

X Marco 3/10/17  
Pellella

Al Direttore Generale Asl Pescara  
Dott. Mancini  
Al Direttore Amministrativo Asl Pescara  
Dott. Zappala'  
Al Presidente Della Delegazione  
Trattante Asl Pescara  
Di Parte Pubblica  
Dott. Federico De Nicola  
Al Responsabile Del Trattamento Economico  
Dott. Giuseppe Barile  
protocollo.aslpe@pec.it

**Oggetto: proposta modifica criteri per la progressione economica orizzontale attribuzione fasce retributive di cui all'art 30 del CCNL comparto sanità 7.4.199 Contratto Integr. Asl Pe del 12.10.2010 - ATTUAZIONE A PARTIRE DALL'ANNO 2018**

La scrivente Segreteria Provinciale NurSind e gli RSU eletti nella lista Nursind, Argentini Antonio, Santilli Antonio, Cerrato Flavia, Conti Orietta in relazione alla proposta di modifica dei criteri per la progressione economica orizzontale attribuzione fasce retributive di cui all'art 30 del CCNL comparto sanità 7.4.199 Contratto Integr. Asl Pe del 12.10.2010 ( ex art 39 comma 7 fasce retributive progressioni economiche orizzontali),

**Propongono di Modificare:**

- **la lettera E punto 1:**

IL fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art 10 del CCNL 10 aprile 2008 è confermato a decorrere dal 1 gennaio 2008 per le modalità di utilizzo nonché di incremento previste al comma 1, del medesimo articolo. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31 dicembre di riferimento. Il fondo residuo delle fasce retributive ex art. 39 comma 7, contabilizzate alla data del 31 dicembre saranno utilizzate per lo scorrimento della graduatoria fasce retributive.

Parte del Fondo Residuo del lavoro straordinario non utilizzato art 38 comma 3 lett. D, saranno utilizzate per il Fondo fasce dell'anno di riferimento (le relative somme saranno stabilite e concordate in contrattazione), nella misura almeno della metà del residuo del fondo dello straordinario.

- **al comma 1 lettera c:**

**C) RINTRODUZIONE COLLEGIO TECNICO;**

- **l'art. 1, soggetti ammessi:**

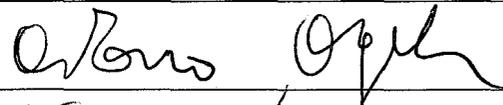
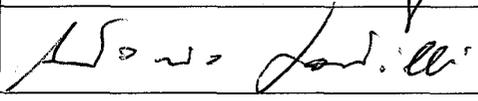
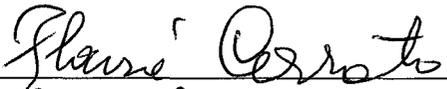
REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
(ACQUISIZIONE FASCE RETRIBUTIVE) ART 1  
SOGGETTI AMMESSI

Alla selezione annuale per il passaggio alla 1°,2°,3°,4°,5°,6° fascia economica di ciascuna categoria (o livello economico super per le categorie B e D ) sono ammessi i dipendenti a indeterminato in servizio presso L'AUSL di Pescara che siano in possesso del requisito minimo di permanenza di 24 mesi nella posizione economica in godimento e che non abbia usufruito della progressione economica nella selezione precedente.

La Selezione avverrà all'interno della propria categoria e livello economico (esempio D1), in questo modo si assicurerà il diritto alla progressione economica dal minimo livello al massimo livello ed interesserà tutto il personale.

**Si Allega alla presente I Nominati degli Eletti RSU ASL Pescara Proponenti**

**Data 03.10.2017**

<b>Rsu Nursind Antonio Argentini</b>	
<b>Rsu Nursind Antonio Santilli</b>	
<b>Rsu Nursind Flavia Cerrato</b>	
<b>Rsu Nursind Orietta Conti</b>	