	SANTILLI ANTONIO	Santilli
	RAVICINI GABRIELE	Ravicini
	LA CORTE ALESSANDRO	La Corte
	MARTINI LUCIANA	

	MARCUCCI FRANCESCO	Marcucci
	D'ALBERTO ITALO	D'Alberto
	SIMEONE GIOVANNI	Simeone
	MAZZOCCHETTI ROBERTO	Mazzocchetti
	DI TARANTO LUCA	Di Taranto
	MARCHEGIANI ENRICO	Marchegiani
	SGARRO ANTONIO	Sgarro
	PANCIONE ANGELO	Pancione
	DI SIGISMONDO ENRICO	Di Sigismondo



	D'ANGELO VALERIA	<i>D'Angelo Valeria</i>
	TRUSSO GIUSEPPE	<i>Trusso Giuseppe</i>
	BALDACCI ALESSANDRO	<i>Baldacci Alessandro</i>
	SULPRIZIO OSVALDO	
	MUSA PAOLO	
	TROTTA DOMENICO	
	DI MATTEO GABRIELE	
	SULPIZIO PATRIZIA	<i>Sulpizio Patrizia</i>
	BUCCELLA LOREDANA	
	PASQUALONE GABRIELE	<i>Pasqualone Gabriele</i>
	D'INGIULLO DANIELA	
	CANTAGALLO ERMANNO	<i>Cantagallo Ermanno</i>
	BATTESTINI DANIELA	<i>Battestini Daniela</i>
		<i>(23/09/2014)</i>



DICHIARAZIONE A VERBALE CISL FP

Primo atto che circa l'80%
delle proposte precedentemente formulate
sono state accolte e approvano
dichiarano a verbale quanto segue:

- erogazione ubicazione in fascia A
della seguenti UOCC: Radiologia,
Laboratorio Analisi, Anestesia Peridurale,
Servizio Spistica e Blocchi Operatori,

in quanto il Outing generale dell'accordo
Regionale prevede che sono inclusi
nella fascia A i Operatori che
hanno operato continuamente
a contatto con il paziente COVID.

La Cisl FP ritiene che le seguenti
UOCC vadano inserite in fascia B
e per gli operatori di Golesti Reparti
vada riconosciuta la fascia A
Solo nei giorni in cui hanno
operato sul paziente COVID.

Angelo

Fant JH. [Signature] [Signature]

- Condividiamo la dichiarazione a verbale della CISL FP.
- Aggiungiamo nelle liste della FASCIA B anche i Poliambulatorio del P.O. di Popoli, visto che hanno incrementato il numero di prestazioni non potute essere effettuate nel P.O. di Pescara e di Teramo.
- Inoltre tutto il personale che si è contagiato durante il lavoro, nel periodo di emergenza COVID-19, gli deve essere riconosciuta l'indennità come se effettivo servizio prestato.

Pescara, 21/3/20

Montefalchi

De Canto *Oglio*



Pescara 21 settembre 2020.

L'accordo sulla premialità COVID relativo al personale del comparto non convince, non convince le lavoratrici ed i lavoratori che rappresentiamo ed è per questo che la FP CGIL non lo sottoscrive.

Le nostre proposte non sono state recepite.

Nello specifico la FP CGIL Pescara aveva richiesto alla ASL di Pescara di:

- ricomprensere nella fascia A (40 euro) tutto il personale operante nelle unità operative dedicate esclusivamente all'assistenza a pazienti affetti da Covid 19.
- ricomprensere nella fascia B (20 euro) tutto il personale operante nelle unità operative che hanno contribuito anche in maniera indiretta e non esclusiva a contrastare l'emergenza COVID 19, garantendo prestazioni indifferibili anche a pazienti non affetti da COVID 19. Ricomprensere in tale fascia il personale amministrativo e tecnico chiamato a prestare servizio di supporto alle attività indifferibili correlate allo stato di emergenza.
- ricomprensere nella fascia C (5,00 euro) il personale non compreso nelle fasce A) e B) .

Nell'accordo proposto dalla ASL non sono chiari e comprensibili i criteri con i quali sono individuate le Unità Operative ascrivibili alle fasce di premialità.

Ci risulta difficile comprendere come ad esempio alcune Unità Operative che non hanno prestato assistenza esclusiva a pazienti Covid siano state incluse nella fascia A, mentre altre Unità Operative che hanno garantito servizi indifferibili nel periodo indicato siano state escluse dalla fasce A e B.

