

COSA NON DICONO CGIL CIS L UIL SULLA FIRMA DI UN CONTRATTO INDEGNO, OFFENSIVO, DEGRADANTE E PUNITIVO DELLA CATEGORIA INFERMIERISTICA



- 1** - La parte economica non e' stata mai trattata al tavolo, e' stata decisa da Cgil Cisl e Uil. Nessun aumento specifico per gli infermieri solo una estensione agli Oss. Il contratto ha le stesse caratteristiche di quanto previsto dal Jobs Act. Qualcuno non voleva proporre un referendum sul Jobs Act?
- 2** - I tempi determinati avranno durata massima 48 mesi; dove sono finiti coloro che volevano combattere il precariato?
- 3** - Nessun infermiere in categoria D avrà mai un aumento a regime di 85 euro. Infatti gli euro della tabella d dell'elemento perequativo sono una tantum e il compenso cessa il 31 dicembre 2018.
- 4** - Un C3 prenderà più di un infermiere laureato, che si paga un'assicurazione, un'iscrizione all'Ordine ed è costretto ad aggiornarsi per conseguire i crediti ECM.
- 5** - Sarà obbligatorio lo straordinario!
- 6** - Se sei turnista non hai diritto alla mensa e al buono sostitutivo!
- 7** - Per i sanitari sono previsti master o percorsi formativi regionali per il sistema degli incarichi; per gli amministrativi invece bastano cinque anni di anzianità.
- 8** - La carriera non sempre ti porta avanti, ora anche indietro. Dopo 10 anni da coordinatore perdi quell'incarico, perdendo anche l'indennità di coordinamento.
- 9** - Indennità ferme al secolo scorso (ad un infermiere che svolge un turno notturno dalle 22 alle 6 vengono corrisposti 2 euro l'ora, una miseria!
- 10** - Orario di lavoro (si è derogato al riposo di 11 ore per riunioni e formazione, se chiamati in pronta disponibilità si sospende il riposo; noi riteniamo che debba essere interrotto!
- 11** - Aumenti tabellari: un'elemosina: euro 67,90 per un D zero, euro 69 per un C!
- 12** - Il sistema dei nuovi fondi tende a ridurre i passaggi di fascia e la produttività a favore degli incarichi e dello straordinario!

Questi signori ci vogliono prendere in giro, leggete il volantino Cisl sugli aumenti contrattuali! Questi signori non dicono che negli ipotetici 85 euro di aumento sono compresi anche i soldi dell'indennità di vacanza contrattuale che già prendiamo. Inoltre sono comprese le quote del sistema Perequativo che cesseranno a dicembre 2018. Non dicono che a regime ci sarà un aumento lordo di 67 euro circa 40/42 euro netti (un C3 prenderà più di un infermiere laureato)!

Collegli non fatevi fregare da chi vi vende aumenti che già prendete.

NB: il cambio divisa, che vogliono far passare come una "loro" conquista, è stato ottenuto grazie alla sentenza di cassazione del Nursino Pescara. Se non fosse stato introdotto nel CCNL avremmo sbancato le aziende a seguito delle cause di risarcimento con gli arretrati economici di 5 anni.