



ORIGINALE

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

AZIENDA U.S.L. PESCARA

Il giorno 13 APR. 2017 nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Armando Mancini, nominato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.119 in data 29.02.2016, acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento su proposta del Dirigente dell'Ufficio Trattamento Economico del Personale:

N. 333

OGGETTO: Adozione Fondi Contrattuali – Ambito Comparto - consuntivi anno 2016 e preventivi anno 2017.

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la relazione del Dirigente dell'UOC Trattamento Economico del Personale, allegata alla presente deliberazione e ritenuto di condividere quanto in essa contenuto;

Richiamati:

- la legislazione e la disciplina contrattuale vigenti in materia di contrattazione integrativa aziendale e costituzione fondi per la corresponsione della retribuzione accessoria;
- le note circolari MEF n.12/2016 e n. 20/2015;
- la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia – 367/2016/PAR del 14/12/2016;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo - 120/2016/PAR del 12/05/2016,

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati;

A) DI DARE ATTO che la decurtazione sui fondi contrattuali a valere all'01/01/2015, delineata con precedente deliberazione numero 403 del 21/04/2016, è avvenuta nel rispetto dei meccanismi di cui alla circolare MEF numero 20/2015 così come corroborati con Delibera Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo - 120/2016/PAR del 12/05/2016, con pedissequa positiva certificazione dell'Organo di Controllo interno Asl Pescara, giusta verbale Collegio Sindacale numero 42 del 24/05/2016;

B) DI DARE ATTO, altresì, che il valore dei fondi Anno 2015, al netto delle decurtazioni di cui al precedente dispositivo sub A), viene a costituire il parametro di riferimento entro cui contenere il valore dei fondi anno 2016 e seguenti, ai sensi del comma 236, articolo 1, Legge 208/2015;

C) DI RECEPIRE, per gli effetti delle decurtazioni sui Fondi Contrattuali a valere dall'annualità 2016, da applicare ai sensi dell'art.1 comma 236 della Legge n. 208/2015, in assenza di futuri e diversi indirizzi della Direzione Politiche della Salute della Regione Abruzzo, le disposizioni contenute nella Circolare MEF n. 12/2016 nonché i contenuti del parere deliberato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia – 367/2016/PAR del 14/12/2016;

D) DI DETERMINARE la consistenza del Fondo art. 9 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica Ambito Comparto sulla base delle disposizioni riportate in parte narrativa, in via definitiva per l'anno 2016, nonché in via provvisoria a valere per l'anno 2017, così come indicato nei prospetti allegati che qui si intendono approvati quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

E) DI DETERMINARE la consistenza dei Fondi art. 7 per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, e dei fondi art. 8 per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali Ambito Comparto, sulla base delle disposizioni riportate in parte narrativa, in via definitiva per l'anno 2016, nonché in via provvisoria a valere per l'anno

2017, così come indicato nei prospetti allegati che qui si intendono approvati quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

F) DI DARE ATTO che il presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione del 28/06/2012 n. 705 è immediatamente esecutivo;

G) DI TRASMETTERE il presente atto alla UOC Trattamento Economico ed alla UOC Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;

H) DI PUBBLICARE il presente atto nell'Albo Pretorio aziendale on line ai sensi dell'articolo 32 Legge 69/2009.

Relazione del Dirigente UOC Trattamento Economico del personale:

Premesso che:

- il CCNL del 31/07/2009 per personale di ambito Comparto, prevede all'art. 7 – il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, all'art. 8 - il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, all'art. 9 – il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica e le relative modalità di determinazione;
- con Deliberazione n. 403 del 21/04/2016 si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali - ambito comparto – di cui d'anzì, in via definitiva consuntivi anno 2015 e preventivi anno 2016;
- ai fini della determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali annualità 2016, occorre tener conto dell'introduzione, ad opera del comma 236, articolo 1, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), di una nuova misura di contenimento della spesa a valere sui fondi per la contrattazione integrativa;
- nello specifico è previsto che a decorrere dall'01/01/2016 l'ammontare complessivo delle somme da destinare alla costituzione dei fondi in parola non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- la determinazione dell'importo destinato alla costituzione dei fondi sull'annualità 2015, è stata a sua volta sottoposta a misura di contenimento, attraverso una decurtazione permanente applicata all'01/01/2015 nel rispetto della norma contenuta all'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 che ha modificato l'articolo 9, comma 2bis, del decreto legge 78/2010 convertito in legge 122/2010;

