

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
ASL PESCARA

Prot. 0042551/21

Pescara, 24/05/2021

A tutti i dipendenti ASL PESCARA

- trasmissione a mezzo mail aziendale e
pubblicazione permanente sul sito
istituzionale www.ausl.pe.it.

**Alle Organizzazioni Sindacali
rappresentative**

Ai componenti RSU Comparto Sanità

Oggetto: Circolare aziendale recante la disciplina delle giornate festive infrasettimanali lavorate e la contestuale abrogazione disposizione aziendale prot. 0017087/12 del 12/11/2012.

La presente circolare persegue la finalità, in ambito aziendale, di orientare il personale interno in merito alla concreta ed uniforme applicazione degli istituti del riposo compensativo e/o dello straordinario festivo invocabili a fronte di prestazione lavorativa resa su giornate festive infrasettimanali.

La prestazione lavorativa resa dai dipendenti del Comparto Sanità nelle giornate festive infrasettimanali è stata recentemente interessata da una ordinanza della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, numero 1505 del 21/01/2021, con la quale è stato enunciato il seguente principio di diritto:

“L’indennità prevista dall’art. 44, commi 3 e 12, del CCNL 1.9.1995 per il personale del comparto sanità è volta a compensare la maggiore gravosità del lavoro prestato secondo il sistema dei turni, gravosità che si accresce nei casi in cui il turno ricada in giorno festivo, ed è cumulabile con il diritto, riconosciuto al lavoratore dall’art. 9 del CCNL 20.9.2001, di godere del riposo compensativo per il lavoro prestato nella festività infrasettimanale o, in alternativa, di ricevere il compenso per il lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo”.

I riferimenti contrattuali del 1995 ivi richiamati sono sovrapponibili ai contenuti del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 i quali, oltre a mantenere la medesima collocazione sistematica delle disposizioni relative ai riposi, allo straordinario e alle specifiche indennità connesse alle particolari condizioni di lavoro, ha disciplinato, all’art. 29 comma 6, il diritto al riposo compensativo ovvero al trattamento retributivo previsto per il lavoro straordinario festivo nell’ipotesi di prestazione lavorativa resa in giornata festiva infrasettimanale, lasciando immutata la disciplina dell’indennità spettanti al personale turnista, con specifico riferimento all’indennità di turno ed all’indennità festiva.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

L'enunciazione della Corte di Cassazione crea una rottura con i precedenti orientamenti giurisprudenziali e con le interpretazioni rese in materia dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni.

Il principio di diritto enunciato dalla Corte di Cassazione, in relazione allo specifico personale del Comparto Sanità, ha infatti individuato la portata applicativa della disciplina in oggetto; lo stesso deve essere pertanto recepito ed applicato in ASL Pescara, in riforma della vigente regolamentazione aziendale contenuta nella nota prot. nr. 0017087/12 del 12/11/2012, in un'ottica di corretta interpretazione della disciplina ed in funzione della prevedibilità delle decisioni conseguenti all'insorgere di eventuale contenzioso.

La vigente disciplina aziendale, dettata con nota prot. nr. 0017087/12 del 12/11/2012, che di seguito si riporta: "Lo straordinario festivo infrasettimanale è corrisposto al personale non turnista, ove il dipendente interessato lo richieda ed in luogo del riposo compensativo e dell'indennità festiva, chiamato in via eccezionale a prestare servizio in giornata festiva infrasettimanale. Tale riconoscimento è previsto anche per il personale turnista chiamato a prestare servizio su tali giornate al di fuori della pianificazione preventiva del proprio turno, in via eccezionale e per esigenze straordinarie di servizio (ad es. in caso di assenza improvvisa dal servizio da parte del personale in turno)", risulta in contrasto con il principio di diritto dianzi richiamato, in quanto non riconosce al personale turnista che presta ordinariamente l'attività lavorativa anche in giornata festiva infrasettimanale la possibilità di richiederne il pagamento del compenso a titolo di straordinario festivo.

