

Case di cura personale non medico

Parti contraenti	Stipula	Decorrenza	Scadenza		Rinnovo economico
			economica	normativa	
Aiop, Aris, Cgil-FP, Cisl-FP e Uil-Sanità	2.2.2005	1.1.2002	31.12.2005	31.12.2005	28.2.2007 Aiop 17.12.2008 Aris

Posizione	Qualifiche ¹	Minimo tabellare conglobato in vigore dal 31.12.2005	ARRETRATI		
			Anno 2004	Anno 2005	Anno 2006
A	Operai	1.191,15	399,10	875,86	958,49
A1	Operai	1.253,09	410,15	900,11	1.006,40
A2	Operai	1.285,00	420,94	923,74	1.035,21
A3	Operai	1.319,06	427,31	937,79	1.063,86
A4	Operai	1.361,14	434,72	953,96	1.092,69
B	Impiegati - Operai	1.356,57	431,34	946,50	1.092,70
B1	Impiegati - Operai	1.404,87	443,69	973,73	1.140,61
B2	Impiegati - Operai	1.426,05	456,69	1.002,09	1.150,26
B3	Impiegati	1.446,23	464,75	1.019,87	1.159,80
B4	Impiegati	1.491,08	474,50	1.041,14	1.198,25
C	Impiegati	1.553,69	494,39	1.084,91	1.246,00
C1	Impiegati	1.612,42	509,73	1.118,61	1.293,93
C2	Impiegati	1.655,14	527,54	1.157,66	1.332,34
C3	Impiegati	1.711,48	545,48	1.196,96	1.380,36
C4	Impiegati	1.771,63	571,87	1.254,79	1.428,26
D	Impiegati	1.689,05	536,90	1.178,06	1.361,14
D1	Impiegati	1.750,50	556,53	1.221,21	1.409,10
D2	Impiegati	1.811,91	574,47	1.260,51	1.456,98
D3	Impiegati	1.902,08	592,28	1.299,56	1.533,73
D4	Impiegati	1.991,33	610,22	1.338,98	1.600,80
DS	Impiegati	1.731,59	579,02	1.270,46	1.377,87
DS1	Impiegati	1.802,50	601,77	1.320,33	1.434,29
DS2	Impiegati	1.875,33	625,04	1.371,44	1.492,27
DS3	Impiegati	1.950,22	649,09	1.424,17	1.551,81
DS4	Impiegati	2.012,73	668,98	1.467,82	1.606,15
E	Impiegati	1.977,18	656,50	1.389,10	1.591,22
E1	Impiegati	2.414,44	799,50	1.695,90	1.945,88
E2	Impiegati	2.928,47	968,50	2.057,14	2.358,07

¹ Per il dettaglio dell'inquadramento del personale si veda l'art. 51 del CCNL

N.B. A tutto il personale in forza all'1.1.2007 e al personale che ha cessato il rapporto di lavoro per collocamento a riposo verranno corrisposti, a titolo di saldo omnicomprensivo, gli importi arretrati di cui sopra. Detti importi, limitatamente ai valori riferiti all'anno 2006, saranno corrisposti anche al personale che ha interrotto il rapporto di lavoro nell'anno 2006, proporzionalmente al periodo di servizio prestato. I tempi di erogazione sono così individuali: a. entro e non oltre la retribuzione di marzo 2007: 50% dell'anno 2006; b. entro e non oltre la retribuzione di giugno 2007: 50% dell'anno 2006; c. entro e non oltre la retribuzione di settembre 2007: anno 2004; d. entro e non oltre la retribuzione di dicembre 2007: anno 2005.

Nuovi minimi, a decorrere dal 1° gennaio 2009, per il personale aderente all'ARIS (non comprensivi della tredicesima mensilità)

Posizione	Qualifiche	Minimo tabellare conglobato in vigore dal 1.1.2009	Posizione	Qualifiche	Minimo tabellare conglobato in vigore dal 1.1.2009
A	Operai	1.264,88	C4	Impiegati	1.877,25
A1	Operai	1.328,86	D	Impiegati	1.788,21
A2	Operai	1.362,76	D1	Operai	1.853,30
A3	Operai	1.398,00	D2	Operai	1.918,01
A4	Operai	1.441,44	D3	Operai	2.011,47
B	Impiegati - Operai	1.436,24	D4	Operai	2.104,04
B1	Impiegati - Operai	1.486,84	DS	Operai	1.838,53
B2	Impiegati - Operai	1.510,40	DS1	Impiegati - Operai	1.931,64
B3	Impiegati	1.532,08	DS2	Impiegati - Operai	1.990,77
B4	Impiegati	1.578,72	DS3	Impiegati - Operai	2.070,10
C	Impiegati	1.645,01	DS4	Impiegati	2.136,28
C1	Impiegati	1.706,58	E	Impiegati	2.099,58
C2	Impiegati	1.752,59	E1	Impiegati	2.564,12
C3	Impiegati	1.812,24	E2	Impiegati	3.109,86