Richiamati:

- l'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010 che ha previsto a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, il divieto di superamento, dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed inoltre una riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la nota circolare MEF n.12 del 15/04/2011, riguardante l'applicazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- gli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con documento prot. n. 11/17CR06/C1 del 10 febbraio 2011 come modificato dal documento prot. n.11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011 e prot. n. 13/018/CR9/C1 del 7 febbraio 2013;
- le note della Direzione Politiche della Salute della Regione Abruzzo prot. n. 259276/DG12 del 14 dicembre 2011 contenente ulteriori indirizzi interpretativi in tema di applicazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 e prot. n. 15372/DG12 del 16 gennaio 2014;
- la circolare MEF, numero 20/2015, recante indicazioni operative in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della L 147/2013, la quale ha disposto espressamente: "*Per le amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e*

sulla base delle indicazioni impartite da questo Dipartimento con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014, l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate nell'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9 comma 2bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio”;

Evidenziato che:

- per il periodo 2011 – 2014 le suddette disposizioni sono state oggetto di applicazione, a valere sui fondi contrattuali di competenza dei riferiti anni, con deliberazioni ASL Pescara n.502 del 17/05/2012, n.394 del 18/04/2013, n.1192 del 4/12/2013, n.437 del 17/04/2014 e n.435 del 14/04/2015, nel rispetto delle succitate direttive a tal proposito dettate dalla Conferenza delle Regioni e dalla Direzione Politiche della Salute della Regione Abruzzo;

- il limite disposto dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010, in riferimento al quadriennio 2011 – 2014, ha cessato la sua efficacia alla data del 31/12/2014, e che, pertanto, la riduzione stabile delle risorse del trattamento economico accessorio applicabile dall'01/01/2015 – ex articolo 1 comma 456 della legge 147/2013 – è venuta a connotarsi come una nuova e diversa misura di riduzione delle risorse del trattamento economico accessorio finalizzata al perseguimento di obiettivi di razionalizzazione della finanza pubblica;

- per quanto sopra, in fase di determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2015, giusta deliberazione del Direttore Generale ASL Pescara numero 403 del 21/04/2016, nelle more dell'acquisizione dei chiarimenti richiesti alla Direzione del Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane del Dipartimento per la Salute ed il Walfare della Regione Abruzzo con nota prot. n.1914/Tep del 05/11/2015 e nota prot. n.420/Tep del 14/03/2016, si è proceduto nel rispetto della metodologia determinata dal Ministero dell'Economia e Finanze con la citata Circolare numero 20/2015, già oggetto di registrazione presso la Corte dei Conti in data 20 luglio 2015, Reg. ne. - Prev. n. 2260;

- nello specifico, nella costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2015, si è proceduto tenendo conto di quanto segue:

> per l'anno 2015 i fondi contrattuali sono composti dall'importo consolidato al 31/12/2007 e dagli incrementi previsti dalla normativa di riferimento secondo gli schemi di rappresentazione riportati in allegato alla presente deliberazione;

> l'Asl Pescara ha adottato i fondi contrattuali, per il periodo 2011 – 2014, mediante l'esposizione degli incrementi da CCNL di competenza per ciascun anno e che tali stessi incrementi hanno formato oggetto di decurtazione, per importi corrispondenti, esclusivamente in ragione di anno, senza effetto di storicizzazione;

> per il meccanismo dianzi espresso, le medesime decurtazioni sono cumulativamente confluite nei fondi contrattuali determinati per l'anno 2014, e che, in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, coerentemente con i contenuti di cui alla circolare MEF numero 20/2015, essi hanno generato una riduzione stabile dei fondi contrattuali, a decorrere dal 01/01/2015, tale da ricondurre il fondo al limite soglia dell'anno 2010;