Per quanto sopra, si dispone quanto segue, in relazione al solo personale di ambito comparto, tenuto conto che per i dirigenti di Area Sanità l'istituto della guardia festiva ha trovato una sua specifica e peculiare disciplina.

REGOLAMENTAZIONE ASL PESCARA APPLICABILE DAL PRIMO GENNAIO 2021.

1. il dipendente chiamato a prestare servizio in giornata festiva infrasettimanale ha diritto, su richiesta da effettuarsi entro trenta giorni dalla prestazione, ad equivalente riposo compensativo ovvero alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario festivo; in entrambi i casi il dipendente mantiene il diritto al compenso dell'indennità di turno e dell'indennità festiva se trattasi di personale turnista;
2. la corresponsione del compenso per lavoro straordinario festivo, ove richiesto, esclude il diritto al riposo compensativo della giornata infrasettimanale festiva lavorata; per converso la richiesta della giornata di riposo compensativo esclude il diritto al compenso per lavoro straordinario festivo;
3. il personale turnista è invitato richiedere presso la struttura di assegnazione in via anticipata, preferibilmente ad inizio anno di calendario, l'opzione per il compenso ovvero per il riposo delle ore

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

- di servizio prestate in giornata festiva infrasettimanale, al fine di consentire la corretta programmazione dei turni e degli eventuali riposi compensativi;
4. il personale aziendale chiamato alla predisposizione dei turni di lavoro per il personale turnista è tenuto alla pianificazione dei turni tenuto conto delle opzioni espresse dal personale gestito, al fine di consentire una programmazione coerente con la necessità di consentire gli eventuali riposi compensativi richiesti ovvero con il pagamento dello straordinario festivo;
 5. per quanto sopra la programmazione del turno mensile deve essere pianificata in modo da non compensare automaticamente il plus orario derivante dalle festività infrasettimanali lavorate;
 6. il personale non in regola con il debito orario istituzionale, anche con riferimento al saldo complessivo progressivo derivante da mensilità pregresse, non ha diritto al pagamento del compenso straordinario;
 7. è approvata la modulistica allegata da utilizzare da parte del personale interessato alla prestazione lavorativa su giornata festiva infrasettimanale;
 8. le disposizioni che precedono si applicano dal primo gennaio 2021;
 9. è abrogata, con decorrenza dal primo gennaio 2021, la disposizione ASL Pescara prot. 0017087/12 del 12/11/2012 che resta pubblicata sul sito aziendale per gli effetti prodotti sino al 31/12/2020;
 10. è disposta la pubblicazione della presente circolare, in modalità permanente, sul sito aziendale www.ausl.pe.it, in sezione "Documenti Aziendali" ai fini della più ampia diffusione del suo contenuto.

Distinti Saluti.

IL DIRETTORE UOC TRATTAMENTO ECONOMICO

PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Dott. Giuseppe Barile

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

ASL PESCARA

Dott. Vero Michitelli



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

Prot. ASL Pescara nr. _____ del _____

Alla UO _____
Alla cortese attenzione del
Direttore/Dirigente/Coordinatore

E-mail: _____

Oggetto: Richiesta riposo compensativo o pagamento straordinario festivo su ore festive infrasettimanali lavorate.

Il/La sottoscritto/a _____

dipendente presso codesta ASL Pescara nel profilo professionale di _____

_____ matricola _____ in

servizio presso l'Unità Operativa _____ sede

di _____, recapito telefonico: _____;

CHIEDE

Ai sensi dell'articolo 29, comma 6, del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità ed in relazione alla giornata festiva infrasettimanale lavorata il _____ dalle ore _____ alle ore _____

- ☐ il compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione per il lavoro festivo;
ovvero
☐ il riposo compensativo da usufruire in data _____ per numero ore _____.

IL RICHIEDENTE

Firma del dipendente

SI AUTORIZZA

Timbro e firma del Coordinatore o Direttore/Dirigente Responsabile di UO

(trasmettere all'ufficio presenze di afferenza completo di protocollo, della firma del richiedente e della firma di autorizzazione).

