



NURSIND
SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA
Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508
FAX 085-9943084

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it

Pescara li 20.10.15 prot. n° 000044

**CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL**

Inviata tramite pec

Al Direttore Generale Asl Pescara
Dott.D'Amario
AL RESPONSABILE TRATTAMENTO
ECONOMICO DEL PERSONALE
(responsabile delegazione trattante parte Pubblica)
DOTT. BARILE
Al Direttore Sanitario Asl Pescara
Dott.ssa Romandini
Al Coordinatore Direzione Mediche P.O. Asl Pescara
Dott. Cortesi
P/c AL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE
ASL PESCARA
DOTT. Gaetano Spampinato
protocollo.aslpe@pec.it

**Oggetto: Mancata erogazione Produttività Collettiva Sistema Premiante Aziendale –
- Valutazione individuale non corrispondente al reale**

La O.S. NurSind della provincia di Pescara ha ricevuto numerose lamentele in merito alla modalità di assegnazione della valutazione del personale del Comparto Sanità delle varie U.O., nella maggior parte dei casi tale valutazione è avvenuta senza il parere e firma del Coordinatore.

Sembra proprio che tali giudizi sono stati espressi a caso, senza conoscere il personale e senza conoscere la professione infermieristica, soprattutto perché chi ha stilato le valutazioni non è un Infermiere ma un medico, PERCHE'??? Pare proprio che l'intenzione era quella di esprimere giudizi bassi, con tendenze punitive, spesso con dichiarazioni mendaci, ottenendo ovviamente un malcontento generale e andando ad acuire ancor più la demotivazione che già regna sovrana nella categoria infermieristica (mancato rinnovo contrattuale, demansionamento, non possibilità di carriera, ecc cc.).

Invece bisognava effettuare una valutazione seria, oculata, così da motivare il personale dando loro degli stimoli per fare sempre meglio, mentre la tendenza è stata quella di demotivarli e disprezzarli con delle votazioni che li penalizza sia dal lato economico e sia dal lato morale, perché tutto questo??? Forse per rimarcare in ogni istante che la dirigenza ha il potere decisionale sulle persone e può fare di loro ciò che vuole????

Sembra proprio che i vari responsabili delle U.O. raggiungano gli obiettivi da soli, senza il supporto di Medici, Infermieri, OSS e altre professionalità, come se i risultati ottenuti nelle varie unità operative, in alcuni casi eccellenti, siano arrivati solo grazie alla magnificenza dei rispettivi Direttori, cosa al quanto impensabile ed impossibile.

Inoltre ogni anno la produttività collettiva viene pagata ai dipendenti in ritardo, uno dei vari motivi è la mancata riconsegna delle schede di valutazione da parte dei responsabili delle U.O., i quali non fanno altro che sottolineare con questo comportamento la non corretta considerazione del personale, anche perché a prescindere da tutto a loro gli incentivi (e che incentivi) vengono elargiti ugualmente.

In data 1.10.15 il Nursind inviava richiesta di chiarimenti alla ASL Pescara riguardo il pagamento degli incentivi, l'Azienda si è giustificata che il mancato pagamento era dovuto



NURSIND
SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA
Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508
FAX 085-9943084
pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it
E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it


**CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL**

Pescara li 20.10.15 prot. n° 000044

alla mancata verifica di compatibilità economica spettante al collegio sindacale (dichiarazione del Dott. Barile), tutto ciò ci sembra inaudito considerato il fatto che il preaccordo fu firmato in data 15.07.15, inoltre riteniamo che tutto questo tempo per effettuare un controllo di compatibilità economica, sia un pochino esagerato.

Considerando tutto ciò premesso, la O.S. NurSind,

CHIEDE

- 1) che in futuro la valutazione del personale dovrà essere fatta dal Coordinatore Infermieristico e non dal Direttore della U.O., con oculatezza ed onestà intellettuale, senza discriminare e demotivare il personale;
- 2) di fissare progetti obiettivi dove è possibile verificabile il raggiungimento degli stessi in modo oggettivo e con dei parametri reali;
- 3) che la firma del Coordinatore dovrà essere obbligatoria sulla scheda individuale di valorizzazione;
- 4) di fissare un mese in cui ogni anno avvenga il pagamento degli incentivi, evitando così continui rinvii;
- 5) l'immediato pagamento degli incentivi dell'anno 2014;
- 6) di sanzionare quei responsabili delle U.O. che continuano a ritardare la consegna delle schede di valutazione, in quanto creano un grave danno al personale che attende con ansia il pagamento degli incentivi.

Il Segretario Provinciale
NurSind Pescara
Argentini Antonio

Antonio Argentini