



NURSIND
SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA
Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508
FAX 085-9943084
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it


**CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL**

Pescara 04.10.12 prot. n° 000042

Inviata tramite Pec

1

Al Direttore Generale Asl Pescara
Dott. D'amario
Al Direttore Sanitario Asl Pescara
Dott.ssa Romandini
Al Coordinatore Direzione Mediche P.O. Asl Pescara
Dott. Cortesi
Al Dirigente Professioni Sanitarie
Area Infermieristiche E Ostetriche
Dott. Marcello Bozzi
protocollo.aslpe@pec.it
P/C Direttore Dipartimento per la Salute e il Welfare
Dott. A. Muraglia
sanita@pec.regione.abruzzo.it

Oggetto: Mancato rispetto regolamento mobilità interna - diffida

La Scrivente Org. Sindacale Nursind fa notare che il 17 Giugno 2015 la ASL di Pescara ha attivato, in base all'art. 18 del C.C.N.L. area comparto del 20.09.2001, la procedura per stilare una graduatoria da utilizzare per la mobilità interna. Per mobilità interna si intende il trasferimento del lavoratore all'interno della medesima azienda attivato nel rispetto delle esigenze dell'azienda stessa e della motivazione, professionalità e attitudine delle persone. Tale mobilità deve assicurare il buon andamento delle attività, la flessibilità nella gestione del personale e al contempo la valorizzazione dell'esperienza, delle competenze acquisite, nonché la crescita professionale dei dipendenti.

I principi che **dovrebbero** essere rispettati sono:

- equità procedurale, ovvero l'insieme di regole, modalità e metodologia, preventivamente contrattate e comunicate ai diversi dipendenti in ragione dei **reali** posti vacanti, con pubblicazione delle relative oggettive graduatorie;
- La migliore conoscenza del "patrimonio interno" delle competenze possedute, utilizzate ed utilizzabili da parte del personale, al fine di una valorizzazione dei percorsi di crescita professionale;
- La conciliazione delle esigenze organizzative esprimibili attraverso le competenze necessarie da ricercare (quali e dove e in che tempi) con le esigenze personali collegabili ad aspetti privati, familiari e di salute del dipendente.

Uno dei fattori critici, da sempre, nelle aziende sanitarie ed anche nella ASL di Pescara è stato quello della eccessiva rigidità, attuata solo per alcuni dipendenti, nel far veramente decollare gli equi processi di mobilità e di diversa collocazione funzionale. Infatti è consuetudine avere una buona percentuale di persone



NURSIND
SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA
Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508
FAX 085-9943084
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it


**CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL**

Pescara 04.10.12 prot. n° 000042

2

collocate in posti sbagliati, o meglio che avrebbero delle potenzialità per rendere meglio e di più in alcuni contesti operativi diversi da quelli di assegnazione. Tale spiacevole fenomeno è conseguenziale al fatto che i processi di mobilità interna e diversa collocazione funzionale hanno spesso seguito una logica dell'urgenza quantitativa, anziché dell'analisi qualitativa (mi occorre una risorsa, e non quale risorsa), oppure i comuni meccanismi clientelari, o semplicemente di metodi anacronistici basati sulle graduatorie che privilegiano principalmente il requisito di anzianità, senza analizzare in che realtà lavorativa è stata raggiunta. Il fenomeno utilizzato, ovviamente, non tiene conto dell'approccio manageriale tendente a descrivere e analizzare prima la posizione funzionale, le competenze che sono necessarie, ciò di cui veramente si ha bisogno, per poi scegliere, una volta chiarite le idee, le persone giuste per il posto giusto. È invece comune in questa ASL spostare il personale "fortunato", utilizzando la mobilità d'urgenza, la quale però ha carattere provvisorio in base all'art. 18- 3° comma, lett. A del C.C.N.L. area comparto del 20.09.2001 che di seguito si riporta integralmente:

*"Essa avviene nei casi in cui sia necessario soddisfare le esigenze funzionali delle strutture aziendali in presenza di eventi contingenti e non prevedibili; ha carattere **provvisorio**, essendo disposta per il tempo strettamente necessario al perdurare delle situazioni di emergenza e **non può superare il limite massimo di un mese nell'anno solare** salvo consenso del dipendente. La mobilità di urgenza può essere disposta nei confronti dei dipendenti di tutte le categorie. Al personale interessato, se ed in quanto dovuta spetta l'indennità di missione prevista dall'art. 44 per la durata della assegnazione provvisoria."* Quindi l'utilizzo della mobilità d'urgenza è da considerarsi del tutto **eccezionale**, deve avere il carattere della **temporaneità** e deve essere disposto con atto scritto e motivato dal Direttore Generale e di tale assegnazione devono essere informate le rappresentanze sindacali.

Altra situazione degna di attenzione è da ritenersi l'apertura della nuova Rianimazione:

Vista la delibera n.597 del 28/05/2014 nella quale viene disposta l'assunzione a tempo indeterminato di n.17cps Infermieri e n.6 operatori socio sanitari, in seguito allo scorrimento della graduatoria di mobilità (per gli Infermieri n.562 del 31/05/2013 e per gli operatori socio sanitari n.1035 del 22/07/2011) dove nella stessa viene chiaramente esposto quanto segue:

[...] DI PRECISARE che le suddette assunzioni vengono effettuate giusta nulla osta commissariale rilasciato con note prot.130676/com e n.130684/com del 15/05/2014 onde garantire l'apertura della nuova Rianimazione dotata di struttura anestesiologicala pediatrica a valenza regionale e, pertanto, sono atte a garantire lo svolgimento di compiti e funzioni indispensabili per le esigenze aziendali [...], vogliamo conoscere quali sono i criteri di selezione di questa Dirigenza secondo la quale al posto di questi operatori altri operatori sono stati assegnati prima del bando di mobilità del 17 Giugno 2015 e quali sono i criteri che



NURSIND
SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA
Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508
FAX 085-9943084
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it


CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL

Pescara 04.10.12 prot. n° 000042

hanno spinto sempre questa Dirigenza ad assegnare altre unità operative (Infermieri ed operatori socio sanitari) dopo il bando di mobilità del 17 Giugno 2015 in seguito al quale ad oggi non è stata emanata alcuna graduatoria.

In conclusione l'esigenza non più procrastinabile, in relazione alla necessità di puntare all'ottimale utilizzo delle risorse umane disponibili, è quella di adottare e sviluppare metodi che portino alla mobilità interna del personale più adeguato, per competenze ed esperienza e non per convenienza!!!

Con l'arrivo del Dirigente delle professioni sanitarie, questa O.S. auspicava che tale soggetto fosse provvisto di una nuova e buona ricetta, con una serie di ingredienti che rendesse ben chiara e trasparente la diversa collocazione del personale, ma a quanto pare la ricetta è sempre la stessa.....!!!

Infine questa O.S. diffida il dirigente delle professioni sanitarie nel perseverare con questi spostamenti "ad personam" (sembrerebbe anche in base alla tessera sindacale di appartenenza).

e CHIEDE il pieno rispetto delle regole scritte sulla mobilità interna aziendale

La O.S. Nursind Valuterà la possibilità di intraprendere azione legali nei confronti della ASL Pescara per ripristinare la legalità, se non sarà rispettato il regolamento della mobilità interna(anche se alcuni articoli dovrebbero essere modificati).

Si resta in attesa di riscontro (Ai sensi della legge 241 del 1990 e s.m.i)

Il Segretario Provinciale
NurSind Pescara
Argentini Antonio

Antonio Argentini

Il Segretario Amministrativo
NurSind Pescara
Santilli Antonio

Antonio Santilli