> anche ai fini dell'applicazione della riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio (in assenza di espressa estensione dei criteri previsti nelle note della Direzione Politiche della Salute della Regione Abruzzo prot. n. 259276/DG12 del 14 dicembre 2011 e prot. n. 15372/DG12 del 16 gennaio 2014 nonché per gli effetti della riduzione di cui all'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013) è stato ritenuto vincolante il metodo richiamato con circolare MEF, numero 20/2015, dato dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno, di tale che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale ha determinato la misura della variazione da operarsi sui fondi;

> sono state quindi considerate le dinamiche del personale, e precisamente la consistenza media del personale presente riferita all'anno 2014 a fronte della consistenza media del personale presente nell'anno 2010, con la conseguente definizione della percentuale di variazione per ciascuna area contrattuale, così come indicate nei prospetti allegati;

> l'efficacia della correlata deliberazione ASL Pescara, recante l'approvazione fondi 2015, numero 403 del 21/04/2016, è stata infine subordinata all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno, come previsto dalla circolare MEF numero 20/2015;

Evidenziato che:

- a seguito dell'approvazione della riferita deliberazione ASL Pescara numero 403 del 21/04/2016, sono intervenute nell'ordine:

- la Delibera della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo - 120/2016/PAR del 12/05/2016, recante parere, reso in favore della Regione Abruzzo, in merito alla decurtazione di cui all'articolo 1, comma 456, della L 147/2013, con espresso richiamo confermativo delle indicazioni operative contenute nella Circolare MEF numero 20/2015;
- la positiva certificazione dell'Organo di Controllo interno Asl Pescara, giusta verbale Collegio Sindacale numero 42 del 24/05/2016, in merito alla riduzione dei fondi disposta in Asl Pescara ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 147/2013, comma 456, e Circolare MEF 20/2015;

Ritenuto, per quanto sopra, che l'importo dei fondi contrattuali annualità 2015, al netto delle decurtazioni operate ex comma 456 Legge 147/2013, di cui alla deliberazione ASL Pescara numero 403 del 21/04/2016, possa ritenersi confermato in questa sede e possa validamente costituire, ai sensi di legge, il parametro di riferimento per le decurtazioni da applicare sulla quantificazione dei fondi dall'annualità 2016, ex comma 236, articolo 1, Legge 208/2015;

Considerato:

- che ai fini della quantificazione definitiva dei fondi contrattuali Anno 2016, tenuto conto del portato normativo di cui alla Legge di Stabilità 2016, comma 236, articolo 1, è intervenuta la nota circolare MEF n.12 del 23/03/2016, recante, tra l'altro, indicazioni applicative in merito al citato comma 236. E' ivi stabilito che la riduzione del fondo 2016, in proporzione al personale in servizio, deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. Nello specifico, alla consistenza iniziale del personale all'01/01 dell'anno di riferimento, devono essere dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione, mentre devono essere aggiunte le unità assumibili in base alla normativa vigente, salvo verifica finale dell'effettivo andamento;

- che, a mente della deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - n. 367/2016/PAR, l'inciso normativo di cui al richiamato comma 236 (*tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*) intende collegare automaticamente le risorse dei fondi per la contrattazione integrativa non solo alle riduzioni del personale in servizio, ma anche alle possibilità assunzionali, stante l'esigenza di introdurre un correttivo alla proporzionalità della riduzione dei fondi inteso a salvaguardare le stesse possibilità assunzionali, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della riforma del personale della Pubblica Amministrazione di cui alla Legge 124/2015;

- che con medesima deliberazione la Corte dei Conti precisa che la previsione di cui al comma 236 non è diretta a consolidare nel tempo le riduzioni operate al trattamento accessorio per effetto della intervenuta riduzione del personale in servizio, come invece avveniva ai sensi del comma 2-bis del decreto legge 78/2010 introdotto dal comma 456 della legge 147/2013, stabilendo nel contempo che l'individuazione del parametro relativo al personale assumibile possa avvenire con riferimento al Programma triennale dei fabbisogni del personale 2016_2018 - quale strumento di programmazione che deve essere adottato nel rispetto della disciplina vincolistica in tema di assunzione del personale e di budget complessivo consentito - prescindendo dalla effettiva assunzione entro la fine dell'anno di riferimento;

