



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
argento2000@libero.it – www.nursind.it

Pescara li 10.7.16. prot. n° 000030

Inviata Tramite Pec

Al Dirigente di dipartimento S.P.S.A.L.
Dott. Caponetti Antonio
Al Resp.le Sicurezza e Protezione Interna
Dott. Busic
Al direttore sanitario PO di Pescara
Dott. Cortesi
Al Direttore Sanitario Asl Pescara
Dott. Fortunato
protocollo.aslpe@pec.it

Oggetto: richiesta risoluzione problematiche lavaggio mani medicheria UO di Urologia

La Scrivente Organizzazione NurSind della Provincia di Pescara in seguito a segnalazioni ha verificato la mancanza di un lavabo nella medicheria del personale infermieristico dove vengono preparati farmaci eseguiti prelievi ed altro, che è impossibilitato ad effettuare il lavaggio delle mani in modo continuativo con possibili rischi infettivi sia per il personale e sia per i degenti, ma viene utilizzato il gel igienizzante antibatterico quando è possibile.

IL TU della sicurezza n° 81 del 2008 allegato 4 recita: 1) “ Nei luoghi di lavoro o nelle loro immediate vicinanze deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua in quantità sufficiente, tanto per uso potabile quanto per lavarsi:

2) I lavoratori devono disporre, in prossimità dei loro posti di lavoro, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce, di gabinetti e di lavabi (ad uso esclusivo) con acqua corrente calda, se necessario, e dotati di mezzi detergenti e per asciugarsi.

Non esistono locali idonei ed esclusivi ad uso del personale del reparto nelle vicinanze dove effettuare il lavaggio delle mani e il bagno per i dipendenti esclusivo è lontano dal luogo del lavoro. Si fa presente che la Asl Pescara in data 5.5.16 sul lavaggio delle mani si è fatto promotore con un manifesto che recita:” ricorda hai tra le tue mani la salute di un’altra persona “, probabilmente non si riferiva al personale dell’UO di Urologia.

La scrivente Org. Sindacale Nursind

CHIEDE

La risoluzione delle problematiche esposte entro 7 giorni a tutela dei lavoratori e dei degenti.

Si ricorda che in data 21.3.16 con protocollo Nursind n° 00004 si è provveduto ad inviare lettera in merito alle problematiche esposte, ma ancora senza risposta.

Il Segretario Provinciale
NurSind Pescara
Argentini Antonio

Nb) n 2 allegati alla presente



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
argento2000@libero.it – www.nursind.it

Pescara li 10.7.16. prot. n° 000030

(Dlgs 81/2008) Allegato n 4

1.12. Spogliatoi e armadi per il vestiario

1.12.1. Locali appositamente destinati a spogliatoi devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando questi devono indossare indumenti di lavoro specifici e quando per ragioni di salute o di decenza non si può loro chiedere di cambiarsi in altri locali.

1.12.2. Gli spogliatoi devono essere distinti fra i due sessi e convenientemente arredati. Nelle aziende che occupano fino a cinque dipendenti lo spogliatoio può essere unico per entrambi i sessi; in tal caso i locali a ciò adibiti sono utilizzati dal personale dei due sessi, secondo opportuni turni prestabiliti e concordati nell'ambito dell'orario di lavoro.

1.12.3. I locali destinati a spogliatoio devono avere una capacità sufficiente, essere possibilmente vicini ai locali di lavoro aerati, illuminati, ben difesi dalle intemperie, riscaldati durante la stagione fredda e muniti di sedili.

1.12.4. Gli spogliatoi devono essere dotati di attrezzature che consentono a ciascun lavoratore di chiudere a chiave i propri indumenti durante il tempo di lavoro.

1.12.5. Qualora i lavoratori svolgano attività insudicianti, polverose, con sviluppo di fumi o vapori contenenti in sospensione sostanze untuose od incrostanti, nonché in quelle dove si usano sostanze venefiche, corrosive od infettanti o comunque pericolose, gli armadi per gli indumenti da lavoro devono essere separati da quelli per gli indumenti privati.

1.12.6. Qualora non si applichi il punto 1.12.1., ciascun lavoratore deve poter disporre delle attrezzature di cui al punto 1.12.4. per poter riporre i propri indumenti.

1.13. Servizi igienico assistenziali

1.13.1. Acqua

1.13.1.1. Nei luoghi di lavoro o nelle loro immediate vicinanze deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua in quantità sufficiente, tanto per uso potabile quanto per lavarsi.

1.13.1.2. Per la provvista, la conservazione e la distribuzione dell'acqua devono osservarsi le norme igieniche atte ad evitarne l'inquinamento e ad impedire la diffusione di malattie.

1.13.2. Docce

1.13.2.1. Docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigono.

1.13.2.2. Devono essere previsti locali per docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi. Le docce e gli spogliatoi devono comunque facilmente comunicare tra loro.

1.13.2.3. I locali delle docce devono avere dimensioni sufficienti per permettere a ciascun lavoratore di rivestirsi senza impacci e in condizioni appropriate di igiene.

1.13.2.4. Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda e di mezzi detergenti e per asciugarsi.

1.13.3. Gabinetti e lavabi

1.13.3.1. I lavoratori devono disporre, in prossimità dei loro posti di lavoro, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce, di gabinetti e di lavabi con acqua corrente calda, se necessario, e dotati di mezzi detergenti e per asciugarsi.

1.13.3.2. Per uomini e donne devono essere previsti gabinetti separati; quando ciò sia impossibile a causa di vincoli urbanistici o architettonici e nelle aziende che occupano lavoratori di sesso diverso in numero non superiore a dieci, è ammessa un'utilizzazione separata degli stessi.

1.13.4. Pulizia delle installazioni igienico-assistenziali:

1.13.4.1. Le installazioni e gli arredi destinati ai refettori, agli spogliatoi, ai bagni, alle latrine, ai dormitori ed in genere ai servizi di igiene e di benessere per i lavoratori, devono essere mantenuti in stato di scrupolosa pulizia, a cura del datore di lavoro.

1.13.4.2. I lavoratori devono usare con cura e proprietà i locali, le installazioni e gli arredi indicati al comma precedente.



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it

argento2000@libero.it – www.nursind.it

Pescara li 10.7.16. prot. n° 000030

IISL PESCARA
Gruppo Operativo Epidemiologico

PSI PIOS

World Health Organization

**Campagna di sensibilizzazione sull'Igiene delle Mani
05 Maggio 2016**

LAVA LE TUE MANI

**Ricorda...
HAI TRA LE MANI
la Salute e la Sicurezza di un'altra persona!**

DIRETTORE
ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE
PRESIDIO OSPEDALIERI
PESCARA - FENNE - POPOLI
Dott. Federico De Nicola

Azienda Sanitaria Locale di Pescara

DIRETTORE MEDICO DEI SERVIZI
Dott. Raffaele Ciommi

NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024

pescara@nursind.it - www.nursind.it - fax 085.9943084 - cell.320.3134105-- 333.4125508

pagina ____ di ____