

CGIL, CISL, UIL ed FSI in duplice versione HANNO FIRMATO IL CONTRATTO



Grazie a CGIL, CISL, UIL ed FSI...

AUMENTO DEL LAVORO FLESSIBILE

Introdotti gli stessi parametri del Jobs Act per i tempi determinati e i contratti di somministrazione (20%)

ORARIO DI LAVORO

Si è derogato al riposo delle 11 ore per riunioni e formazione; non c'è più il principio di diritto, le attività – anche per pronta disponibilità – sospendono il riposo, noi riteniamo che lo interrompa

SISTEMA INCARICHI

Per gli INFERMIERI ed operatori sanitari saranno richiesti master o percorsi regionali, per gli amministrativi bastano 5 anni di anzianità di servizio

INDENNITÀ FERME AL SECOLO SCORSO E NESSUNA ESTENSIONE

Ad un INFERMIERE che svolge un turno di lavoro notturno spetta una indennità di poco più di due (2) euro all'ora durante il periodo che va dalle 22 alle 6 del mattino)

MENSA

Se lavori di notte o sei turnista non hai diritto alla mensa o al buono sostitutivo

DALLE COMPETENZE "AVANZATE" ALLE COMPETENZE "ORDINARIE"

Dopo 10 anni di attività di coordinamento perdi l'incarico, lo rimetti a bando e puoi anche tornare a fare il clinico. Il modo migliore per buttare via tutte le competenze acquisite

STRAORDINARIO OBBLIGATORIO

Aumenta il lavoro straordinario (che diventa obbligatorio) in maniera rilevante soprattutto per i part time (da max 20 ore anno di lavoro supplementare a più di 200)

AUMENTI TABELLARI: UN'ELEMOSINA!

Euro 67,90 per un D0 laureato - Euro 69,00 per un C3

PERMESSI

Si continua a penalizzare l'Infermiere turnista. Come fa un infermiere turnista a prendere un permesso dalle 10 alle 12 oppure dalle 17 alle 19?

16

MOTIVI per cui NON ABBIAMO FIRMATO l'ipotesi di CCNL 2016-2018

- 1** E' un contratto in perdita sia dal punto vista economico (si riduce la forbice salariale tra le figure inferiori e quelle laureate) che normativo (taglio dei diritti)
- 2** Si depotenziano le relazioni sindacali (il confronto sindacale è debole)
- 3** Il sistema degli incarichi non dà una risposta corretta alla carriera clinica (chiedevamo il Ds). Le conoscenze acquisite non si perdono con la revoca dell'incarico. Inoltre il professionista "specialista" ed "esperto" non sono esigibili, devono essere definiti i requisiti di accesso e le relative competenze. Sono incarichi aggiuntivi e non sostitutivi della normale attività.
- 4** Si precarizza la figura del coordinatore sanitario
- 5** Non ci sono risposte all'invecchiamento della dotazione organica o agevolazioni per i turnisti anziani
- 6** Non c'è più il diritto all'aspettativa per vincita di concorso (le aziende possono concedere)
- 7** Si è derogato al riposo delle 11 ore per riunioni e formazione; non c'è più il principio di diritto, le attività - anche per pronta disponibilità - sospendono il riposo, noi riteniamo che lo interrompa. Questo a tutela della salute del lavoratore e della sicurezza delle cure per il cittadino
- 8** Non c'è più il diritto alla mensa per i lavoratori notturni e per i turnisti
- 9** La flessibilità è unilaterale: al lavoratore possono essere concessi diritti ("di norma", "può essere concesso", "se non pregiudica la funzionalità del servizio") mentre il datore di lavoro esercita un accresciuto potere disciplinare, obbliga allo straordinario, aumenta le reperibilità, decide il numero di incarichi, il loro valore,...
- 10** Aumenta il lavoro straordinario (che diventa obbligatorio) in maniera rilevante soprattutto per i part time (da max 20 ore anno di lavoro supplementare a più di 200)
- 11** Il valore delle indennità è rimasto fermo al secolo scorso
- 12** Sui permessi si continua a penalizzare il personale turnista
- 13** Nessuna previsione di ore settimanali per la formazione (si pensi alle linee guida previste dalla legge sulla responsabilità professionale)
- 14** Introdotti gli stessi parametri del Jobs Act per i tempi determinati e i contratti di somministrazione (20%)
- 15** Deroga per il solo personale sanitario del limite massimo della durata del tempo determinato che può arrivare a 48 mesi anziché 36 mesi come tutti gli altri
- 16** Il sistema dei nuovi fondi mira a ridurre i passaggi di fascia e la produttività per aumentare gli incarichi e lo straordinario: più lavoro per i dipendenti e meno assunzioni per le aziende

NB Il tempo divisa è stata una conquista dovuta alla sentenza di cassazione di Nursind Pescara. Se non fosse stata introdotta avremo sbancato le aziende con cause collettive con arretrati economici di 5 anni.

Dai la mano
agli **INFERMIERI**



RSU
NURSIND
2018