Non comprendiamo neanche come servizi cruciali quali il CED ed il supporto informatico ai reparti, non siano stati adeguatamente premiati per lo sforzo e l'impegno con il quale hanno coadiuvato le Unità operative nella gestione dell'emergenza .

Come previsto in sede regionale il rinvio alla contrattazione aziendale non ha previsto dei margini ragionevolmente ampi ma allo stesso tempo chiari e delle risorse adeguate entro le quali dare l'auspicato e giusto riconoscimento al contributo di tutti.

Ciò alimenta conflitti, disparità e divisioni tra lavoratrici e lavoratori e per noi questo è inaccettabile, anche in virtù della circostanza che in fase critica la concreta differenziazione tra attività COVID/NO-COVID non è stata netta e la stessa Regione ha riconosciuto che più correttamente si doveva parlare di percorsi "grigi" cioè con alto livello di rischio per tutti i lavoratori.

Sottolineiamo che la bozza di accordo illustrataci questa mattina presentava modifiche sostanziali rispetto a quella inviataci venerdì scorso e a tal riguardo attendiamo urgentemente una copia.

Distinti saluti.

Segreteria Provinciale

Via Benedetto Croce 108 - 65126 Pescara

Fax: 085.4543325

Mail: infofppe@cgilpe.it

Pec: fpcgilpescara@cert.abruzzo.cgil.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 21/09/2020 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Ambito del Comparto, siglato il giorno 21/09/2020, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale in recepimento dell'accordo siglato in confronto regionale ed approvato con DGR 553 del 14/09/2020.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnica – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 2° posizione dell'elenco puntato del paragrafo I.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		21/09/2020
Periodo di Vigenza		Ributuzione di Risultato competenza Anno 2019
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica	
	Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
	Componente: Dr. Federica De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO
	Componente: Dr. Carlo D'intino	Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal
	Componente: Dr. Di Battista Giancarlo	Dirigente Medico
	Parte Sindacale	
	OOSS Rappresentative	
	RSU	
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Ambito Comparto
Materie Trattate		Ributuzione Accessoria e Premiabilità
Iter adempimenti procedurali e Altri propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.123 del 31/01/2020
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 116 del 30/01/2020
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
		La relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'OIV ed approvata con Delibera n.765 del 23/06/2020.

Modulo 2 – Articolato del CIA

- a) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 21/09/2020 per l'Ambito Comparto Sanità, ha la finalità di recepire in sede di contrattazione integrativa l'accordo siglato in confronto regionale ed approvato con DGR 553 del 14/09/2020, inerente i seguenti ambiti:

- Il Riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemologica da Covid-19;
- I criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede regionale all'ASL Pescara, giusta nota RA/0240540/20 del 07/08/2020 e DGR 553 del 14/09/2020, all'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 e recepito con Deliberazione di Giunta Regionale 553 del 14/09/2020.

- b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

RISORSE ASSEGNATE	IMPORTO
a) RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €
b) RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €
c) RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €
TOTALE ASSEGNAZIONI ASL PESCARA	4.874.432,17 €

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. La medesima ipotesi ha carattere temporaneo limitatamente alle suddette risorse variabili di incremento dei Fondi Contrattuali.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione premiante nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente ai fini della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi.
- e) Con la presente ipotesi CIA si procede al riparto della somma complessivamente assegnata all'ASL Pescara tra i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e del personale del Comparto Sanità – e relativi fondi incentivanti, nonché della inclusione, nella somma assegnata, degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico ASL Pescara.

Si prevede il vincolo di destinazione delle somme assegnate, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale ex articolo 1 del D.L. 18/2020 ed ex articolo 2, comma 6, del D.L. 34/2020 nel testo ad oggi vigente.

Si prevede il vincolo di destinazione prioritaria della somma assegnata, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, all'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso.

Si prevede il vincolo di destinazione della somma assegnata derivante dalla DGR 260/2020 pari all'importo di 2.146.268,62 € (lettera c) individuata nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata), ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, al supporto, mediante incentivi agli stipendi del personale sanitario, per il trattamento dei pazienti Covid-19. Inoltre, si rileva la possibilità di aumentare la suddetta somma vincolata con eventuali residui derivanti da somme non spese di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata.

