

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Direzione Amministrativa ASL Pescara

Azienda Sanitaria Locale Pescara

Registro: ASLPERP01 Uff. IPA: as_PE
Prot. n. 0039353/17 del 28/06/2017



Pescara, _____

Ai Componenti RSU:

- Sig. Antonio Argentini
E Mail: antonio.argentini@ausl.pe.it
- Sig. Antonio Santilli
E Mail: antonio.santilli@ausl.pe.it

e, p.c.

Direttore Generale
Dr. Armando Mancini

Collegio Sindacale
ASL Pescara

oggetto: Riscontro nota prot. n.26 del 21/06/2017 – Richiesta scorrimento graduatoria fasce retributive 1 gennaio 2016

Egregi Signori,

si riscontra la comunicazione in oggetto per confermarvi quanto già rappresentatovi nel corso dell'incontro del 26 giugno u.s., ovvero che:

1. Oggetto dell'accordo integrativo aziendale è la destinazione del Fondo la cui consistenza, ai sensi dell'art. 35 comma 4 del CCNL 07/04/1999, è determinata dal valore iscritto nel bilancio dell'anno precedente ovvero, nel caso specifico, al 31 dicembre 2015.
2. Il residuo di € 218.581,93 a cui fate riferimento si riferisce all'esercizio 2016 e, pertanto, nel rispetto delle predette norme contrattuali, sarà oggetto di negoziazione l'anno venturo. Tale importo, quindi, non solo non era oggetto di contrattazione nel 2016 ma è stato accertato ad aprile 2017 con la chiusura del bilancio esercizio 2016.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Parimenti si evidenzia che il contratto integrativo sottoscritto per l'anno 2016 prevede la complessiva somma di € 750.000,00, e non di € 700.000,00 come erroneamente da Voi riportato.

3. In merito alla ipotesi del trasferimento delle somme residue da "Fondo dello straordinario e particolari condizioni" a quello delle "Fasce retributive", nel premettere che trattasi di materia ricondotta a ragioni di opportunità, da valutarsi anche in considerazione della situazione economico-finanziaria complessiva aziendale, si ritiene opportuno rinviarne l'analisi in funzione della ricorrenza dei presupposti previsti dalla normativa vigente.

Alla luce di quanto sopra rappresentato appaiono del tutto infondate e gratuite le Vs. illusioni circa una non conoscenza o, peggio, la volontà della scrivente di nascondere alle OO.SS. le risorse contrattuali disponibili per il Fondo "fasce retributive".

Ancora più singolare appare la circostanza che, malgrado le spiegazioni fornitevi, abbiate ritenuto opportuno dare un eco mediatico alla Vs. posizione, palesemente infondata, omettendo il contraddittorio con la scrivente ASL.

Pertanto, nel ribadire la correttezza e la trasparenza dell'operato della scrivente, si rimane disposizione per ogni ulteriore chiarimento..

Il Direttore Amministrativo
Azienda USL Pescara
Dott. Paolo Zappalà