Ritenuto, per quanto sopra:

- dover procedere alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali Anno 2016 in applicazione dei meccanismi come sopra circostanziati dal Mef e dalla Corte dei Conti, con riferimento al tetto massimo vincolante dato dalla consistenza dei fondi anno 2015, anche ai fini delle operazioni di chiusura del bilancio di esercizio anno 2016;

Considerate le seguenti dinamiche del personale, come dettagliate nelle tabelle allegate:

- la consistenza media del personale presente nell'anno 2015, data dalla semisomma della consistenza effettiva del personale all'01/01/2015 ed al 31/12/2015;

- la consistenza media del personale presente nell'anno 2016, data dalla semisomma della consistenza del personale all'01/01/2016 ed al 31/12/2016. Alla consistenza del personale presente in servizio all'01/01/2016, in particolare, vengono dedotte le unità programmate in cessazione ed aggiunte le unità programmate in entrata, come da Piano Complessivo delle Dinamiche del Personale adottato in Azienda USL Pescara per il triennio 2016_2018, ai sensi della Legge Regione Abruzzo 146/1996, unitamente agli ulteriori strumenti di programmazione ivi previsti;

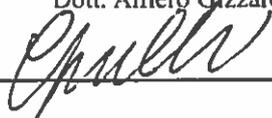
Verificata la conseguente definizione della percentuale di variazione per ciascuna area contrattuale, così come indicato nei prospetti allegati;

Rilevata altresì la consistenza definitiva dei fondi contrattuali personale di Ambito Comparto, Anno 2015, giusta quantificazione intervenuta con deliberazione Azienda USL Pescara numero 403 del 21/04/2016;

Individuate le tabelle di sviluppo dei fondi contrattuali, sulla base delle disposizioni dianzi riportate, di determinazione in via definitiva per l'anno 2016, nonché in via provvisoria per l'anno 2017, così come indicato nei prospetti allegati alla presente;

Propone al Direttore Generale, per tutto quanto sopra rappresentato, la determinazione della consistenza dei Fondi, ex articoli 7, 8 e 9 di cui in premessa, per il personale di Ambito Comparto, in via definitiva per l'anno 2016, nonché in via provvisoria per l'anno 2017, così come indicato nei prospetti allegati.

Il Titolare della Posizione Organizzativa
Dott. Alfiero Gizzarelli



UOC Trattamento Economico del personale
Il Dirigente
Dott. Giuseppe Barile



Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex iqp e dell'indennità professionale specifica Area Comparto

1.8.18	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2015		Euro
1.8.18.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (Art. 9 C. 1 Ccnl 08-09)		€ 8.132.522,51
1.8.18.2	Incrementi Ccnl 06-09 (Art. 11 C. 1) (51%)		€ 39.952,51
1.8.18.3	Incrementi Ccnl 08-09 (Art. 9 C. 2)		€ 169.288,99
1.8.18.4	Altre Risorse Fondo Fasce / Parte Fissa		€ 150.531,27
1.8.18.5	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A P.3 Ccnl 00-01)		€ 514.271,99
	Ria Personale Cessato Anno 2008	€ 103.597,67	
	Ria Personale Cessato Anno 2009	€ 131.283,16	
	Ria Personale Cessato Anno 2010	€ 78.431,87	
	Ria Personale Cessato Anno 2011	€ 76.417,41	
	Ria Personale Cessato Anno 2012	€ 57.834,72	
	Ria Personale Cessato Anno 2013	€ 37.219,49	
	Ria Personale Cessato Anno 2014	€ 29.487,67	
1.8.18.6	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccnl 98-01)		€ 58.668,95
1.8.18.7	Totale Fondo di competenza Anno 2014		€ 9.065.236,22
1.8.18.8	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)		-€ 200.959,30
1.8.18.9	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L.122/2010 (Importo Fondo anno 2010)		€ 8.864.276,93
1.8.18.10	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)		-1,53% -€ 135.200,16
1.8.18.11	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013		€ 8.729.076,77
1.8.18.12	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A P.3 Ccnl 00-01)		
	Ria Personale Cessato Anno 2015 (pro-rata)	€ 27.110,30	
1.8.18.13	Incremento fondo per maturazione Indennità Infermieristiche maturate nel 2015		€ 37.804,65
1.8.18.14	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 3 posizioni organizzative		€ 4.292,85
1.8.18.15	TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2015		€ 8.798.284,57