La premialità aggiuntiva, che assume carattere straordinario e temporaneo, deve essere erogata in favore del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica da Covid-19 nel periodo 1° Marzo – 30 Aprile 2020, nel limite massimo individuale lordo pari a 2.000,00 € escluso oneri a carico Azienda.

A tal proposito per ogni giornata di effettiva presenza in servizio è attribuito un compenso teorico giornaliero lordo - previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di assegnazione effettuata secondo il sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance - pari a:

1. € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato continuativamente in attività ospedaliera e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
2. € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnato occasionalmente in attività ospedaliera e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
3. € 5,00 per il personale compreso in fascia C) non compreso nelle fasce A) e B).

FASCIA A

Il personale è ascrivibile alla fascia A) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze del Tabellone della Turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Malattie Infettive;

UOC Terapia Intensiva e Anestesiologia (compreso Blocco Operatorio);

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Covid 6° piano e Covid 7° piano – urologia – geriatria - medicina);

Attività di nefrologia trasferita presso Stroke Unit

UOC Pneumologia;

UOC Medicina e Chirurgia d'Urgenza;

UOC 118;

UOC Radiologia;

UOC Microbiologia e Virologia;

UOC Laboratorio Analisi Cliniche;

UOC Anatomia Patologica;

Servizio Logistica Piani P.O. Pescara;
Supporto USCA;

PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Medicina e Chirurgie);
UOS Terapia Intensiva Post Operatoria;
UOS Medicina e chirurgia d'urgenza;
UOC 118 – Sede Penne;
Servizio di Radiologia;
Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratoristica Territoriale;

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI

UOSD Anestesia e Rianimazione;
UOSD Medicina e Chirurgia d'urgenza;
UOC 118 – Sede Popoli;
UOS Radiologia;
Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratorio Territorio;

È ascritto altresì alla fascia A), il personale regolarmente assegnato ad unità operative diverse rispetto a quelle dianzi elencate, per le sole giornate direttamente impiegate nelle attività per il contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 nel trattamento diretto di pazienti positivi, compresa l'attività di tamponi, riscontrabile dalla documentazione interna ed attestata dal Coordinatore/Dirigente Responsabile di Unità Operativa.

FASCIA B

Il personale è ascrivibile alla fascia B) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze del Tabellone Turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;
UOC Ostetricia e Ginecologia;
UOC ORL;
UOC OCL;
UUOCCC Chirurgie;
UOC Hospice e Cure Palliative;
UOC Cardiologia – UTIC;
UOC Oncologia
UOC Centro trasfusionale;
UOC Psichiatria;
UOC Medicina Nucleare;
UOSD Radioterapia;
Poliambulatori;

PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero -Penne;
Ambulatori;

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI

UOSD Ortopedia/ chirurgia;
UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - Popoli;

AREA TERRITORIALE

Aree Distrettuali per attività ambulatoriali;
UOC Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica;
SIAN;
SPSAL;
Medicina Legale;
RSA.

FASCIA C

Rientra in fascia C) il personale sanitario, amministrativo e personale tecnico chiamato a prestare servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza (gestione flusso dati, consegne dispositivi di protezione, call center, etc.) presso il Dipartimento di Prevenzione, presso la Direzione Medica di Presidio Ospedaliero e presso la Farmacia Ospedaliera, l'Economato nonché presso i servizi tecnico-manutentivi e del Medico Competente.

Ai fini della valorizzazione, all'interno dell'orario di lavoro, del maggior tempo utilizzato dal personale per le operazioni di "vestizione, svestizione e passaggio di consegne" degli operatori sanitari, operatori socio sanitari, operatori tecnici addetti all'assistenza ed ausiliari specializzati, direttamente impiegati nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Viene riconosciuto ed equiparato a servizio il maggior tempo utilizzato per le suddette attività, rispetto al tempo già riconosciuto ordinariamente, come risultante dalle oblitterazioni al marcatempo, in relazione al personale ascrivibile alle fasce A) e B) di cui al presente accordo.

E' previsto, per il periodo di durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, il riconoscimento di un maggior tempo, nel limite complessivo di 30 minuti per turno, rispetto al tempo già riconosciuto ordinariamente e fatti salvi i tempi di maggior favore in vigore da CIA precedenti, pari a:

- i. 10 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-vestizione;
 - ii. 15 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-vestizione-passaggio di consegne.
-

Si rileva che le somme assegnate dalla Regione Abruzzo a titolo di incremento fondi sono da considerare in deroga al rispetto dei vcoli sanciti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017, che l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo

determinato per l'anno 2016, come da richiamo contenuto all'art. 81, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.