L'applicazione dei nuovi valori tabellari non potrà avvenire automaticamente sull'intero territorio nazionale; in ogni singola Regione, infatti, detta applicazione è condizionata ad un esplicito accordo decentrato tra le parti, sottoscritto con l'assistenza dei rispettivi organismi nazionali previa valutazione della sussistenza delle condizioni economiche necessarie per consentire l'applicazione dell'intesa nella specifica regione.

Gli specifici accordi regionali definiscono anche tempi e modalità di applicazione dell'una tantum detta una tantum dovrà essere corrisposta al personale in servizio alla data dell'1° gennaio 2009, in proporzione al servizio prestato nel periodo di vacanza contrattuale (2006-2008).

Case di cura personale non medico

UNICOLAVORO

ELEMENTO AGGIUNTIVO RETRIBUZIONE (EADR)	
Per il personale degli Ospedali classificati, Presidi, Case di cura, IRCCS (ex Ospedali classificati o ex Case di cura) l'EADR è così determinato (importi annui):	
Posizioni economiche	Euro
da A a B4	247,90
da C a D2	309,87
da D3 a E2	371,85
I suddetti importi non riguardano le figure professionali che hanno fruito del passaggio di categoria, ai sensi del CCNL 2000-2001 e 2002-2003, per i quali l'importo dell'EADR rimane determinato nei seguenti importi: € 154,94 da D a D2; € 216,91 da D3 a D4	
Per il personale delle Strutture e delle figure professionali diverse da quelle di cui sopra, l'EADR è pari a € 154,94	

INDENNITÀ, ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI, PARAMETRI E COEFFICIENTI CONTRATTUALI					
EDR	Funzione Quadro	Diploma	Laurea	Cassa	Ad personam
1					
¹ Dall'1.1.1994, conglobato nel minimo.					
Numero mensilità	Coefficiente giornaliero	Coefficiente orario		Orario normale di lavoro settimanale	
13	26	156, orario 36 ore (quota giornaliera x 6) 165, orario 38 ore (quota giornaliera x 6,33)		36 ore per i lavoratori inquadrati nelle posizioni economiche da A a DS3 (con esclusione del D4); 38 ore per il liv. D4 e gli altri dipendenti; da articolare su 6 giorni (5 con accordo aziendale)	