1.8.19	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2016		Euro
1.8.19.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (Art. 9 C. 1 Ccnl 08-09)		€ 8.132.522,51
1.8.19.2	Incrementi Ccnl 06-09 (Art. 11 C. 1) (51%)		€ 39.952,51
1.8.19.3	Incrementi Ccnl 08-09 (Art. 9 C. 2)		€ 169.288,99
1.8.19.4	Altre Risorse Fondo Fasce / Parte Fissa		€ 150.531,27
1.8.19.5	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A P.3 Ccnl 00-01)		€ 514.271,99
	Ria Personale Cessato Anno 2008	€ 103.597,67	
	Ria Personale Cessato Anno 2009	€ 131.283,16	
	Ria Personale Cessato Anno 2010	€ 78.431,87	
	Ria Personale Cessato Anno 2011	€ 76.417,41	
	Ria Personale Cessato Anno 2012	€ 57.834,72	
	Ria Personale Cessato Anno 2013	€ 37.219,49	
	Ria Personale Cessato Anno 2014	€ 29.487,67	
1.8.19.6	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccnl 98-01)		€ 58.668,95
1.8.19.7	Totale Fondo di competenza Anno 2014		€ 9.065.236,22
1.8.19.8	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)		-€ 200.959,30
1.8.19.9	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L.122/2010 (Importo Fondo anno 2010)		€ 8.864.276,93
1.8.19.10	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)		-1,53% -€ 135.200,16
1.8.19.11	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013		€ 8.729.076,77
1.8.19.12	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A P.3 Ccnl 00-01)		€ 66.524,62
	Ria Personale Cessato Anno 2015 (pro-rata)	€ 27.110,30	
	Ria Personale Cessato Anno 2015 (differenza base annua)	€ 23.583,45	
	Ria Personale Cessato Anno 2016 (pro-rata)	€ 15.830,87	
1.8.19.13	Incremento fondo per maturazione Indennità infermieristiche		€ 92.962,24
	Indennità infermieristiche maturate nel 2015	€ 37.804,65	
	Indennità infermieristiche maturate nel 2016	€ 55.157,60	
1.8.19.14	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 3 posizioni organizzative		€ 4.292,85
1.8.19.15	TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2016		€ 8.892.856,49
1.8.19.16	Dec Fondo Limite 2015 (Art.1 C.236 L.208/15)		-€ 94.571,92
1.8.19.17	Limite Fondo ex Art.1 C.236 L.208/15 (Importo Fondo anno 2015)		€ 8.798.284,57
1.8.19.18	Dec Fondo Rid Prop Pers (Art.1 C.236 L.208/15)		-1,22% -€ 107.275,05
1.8.19.19	Fondo al 31/12/2016 ex Art.1 comma 236 L. 208/15		€ 8.691.009,51

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex iqp e dell'indennità professionale specifica Area Comparto

