



NURSIND
SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA
Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508
FAX 085-9943084
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
Fax .085.8562177- Fax 0864-950307
E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it

**CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL**

Pescara li 18.05.14 prot. n° 0000 _____

**ISTRUZIONI PER L'USO PERMESSI PER LUTTO E/O
GRAVI MOTIVI PERSONALI PER IL PERSONALE
A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO**

Normativa di riferimento:

**Art. 4 – comma 1 della legge n° 53/2000; Art. 21 comma 1 C.C.N.L.
1.9.95; Artt. 22 e 23 dirigenza medica ed SPTA CCNL 5.12.1996 - Art. 16
C.C.N.L. integrativo del Comparto, del 20.9.2001;
Decreto ministeriale n° 278 del 21.7.2000.**

Le lavoratrici ed i lavoratori a tempo indeterminato hanno diritto ad un permesso retribuito in ragione di **tre giorni lavorativi consecutivi per evento in caso di decesso** del coniuge (anche legalmente separato), di un **parente entro il secondo grado (genitori, figli, fratelli, sorelle, nonni e nipoti in linea retta)** o di un **affine entro il primo grado (suoceri, generi, nuore)**, anche se non conviventi, nonché del convivente (a condizione che la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice sia anagraficamente dimostrabile).

I permessi per lutto spettano per intero anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale in quanto l'assenza viene riconosciuta in relazione a ciascun evento luttuoso.

Il personale con contratto a termine ha diritto, in misura proporzionale alla durata del contratto medesimo, ad un permesso retribuito di tre giorni lavorativi all'anno (ex art. 4 – comma 1 legge n°53/2000) in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge, o di un parente entro il secondo grado o del convivente, purché la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice sia anagraficamente dimostrabile.

L'utilizzo di tale permesso è consentito nell'ambito dei 7 giorni immediatamente successivi all'evento.

Iter Procedurale:

L'interessato inoltra la richiesta agli uffici competenti secondo le modalità ed i percorsi previsti dall'organizzazione interna all'Azienda entro i 7 giorni successivi alla data di utilizzazione del permesso medesimo, unitamente all'autocertificazione del decesso di genitori, coniuge e figli ed alla dichiarazione sostitutiva di notorietà ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28.12.2000 n° 445 per il decesso di altri parenti, di affini o del convivente.

Trattamento economico: Intera retribuzione.

**Informativa a cura di NURSIND PESCARA
ARGENTINI ANTONIO 320.3134105**