ALTRI ELEMENTI CONTRATTUALI	
Una tantum	non prevista
Premi aziendali e di risultato	premio di incentivazione: a tutto il personale compete un premio pari a € 450,00 annue lorde, da erogarsi in un'unica soluzione congiuntamente con la retribuzione del mese di luglio di ogni anno. Tale premio compete per intero se, nell'arco dell'anno che va dal 1° luglio al 30 giugno, il personale effettua almeno 258 giorni di presenza. Per ogni giorno di mancata presenza il premio è ridotto in ragione di € 15,00 giornalieri; per ogni giorno di presenza oltre i 258 giorni e fino a un tetto di 267 giorni di presenza verrà corrisposta un'ulteriore quota aggiuntiva pari a € 15,00 per giorno
Indennità trasferta	non regolamentata
Gratifica natalizia	vedere tredicesima
Tredicesima	1 mensilità, da corrispondere il 16.12
Quattordicesima	non prevista
Altre mensilità aggiuntive	non previste
Scatti anzianità	i trattamenti retributivi individuali di anzianità sono globalmente congelati nella misura complessiva spettante al 31.12.1990, per cui nessun ulteriore incremento economico sarà maturato a partire dall'1.1.1991, non venendosi più, quindi, a maturare, da tale data, alcun altro scatto aggiuntivo per i futuri bienni a favore del dipendente. Sono fatti salvi gli eventuali ulteriori aumenti aziendali concessi entro il 31.12.1993
Anzianità convenzionale	non prevista
Straordinari (limiti e maggiorazioni)	ammessi nel limite di 180 ore annue per dipendente. Maggiorazioni: a. 20%, straordinario diurno; b. 30%, straordinario notturno o nei giorni considerati festivi; c. 50%, straordinario notturno festivo. L'eventuale lavoro straordinario oltre le 120 ore e fino alle 180 sarà utilizzato, d'intesa con le Rappresentanze sindacali, per comprovate e motivate esigenze di servizio. Banca ore - La banca ore si costituisce con l'accantonamento delle ore di lavoro straordinario che saranno accumulate e resteranno a disposizione per l'anno di maturazione e per il semestre successivo. Le ore accantonate, per le quali deve essere immediatamente corrisposta la maggiorazione, saranno indicate mensilmente nella busta paga. Le ore richieste e non godute per motivate esigenze organizzative saranno retribuite entro il mese successivo
Contrattazione integrativa aziendale o territoriale	la contrattazione viene demandata a livello regionale e aziendale e ha come finalità l'obiettivo di realizzare condizioni di efficienza e buon funzionamento delle strutture e dei presidi dell'area privata e di consentire soluzioni più appropriate alle problematiche di gestione del lavoro. La contrattazione aziendale riguarda altresì la realizzazione di programmi di innovazioni sull'organizzazione del lavoro e le erogazioni economiche aggiuntive correlate ai risultati conseguiti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità e altri elementi di competitività
Indennità	a. profilassi antitubercolare: dal 31.12.2003, € 0,16 giornalieri lorde, a tutto il personale; b. pronta disponibilità: dal 31.12.2003, € 21,69 al giorno per ogni 12 ore; per durate minori, viene proporzionalmente ridotto e maggiorato del 10%; il limite minimo è di 4 ore; c. di rischio radiazioni: al personale di cat. A, pari, dal 31.12.2003 a € 1.239,50 lorde annue frazionabili in rapporto all'effettivo servizio svolto. Detta indennità è comunque riconosciuta al personale tecnico sanitario di radiologia medica. d. per servizio notturno e festivo (valori in vigore dal 31.12.2003): € 2,74 lorde per ogni ora di servizio prestato fra le 22.00 e le ore 6.00. Per il servizio del turno prestato in giorno festivo compete un'indennità di € 17,82 lorde se le prestazioni fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario del turno, ridotta a € 8,91 lorde se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di due ore; e. al personale sanitario inquadrato nelle posizioni da B1 a D3 e DS, agli OTA, agli OSS e agli ausiliari specializzati, purché destinati esclusivamente ai servizi di diagnosi e cura e servizi di assistenza agli anziani, operante su tre turni, compete un'indennità, per le giornate di effettivo servizio prestato, di € 4,50 giornalieri; f. al personale sanitario inquadrato nelle posizioni da B1 a D3 e DS, agli OTA, agli OSS e agli ausiliari specializzati, operante nelle terapie intensive, sub-intensive, nelle sale operatorie e nei servizi di nefrologia e dialisi: € 4,13 giornalieri per le giornate di effettivo servizio prestato; tale indennità è maggiorata di € 1,03 per il solo personale sanitario assegnato ai servizi di malattie infettive; g. al personale ausiliario specializzato e agli OTA e OSS, operanti nei servizi di malattie infettive, viene corrisposta l'indennità giornaliera di € 1,03; h. agli operatori di tutti i ruoli inquadrati nelle posizioni economiche da A a D3 e agli operatori inquadrati nella categoria DS, addetti a tutti i servizi attivati in base alla programmazione della Struttura ed operanti su almeno due turni, compete una indennità giornaliera pari a € 2,06; i. per l'assistenza domiciliare: a decorrere dal 31.12.2003, per ogni giorno di servizio prestato: € 2,58 lorde per il personale appartenente alla cat. A, B, B1 iniziale; € 5,16 lorde per il personale appartenente alla cat. B, dalla posizione

