



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it
Pescara, _____ - prot. n° 00000__

Vademecum alle stabilizzazioni secondo Decreto Madia.

Ecco come saranno strutturati bandi: requisiti

Il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione Marianna Madia, ha emanato in data 23 Novembre 2017 la tanto attesa circolare n°3 ([circolare pdf](#)), recante oggetto *“indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*, che chiarifica e dirime molti dubbi relativamente ai requisiti necessari per essere stabilizzabili.

Nella fattispecie, i requisiti di base per partecipare ai **bandi**, sono:

1. Essere in servizio con contratto a tempo determinato presso l’Amministrazione che procede all’assunzione anche per **un solo giorno successivamente alla data del 28 Agosto 2015**; All’atto dell’avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe quindi **non essere più in servizio**;
Qualora il numero degli “stabilizzabili” (partecipanti al bando aventi i requisiti) sia superiore ai posti previsti nel Piano del Fabbisogno Triennale (2017-2019) e/o alle risorse finanziarie destinate, e sia quindi necessario per l’Amministrazione definire l’ordine di assunzione a tempo indeterminato, sarà data **priorità di assunzione** al personale in servizio **alla data del 22 Giugno 2017** (data di entrata in vigore del DLgs 75/2017 alias Decreto Madia) tale criterio si intende come **prevalente** rispetto ad altri ai quali l’Amministrazione si debba eventualmente appellare per dirimere le priorità;
2. Essere stati assunti dall’Azienda che procede all’emanazione del Bando, mediante una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli (vale quindi anche l’avviso per soli titoli), ed essere stati selezionati in relazione alle medesime attività e mansioni della categoria professionale di appartenenza, vale anche il caso in cui si venga assunti mediante una graduatoria espletata da un’Azienda diversa da quella che procede all’assunzione;
3. Aver maturato dal 1 Gennaio 2010 al 31 Dicembre 2017 almeno **tre anni di servizio anche non continuativi**, nell’ambito del profilo professionale messo a concorso, alle dipendenze del SSN.

Si possono quindi generare due condizioni:

- Chi ha prestato i tre anni (ad esempio come CPS Infermiere) nell’ambito della stessa Amministrazione beneficia dell’**art. 20 comma 1**;
- Chi ha prestato i tre anni (ad esempio come CPS Infermiere) in Amministrazioni diverse del SSN beneficia dell’**art. 20 comma 11**;

Per i soggetti in possesso dei requisiti di cui sopra, essendo già stati selezionati mediante procedure concorsuali e/o avvisi (anche solo per titoli) validi, le Amministrazioni possono procedere direttamente alla **conversione del contratto** da tempo determinato a tempo indeterminato, **senza necessità alcuna di essere sottoposti a prove o valutazioni**.

Sono invece **esclusi** dai benefici dell’articolo 20 e quindi non possono beneficiare né delle proroghe né delle stabilizzazioni, i seguenti soggetti:

- il personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) presso le istituzioni scolastiche ed educative statali;
- le Istituzioni dell’alta formazione artistica, musicale e coreutica (conservatori), salvo quanto sarà previsto nel regolamento di cui all’articolo 2, comma 7, lettera e), della legge 21 dicembre 1999, n. 508.
- i magistrati ordinari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato;



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084
NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it

Pescara, _____ - prot. n° 00000__

- il personale militare e delle Forze di polizia di Stato e il Corpo nazionale dei vigili del fuoco;
- il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia;
- professori e dei ricercatori universitari.

È importante sottolineare quindi che i tre anni tra il 2010 ed il 2017 devono essere resi in relazione alle medesime attività svolte nella categoria professionale di appartenenza e quindi nell'ambito del **medesimo profilo professionale**, pena esclusione.

Nelle more dell'espletamento delle procedure speciali di assunzione previste dall'art 20, le Amministrazioni possono, in funzione dell'**art. 20 comma 8** del DLgs 75/2017, **prorogare** i corrispondenti contratti di lavoro con i soggetti in possesso dei requisiti che partecipano alle relative procedure.

È di fondamentale importanza, ribadire che come espresso nella Circolare n°3 "le procedure finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse **PREVALENTE rispetto alle mobilità previste dall'art. 30** del DLgs 165/2001 che, conseguentemente, NON è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure", ergo, non sarà possibile per le Aziende bandire mobilità volontaria né comandi se non prima si procede all'estinzione delle procedure di stabilizzazione.

In fine, la circolare di cui sopra, stabilisce al paragrafo 3.2.5 il **divieto** di instaurare nuovi rapporti di lavoro flessibile.

Al fine di rendere armoniche le procedure di reclutamento mediante stabilizzazione è importante che le Aziende, o ancora meglio gli Assessorati (o eventuali strutture Commissariali) promuovano delle **ricognizioni di personale in possesso dei requisiti**, al fine di avere il polso preciso della situazione quantitativa degli stessi, che devono auspicabilmente essere coerenti e proporzionati con il fabbisogno del personale ed i relativi stanziamenti economici validi.

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508 FAX 085-9943084