Nel caso di incapienza dei fondi di cui alla presente ipotesi destinati al pagamento dei premi, tutte le retribuzioni individuali premianti calcolate secondo il meccanismo sopra approvato, saranno ridotte proporzionalmente fino alla concorrenza della somma mancante, fatti salvi conguagli successivi all'esito della rendicontazione finale delle somme destinate al pagamento del lavoro straordinario di cui al presente accordo nel caso di avanzi.

UOSD Trattamento economico del Personale
Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente
Dott. Giuseppe Barile

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 21/09/2020 – Ambito COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Ambito del Comparto, siglato il giorno 21/09/2020, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale in recepimento dell'accordo siglato in confronto regionale ed approvato con DGR 553 del 14/09/2020.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnica – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

PERSONALE DI AMBITO COMPARTO

La somma assegnata in sede regionale all'ASL Pescara viene ripartita, come da seguente tabella:

1. nel rispetto della ripartizione tra Comparto ed Area pari al 50% delle risorse di cui alla Tabella A) D.L. 18/2020 e Allegato C D.L. 34/2020, per la remunerazione del lavoro straordinario, previa destinazione di Euro 500.000,00 alla remunerazione dell'indennità Malattie Infettive per il personale del Comparto Sanità;

RISORSE	IMPORTO	FONDO
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €	
RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €	
TOTALE RISORSE TRASFERITE	2.728.163,55 €	
QUOTA PER INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE - COMPARTO	500.000,00 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER STRAORDINARIO	2.228.163,55 €	
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 96 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'

2. nel rispetto delle percentuali di cui alla Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, paragrafo 4.3 e tabella 7c della relazione allegata, per le risorse regionali di cui alla DGR 260/2020 da destinare alla erogazione del premio ex Art. 2, co.6, lett. b) D.L. 34/2020;

RISORSE	IMPORTO	FONDO	% da DGR 334/2020
RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €		
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.560.337,29 €	F. Premialità e fasce art 81 CCNL 2018 - COMPARTO	72,70%
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	585.931,33 €	F. Risultato art 95 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'	27,30%

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

PERSONALE DI AMBITO COMPARTO

RISORSE	FONDO	DESTINAZIONE		
		Ind. Art.86, co.6, lett.c)	Lavoro straordinario	Premio Art. 2, co.6,lett.b) D.L. 34/2020
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020 e RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	Fondo Cond. lavoro art 80 CCNL 2018	500.000,00 €		
	Fondo Cond. lavoro art 80 CCNL 2018		1.114.081,78 €	
RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	Fondo Premialità e Fasce art 81 CCNL 2018			1.560.337,29 €
		500.000,00 €	1.114.081,78 €	1.560.337,29 €

Euro 500.000,00 vengono destinati all'incremento del fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 "Condizioni di lavoro e incarichi" del Comparto Sanità, quale somma vincolata per l'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, da corrispondere a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso, fino al termine massimo non superiore al 31/12/2020.

Le ulteriori somme, oltre le previsioni del punto che precede e derivanti dalle risorse statali, per un totale di Euro 1.114.081,78, vengono destinate al pagamento del lavoro straordinario maturato a decorrere dal 24/02/2020, in deroga ai limiti individuali annui stabiliti con disposizioni di legge o di contrattazione collettiva, in considerazione della eccezionalità ed imprevedibilità delle attività emergenziali per il contrasto alla diffusione del Covid-19.

Le somme derivanti dalla DGR 260/2020, pari ad Euro 1.560.337,29, oltre ad eventuali residui per somme non spese derivanti dalle precedenti destinazioni, vengono utilizzate per il pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020, in relazione al periodo decorrente dal Primo Marzo 2020 e sino al 30 Aprile 2020.

La somma predetta pari ad Euro 1.560.337,29 risulta completamente vincolata al pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020 e non può essere altrimenti destinata.

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Personale di ambito Comparto

Schema Riassuntivo Risorse Variabili Fondo ex art. 80 ed 81 CCNL 2018

3.1 - Fondo Cond. lavoro art 80 CCNL 2018	€ 1.614.081,78
3.2 - Fondo Premialità e Fasce art 81 CCNL 2018	€ 1.560.337,29

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Al fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

UOSD Trattamento economico del Personale
Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente
Dott. Giuseppe Barile