1.8.20	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2017		€uro
1.8.20.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (Art. 9 C. 1 Ccni 08-09)		€ 8.132.522,51
1.8.20.2	Incrementi Ccni 06-09 (Art. 11 C. 1) (51%)		€ 39.952,51
1.8.20.3	Incrementi Ccni 08-09 (Art. 9 C. 2)		€ 169.288,99
1.8.20.4	Altre Risorse Fondo Fasce / Parte Fissa		€ 150.531,27
1.8.20.5	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A P.3 Ccni 00-01)		€ 514.271,99
	Ria Personale Cessato Anno 2008	€ 103.597,67	
	Ria Personale Cessato Anno 2009	€ 131.283,16	
	Ria Personale Cessato Anno 2010	€ 78.431,87	
	Ria Personale Cessato Anno 2011	€ 76.417,41	
	Ria Personale Cessato Anno 2012	€ 57.834,72	
	Ria Personale Cessato Anno 2013	€ 37.219,49	
	Ria Personale Cessato Anno 2014	€ 29.487,67	
1.8.20.6	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccni 98-01)		€ 58.668,95
1.8.20.7	Totale Fondo di competenza Anno 2014		€ 9.065.236,22
1.8.20.8	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)		-€ 200.959,30
1.8.20.9	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L 122/2010 (Importo Fondo anno 2010)		€ 8.864.276,93
1.8.20.10	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)		-1,53% -€ 135.200,16
1.8.20.11	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013		€ 8.729.076,77
1.8.20.12	Ria Pers. Cess. Ragione D'Anno (Art3 C3 L.A P.3 Ccni 00-01)		€ 95.265,37
	Ria Personale Cessato Anno 2015 (pro-rata)	€ 27.110,30	
	Ria Personale Cessato Anno 2015 (differenza base annua)	€ 23.583,45	
	Ria Personale Cessato Anno 2016	€ 44.571,62	
	Ria Personale Cessato Anno 2017 (pro-rata)		
1.8.20.13	Incremento fondo per maturazione Indennità infermieristiche		€ 92.962,24
	Indennità Infermieristiche maturate nel 2015	€ 37.804,65	
	Indennità Infermieristiche maturate nel 2016	€ 55.157,60	
	Indennità Infermieristiche maturate nel 2017	€ -	
1.8.20.14	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 3 posizioni organizzative		€ 4.292,85
1.8.20.15	TOTALE FONDO ART. 9 ANNO 2017		€ 8.921.597,24
1.8.20.16	Dec Fondo Limite 2015 (Art.1 C.236 L.208/15)		-€ 123.312,67
1.8.20.17	Limite Fondo ex Art.1 C.236 L.208/15 (Importo Fondo anno 2015)		€ 8.798.284,57
1.8.20.18	Dec Fondo Rid Prop Pers (Art.1 C.236 L.208/15)		€ -
1.8.20.19	Fondo al 31/12/2017 ex Art.1 comma 236 L. 208/15		€ 8.798.284,57

Fondo Particolari Condizioni Area Comparto

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2015		Euro
1.3.17		
1.3.17.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	€ 6.095.925,67
1.3.17.2	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccni 98-01)	-€ 58.668,95
1.3.17.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ 6.037.256,72
1.3.17.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€ -
1.3.17.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L. 122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	€ 6.037.256,72
1.3.17.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	-1,53% € 92.081,74
1.3.17.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L.n.147/2013	€ 5.945.174,98
1.3.17.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€ -
1.3.17.9	Totale Fondo Art. 7 anno 2015	€ 5.945.174,98

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2016		Euro
1.3.18		
1.3.18.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	€ 6.095.925,67
1.3.18.2	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccni 98-01)	-€ 58.668,95
1.3.18.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ 6.037.256,72
1.3.18.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€ -
1.3.18.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L. 122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	€ 6.037.256,72
1.3.18.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	-1,53% € 92.081,74
1.3.18.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L.n.147/2013	€ 5.945.174,98
1.3.18.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€ -
1.3.18.9	Totale Fondo Art. 7 anno 2016	€ 5.945.174,98
1.3.18.10	Dec Fondo Limite 2015 (Art.1 C.236 L.208/15)	€ -
1.3.18.11	Limite Fondo ex Art.1 C.236 L.208/15 (Importo Fondo anno 2015)	€ 5.945.174,98
1.3.18.12	Dec Fondo Rid Prop Pers (Art.1 C.236 L.208/15)	-1,22% € 72.487,88
1.3.18.13	Fondo al 31/12/2016 ex Art.1 comma 236 L. 208/15	€ 5.872.687,11

