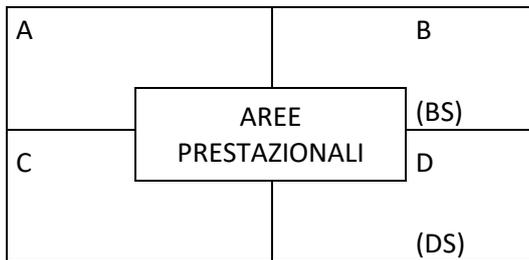
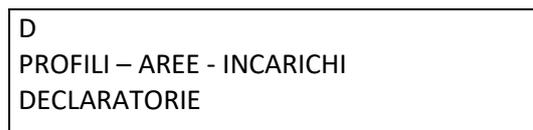


CLASSIFICAZIONE

Generale:



Esempi:



PROFILO

Istituzione profilo:

- Sanitari: per legge;
- Altri profili: per CCNL;

Acquisizione profilo:

- dall'esterno tramite procedura di avviamento o concorso pubblico;
- dall'interno passaggio orizzontale ex art. 17 CCNL 07/04/1999, comma 3: cambio di profilo nella medesima categoria;

Collocazione profilo:

- in categoria;
- nell'area prestazionale;

La collocazione avviene in entrambi i casi in via esclusiva tramite il CCNL.

Modifica o perdita del profilo:

- dimissione;
- cessazione (quiescenza e licenziamento);
- passaggio orizzontale;
- concorso;
- inidoneità psico-fisica;

Caratteristiche profilo:

- ad ogni profilo corrisponde una posizione giuridica ed un trattamento economico specifico;
- ad ogni profilo corrisponde una declaratoria definita nel CCNL;
- mansioni superiori: si configurano come descritto dall'art 52 d.lgs 165/2001 e dall'art. 28 CCNL 07/04/1999;

DECLARATORIE

Istituzione declaratoria:

- avviene esclusivamente tramite il CCNL;
- la declaratoria descrive il profilo ed individua le relative competenze/mansioni;

AREE PRESTAZIONALI

Istituzione aree:

- avviene esclusivamente tramite il CCNL;
- le aree rappresentano aggregazioni di interi profili che avvengono sulla base della rilevanza prestazionale con caratteristiche legate ai processi di organizzazione del lavoro, orizzontali, comuni;

Acquisizione area:

- è contestuale all'acquisizione del profilo di inquadramento;

LINEE DI MOVIMENTO

- Progressioni verticali;
- Progressioni orizzontali;
- Sistema degli incarichi;

PROGRESSIONI VERTICALI

Avvengono secondo le disposizioni di legge;

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Caratteristiche:

- il valore delle fasce economiche è determinato in sede di CCNL;
- l'acquisizione delle fasce è disciplinata dal CCNL e dai contratti integrativi aziendali;
- finanziate da una quota parte dell'apposito fondo contrattualmente definito in sede di CCNL;
- possono interessare i lavoratori di tutte le categorie.

SISTEMA DEGLI INCARICHI

Caratteristiche:

- individuazione delle macro tipologie e dei relativi requisiti esclusivamente tramite il CCNL (le tipologie di incarico previste sono: di organizzazione, professionale e di formazione);
- i precedenti incarichi, coordinamenti e posizioni organizzative, sono assorbiti dal nuovo sistema;
- l'incarico viene finanziato da una quota parte dell'apposito fondo contrattualmente definito in sede di CCNL;
- graduazione, attribuzione per selezione comparativa, durata, valutazione, rinnovo, revoca;