

DIPARTIMENTO PER LA SALUTE E IL WELFARE  
Servizio Risorse Umane e Assetti Istituzionali - DPF004  
Ufficio Dotazioni Organiche e Dinamiche del Personale

Prot. n. RA/ 23974 /DPF004

Pescara, 13 FEB. 2016

Al Segretario Provinciale  
NurSind Pescara  
Antonio Argentini  
pescara@pec.nursind.it

e, p.c.

Al Direttore Generale  
dell'AUSL di Pescara  
aslpescara@postecert.it

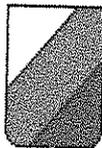
Al Componente la Giunta  
Dott. Silvio Paolucci  
Sede

**OGGETTO:** "Carenza di personale di supporto OSS UO di Ortopedia-Traumatologia PO Pescara (emergenza OSS)".  
Rif. nota NURSIND - Segreteria Provinciale di Pescara - prot. n. 00001 del 16.01.2016.

Con riferimento alla nota in oggetto, con la quale codesta Organizzazione Sindacale chiede "l'assegnazione di n. 5 OSS mancanti con applicazione del DL 49 del 2012 della regione Abruzzo dove prevede che nel reparto di ortopedia - traumatologia del PO di Pescara, siano assegnati 10 unità di OSS", è opportuno preliminarmente evidenziare che la gestione del personale rientra nell'esclusiva competenza delle singole Aziende USL ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 6, D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii..

Ciò posto, si rappresenta quanto segue.

Con nota commissariale prot. n. RA/51935/COMM.DG12 del 21.02.2014 è stato espresso un giudizio di sostanziale conformità - sia pure con alcune precisazioni e raccomandazioni - della nuova dotazione organica della Azienda USL di Pescara alle Linee di indirizzo di cui al Decreto Commissariale n. 49 dell'8 ottobre 2012.



Nella predetta nota - inviata al Direttore Generale dell'AUSL di Pescara - il Commissario ad acta, nel prendere atto di quanto dichiarato dallo stesso Direttore Generale (nella nota prot. n. 0019171U13 del 20.12.2013) relativamente al fabbisogno degli O.S.S. e, cioè, che "l'Azienda procederà a realizzare, nel tempo, un progressivo riequilibrio del suddetto personale rispetto a quello infermieristico, per riallineare l'attuale rapporto infermieri/OSS a quello ottimale indicato nelle linee guida", ha ribadito la necessità di adeguare ed implementare progressivamente il numero di O.S.S. previsti in dotazione organica al fine di pervenire alla previsione di un numero di operatori tale da garantire il rapporto ottimale di 1 O.S.S. ogni 3-4 unità di personale infermieristico.

Infine, si ritiene opportuno precisare che, in base a quanto stabilito nel già citato D.C.A. n. 49/2012, la progressiva implementazione del numero degli O.S.S. previsti nella dotazione organica aziendale deve sempre essere effettuata da parte della Unità Sanitaria Locale nel rispetto del limite di spesa in tema di personale delle Aziende UU.SS.LL. previsto dall'art. 2, commi 71 e 72, L. n. 191/2009 (vale a dire, la spesa del 2004 diminuita dell'1,4%), la cui applicazione è stata estesa fino al 2020, in virtù di quanto stabilito all'art. 17, comma 3, D.L. n. 98/2011, convertito in Legge n. 111/2011, così come successivamente integrato e modificato per effetto della Legge n. 190/2014.

Distinti saluti.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

*Dott.ssa Ivana Mancini*

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

*Dott. Germano De Sanctis*