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2017		Euro
1.3.19		
1.3.19.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 7 C. 1 CCNL 08-09)	€ 6.095.925,67
1.3.19.2	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 41 posizioni organizzative (Art39 c5 Ccni 98-01)	-€ 58.668,95
1.3.19.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ 6.037.256,72
1.3.19.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€ -
1.3.19.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L. 122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	€ 6.037.256,72
1.3.19.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	-1,53% € 92.081,74
1.3.19.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L.n.147/2013	€ 5.945.174,98
1.3.19.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€ -
1.3.19.9	Totale Fondo Art. 7 anno 2017	€ 5.945.174,98
1.3.19.10	Dec Fondo Limite 2015 (Art.1 C.236 L.208/15)	€ -
1.3.19.11	Limite Fondo ex Art.1 C.236 L.208/15 (Importo Fondo anno 2015)	€ 5.945.174,98
1.3.19.12	Dec Fondo Rid Prop Pers (Art.1 C.236 L.208/15)	€ -
1.3.19.13	Fondo al 31/12/2017 ex Art.1 comma 236 L. 208/15	€ 5.945.174,98

Fondo Produttività Collettiva Area Comparto

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2015		€uro
1.7.18		€ 1.482.139,52
1.7.18.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	€ 41.583,23
1.7.18.2	Incrementi Ccnl 06-09 (Art. 11 C. 1) (49%)	€ 1.523.722,74
1.7.18.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ -
1.7.18.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€ 1.523.722,74
1.7.18.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L 122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	-1,53% -€ 23.240,20
1.7.18.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	€ 1.500.482,54
1.7.18.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013	€ -
1.7.18.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€ -
1.7.18.9	Totale Fondo Art. 8 anno 2015	€ 1.500.482,54

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2016		€uro
1.7.19		€ 1.482.139,52
1.7.19.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	€ 41.583,23
1.7.19.2	Incrementi Ccnl 06-09 (Art. 11 C. 1) (49%)	€ 1.523.722,74
1.7.19.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ -
1.7.19.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€ 1.523.722,74
1.7.19.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L 122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	-1,53% -€ 23.240,20
1.7.19.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	€ 1.500.482,54
1.7.19.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013	€ -
1.7.19.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€ -
1.7.19.9	Totale Fondo Art. 8 anno 2016	€ 1.500.482,54
1.7.19.10	Dec Fondo Limite 2015 (Art.1 C.236 L.208/15)	€ -
1.7.19.11	Limite Fondo ex Art.1 C.236 L.208/15 (Importo Fondo anno 2015)	-1,22% -€ 18.294,97
1.7.19.12	Dec Fondo Rid Prop Pers (Art.1 C.236 L.208/15)	€ 1.482.187,58
1.7.19.13	Fondo al 31/12/2016 ex Art.1 comma 236 L. 208/15	€ -

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità anno 2017		€uro
1.7.20		€ 1.482.139,52
1.7.20.1	Importo Consolidato Al 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	€ 41.583,23
1.7.20.2	Incrementi Ccnl 06-09 (Art. 11 C. 1) (49%)	€ 1.523.722,74
1.7.20.3	Totale fondo di competenza anno 2014	€ -
1.7.20.4	Dec Fondo/Parte Fissa Limite 2010 (Art.9 C.2Bis L.122/10)	€ 1.523.722,74
1.7.20.5	Limite Fondo ex art. 9 c.2 bis L 122/2010 (Importo Fondo anno 2010)	-1,53% -€ 23.240,20
1.7.20.6	Dec Fondo/Parte Fissa Rid Prop Pers (Art.9 C2Bis L.122/10)	€ 1.500.482,54
1.7.20.7	Fondo al 01/01/2015 ex art.1 c. 456 L n.147/2013	€ -
1.7.20.8	Incremento a seguito di aumento di organico	€ 1.500.482,54
1.7.20.9	Totale Fondo Art. 8 anno 2017	€ -
1.7.20.10	Dec Fondo Limite 2015 (Art.1 C.236 L.208/15)	€ 1.500.482,54
1.7.20.11	Limite Fondo ex Art.1 C.236 L.208/15 (Importo Fondo anno 2015)	€ -
1.7.20.12	Dec Fondo Rid Prop Pers (Art.1 C.236 L.208/15)	€ -
1.7.20.13	Fondo al 31/12/2017 ex Art.1 comma 236 L. 208/15	€ 1.500.482,54

