



# NURSIND

## SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

[pescara@pec.nursind.it](mailto:pescara@pec.nursind.it) – [pescara@nursind.it](mailto:pescara@nursind.it)  
[argento2000@libero.it](mailto:argento2000@libero.it) – [www.nursind.it](http://www.nursind.it)

Pescara li 12.08.17 prot. n° 000039

Inviata Tramite Pec

Al Dirigente Dipartimento S.P.S.A.L.  
Dott. Caponetti Antonio

Al Resp.le Sicurezza e Protezione Interna  
Dott. Busic

Spettabili RLS  
Sgarro Antonio - Sabatini Crescenzo - Spadaccini Nicola  
Pancione Angelo - Ferri Cristiana - Sulprizio Patrizia

p.c. e per quanto di competenza

Al Direttore Sanitario Asl Pescara  
Dott. Fortunato

Al Direttore delle Direzioni Mediche della ASL Pescara  
Dott. Di Luzio

p.c.

Al Direttore Generale ASL Pescara  
Dott. Mancini  
[protocollo.aslpe@pec.it](mailto:protocollo.aslpe@pec.it)

Oggetto: **Microclima negli ambienti di lavoro ai sensi T.U. sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/2008) allegato IV**

La O.S. NurSind della Provincia di Pescara ha ricevuto diverse segnalazioni inerente **l'inadeguatezza della maggior parte degli ambienti di lavoro e delle sale di degenza della ASL Pescara, essendo sprovvisti di condizionatori o dove sono presenti (solo in alcuni locali) non funzionano per scarsa manutenzione.**

Inoltre in diversi reparti come Urologia ci sono stanze con condizionatori e locali privi di condizionatori che **comportano per il lavoratore il passaggio repentino da alte temperature a basse temperature che impediscono all'organismo di adattarsi in modo così repentivo,** circostanza che non garantisce le migliori condizioni del microclima nell'ambiente di lavoro e, più in generale, il benessere psicofisico della persona.

Com'è noto, il livello ottimale della temperatura dell'aria viene generalmente indicato fra i 19° e i 24° centigradi. L'all. IV del Testo Unico sicurezza sul lavoro 81/08, (punto 1.9), precisa ancora che “la temperatura nei locali di lavoro deve essere adeguata all'organismo umano durante il tempo di lavoro, tenuto conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori” e che ogni persona deve poter disporre di “almeno 10 mcubi di aria respirabile e rinnovata”.

Di recente poi la Corte di Cassazione - Sezione Lavoro, con sentenza 1 aprile 2015, n. 6631, ha stabilito che nei confronti del datore di lavoro esiste un preciso obbligo di tutelare la salute psicofisica dei prestatori di lavoro e di assicurare che i locali, sia per quanto riguarda il microclima idoneo senza sbalzi di temperature e non eccessivamente né caldi né freddi.

Occorre premettere che il datore di lavoro e' obbligato ex articolo 2087 c.c., ad assicurare condizioni di lavoro idonee a garantire la sicurezza delle lavorazioni ed e' tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarita' del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrita' fisica e la personalita' morale dei prestatori di lavoro e di assicurare che i locali dell'azienda siano in condizioni tali da permettere agli stessi di adempiere le prestazioni contrattuali cui sono obbligati, non subendo nocumento alla propria salute.

NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024

[pescara@nursind.it](mailto:pescara@nursind.it) - [www.nursind.it](http://www.nursind.it) - fax 085.9943084 - cell.320.3134105-- 333.4125508

pagina \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_



# NURSIND

## SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

[pescara@pec.nursind.it](mailto:pescara@pec.nursind.it) – [pescara@nursind.it](mailto:pescara@nursind.it)  
[argento2000@libero.it](mailto:argento2000@libero.it) – [www.nursind.it](http://www.nursind.it)

Pescara li 12.08.17 prot. n° 000039

**I giudici hanno precisato altresì che nel caso in cui si prospetti la violazione di tale obbligo, che grava sul datore di lavoro, la controparte contrattuale (il lavoratore) è legittimato a non eseguire la propria prestazione eccependo l'inadempimento mantenendo, al tempo stesso, il diritto alla retribuzione, in quanto al lavoratore non possono derivare conseguenze sfavorevoli in ragione della condotta inadempiente del datore di lavoro.**

Pertanto la scrivente O.S.

### CHIEDE

il rispetto delle norme e delle pronunce giurisprudenziali in materia, affinché si provveda all'immediata messa a norma dei suddetti luoghi di lavoro e di degenza ospedaliera in merito al microclima e la salubrità degli ambienti di lavoro.

In attesa di un celere riscontro, riservandoci dove ne fosse necessario rivolgerci alle Autorità competenti.

Distinti Saluti.

Il Segretario Provinciale

NurSind Pescara

Argentini Antonio

*Antonio Argentini*