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO							
	Personale presente al 01/01/2015	Personale presente al 31/12/2015	Personale in servizio al 01/01/2016	Cessazioni 2016 Programmate	Assunzioni 2016 Programmate	Personale presente al 01/01/2016	Personale presente al 31/12/2016
Area Contrattuale	2.461	2.490	2.479	16	69	2.532	2.434
Comparto	2.461	2.490	2.479			2.532	2.434
Totale							

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO							
	Personale presente al 01/01/2015	Personale presente al 31/12/2015	Personale in servizio al 01/01/2016	Cessazioni 2016 Programmate	Assunzioni 2016 Programmate	Personale presente al 01/01/2016	Personale presente al 31/12/2016
Area Contrattuale	101	33	34	1	-	33	24
Comparto	101	33	34			33	24
Totale							

TOTALE PERSONALE								
	Personale presente al 01/01/2015	Personale presente al 31/12/2015	Personale in servizio al 01/01/2016	Cessazioni 2016 Programmate	Assunzioni 2016 Programmate	Personale presente al 01/01/2016	Personale presente al 31/12/2016	
Area Contrattuale	2.562	2.523	2.513	17	69	2.565	2.458	
Comparto	2.562	2.523	2.513	17	69	2.565	2.458	
Totale								
						Personale Medio Anno 2015	Personale Medio Anno 2016	Variazione %
						2.542,50	2.511,50	-1,22%
						2.542,50	2.511,50	-1,22%

Prospetto di sintesi applicazione art. 1 c.236 L. 208/2015

Area Comparto						
Fondo Contrattuale	Anno 2016	Dec Fondo Limite 2015	Dec Fondo Rid Prop Pers	Totale Decurtazione (Art.1 C.236 L.208/15)	Fondo Definitivo 2016	Variazione %
Fondo Fasce	8.892.856,49	-94.571,92	-107.275,05	-201.846,97	8.691.009,51	
Fondo Particolari Condizioni	5.945.174,98	0,00	-72.487,88	-72.487,88	5.872.687,11	
Fondo Produttività	1.500.482,54	0,00	-18.294,97	-18.294,97	1.482.187,58	
Totale:	16.338.514,02			-292.629,82	16.045.884,20	-1,79%
TOTALE COMPARTO ASL PESCARA	16.338.514,02			-292.629,82	16.045.884,20	

Il Direttore della U.O.C. proponente, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento approvato con deliberazione nr. 705/2012, alla U.O.C. Servizio Economico e Finanziario, ai fini dell'imputazione nella pertinente voce di conto

UOC Trattamento Economico del personale
Il Dirigente
Dott. Giuseppe Barile



Si attesta la corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio

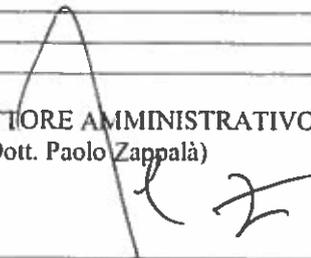
Il Direttore U.O.C.

Ai sensi del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

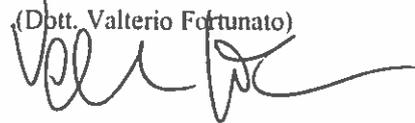
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Paolo Zappalà)



favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Valterio Fortunato)



IL DIRETTORE GENERALE

dr. Armando Mancini



Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in data

14 APR. 2017

ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

- X Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

~~BOC Sezione~~ **BOC Sezione Ris. Umane**

UOC Trattamento Economico

per conoscenza a:

alla Giunta Regionale in data _____ con nota prot. _____

alla Conferenza dei Sindaci in data _____ con nota prot. _____

al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. _____

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il funzionario incaricato

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il Responsabile Affari Generali
(dot. Fabrizio Veri)