Case di cura personale non medico

UNICOLAVORO

RETRIBUTIVI		<p>economica B2, C, D, DS; j. al personale cui è affidato l'incarico di coordinamento è riconosciuta, per il periodo di assegnazione, una indennità di funzione in parte fissa nella misura di € 129,11 per 13 mensilità. In sede aziendale, in aggiunta alla parte fissa, potrà essere concordata un'indennità in parte variabile sino ad un massimo di ulteriori € 129,11 mensili; k. assegno ad personam: spetta al solo personale appartenente alle professioni sanitarie e tecniche transitate dalla posizione C alla posizione D con il CCNL 2000-2001: € 619,23 da C1 a D; € 411,10 da C2 a D1; € 350,16 da C3 a D2; € 39,77 da C4 a D3; l. indennità specifiche: da ripartire in 12 mesi (competono dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema classificatorio, al personale in servizio e di nuova assunzione, secondo la qualifica attribuita):</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">qualifica</th> <th style="text-align: left;">posiz.</th> <th style="text-align: left;">importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- infermiere generico, puericultrici, massaggiatore, massofisioterapisti eventualmente non inquadrati in D e infermiere psichiatrico con un anno di corso</td> <td>C-C1-C2-C3-C4</td> <td>518,45</td> </tr> <tr> <td>- infermiere</td> <td>D</td> <td>428,66</td> </tr> <tr> <td>- infermiere psichiatrico con 2 anni di scuola, infermiere pediatrico</td> <td>D</td> <td>428,66</td> </tr> <tr> <td>- assistente sanitario</td> <td>D</td> <td>428,66</td> </tr> <tr> <td>- ostetrica</td> <td>D</td> <td>428,66</td> </tr> <tr> <td>- ostetrica con 8 anni di anzianità</td> <td>D1-D2-D3-D4</td> <td>1.239,50</td> </tr> <tr> <td>- coordinatore amministrativo</td> <td>D2</td> <td>87,89</td> </tr> <tr> <td>- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico</td> <td>DS</td> <td>428,66</td> </tr> <tr> <td>- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico con 20 anni di anz.</td> <td>DS1</td> <td>428,66</td> </tr> <tr> <td>- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico con 25 anni di anz.</td> <td>DS2</td> <td>428,66</td> </tr> <tr> <td>- responsabile di area riabilitativa in struttura con internato (già responsabile)</td> <td>DS4</td> <td>87,79</td> </tr> <tr> <td>- capo servizio o ufficio amministrativo di casa di cura con oltre 250 p.l. e Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi, da 121 a 200 p.l.</td> <td>D4</td> <td>87,79</td> </tr> <tr> <td>- analista di sistemi elettronici</td> <td>D4</td> <td>87,79</td> </tr> </tbody> </table> <p>m. indennità professionali: al personale riclassificato nella categoria E, secondo la qualifica attribuita, spettano le seguenti indennità annue, ripartite per 12 mesi:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">qualifica</th> <th style="text-align: left;">posiz.</th> <th style="text-align: left;">importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- direttore amm. di struttura sanitaria fino a 250 posti letto</td> <td>E/E1</td> <td>2.003,86</td> </tr> <tr> <td>- direttore amm. di struttura sanitaria fino a 250 posti letto con 5 anni di anz.</td> <td>E/E1</td> <td>2.871,50</td> </tr> <tr> <td>- assistente: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista, farmacista collaboratore di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi</td> <td>E</td> <td>4.018,03</td> </tr> <tr> <td>- assistente: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista, farmacista collaboratore di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con 5 anni di anzianità</td> <td>E</td> <td>4.901,17</td> </tr> <tr> <td>- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 150 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 150 p.l.</td> <td>E</td> <td>2.003,85</td> </tr> <tr> <td>- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 150 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 150 p.l., con 5 anni di anz.</td> <td>E</td> <td>2.871,50</td> </tr> <tr> <td>- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 200 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 200 p.l., vicedirettore amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi</td> <td>E1/E2</td> <td>5.877,28</td> </tr> <tr> <td>- coadiutore: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista</td> <td>E1</td> <td>5.438,29</td> </tr> <tr> <td>- coadiutore: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista degli Ospedali Classificati, Presidi e IRCCS</td> <td>E1</td> <td>7.194,24</td> </tr> <tr> <td>- direttore amm. di Struttura sanitaria da 251 a 500 posti letto</td> <td>E2</td> <td>4.141,98</td> </tr> <tr> <td>- direttore amm. di Struttura sanitaria con oltre 500 posti letto</td> <td>E2</td> <td>6.765,58</td> </tr> <tr> <td>- direttore amm. di ospedale Classificato, IRCCS, Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate</td> <td>E2</td> <td>6.765,58</td> </tr> <tr> <td>- direttore: biologo, chimico, fisico, farmacista, psicologo, sociologo e pedagogista</td> <td>E2</td> <td>7.571,26</td> </tr> </tbody> </table>	qualifica	posiz.	importo	- infermiere generico, puericultrici, massaggiatore, massofisioterapisti eventualmente non inquadrati in D e infermiere psichiatrico con un anno di corso	C-C1-C2-C3-C4	518,45	- infermiere	D	428,66	- infermiere psichiatrico con 2 anni di scuola, infermiere pediatrico	D	428,66	- assistente sanitario	D	428,66	- ostetrica	D	428,66	- ostetrica con 8 anni di anzianità	D1-D2-D3-D4	1.239,50	- coordinatore amministrativo	D2	87,89	- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico	DS	428,66	- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico con 20 anni di anz.	DS1	428,66	- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico con 25 anni di anz.	DS2	428,66	- responsabile di area riabilitativa in struttura con internato (già responsabile)	DS4	87,79	- capo servizio o ufficio amministrativo di casa di cura con oltre 250 p.l. e Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi, da 121 a 200 p.l.	D4	87,79	- analista di sistemi elettronici	D4	87,79	qualifica	posiz.	importo	- direttore amm. di struttura sanitaria fino a 250 posti letto	E/E1	2.003,86	- direttore amm. di struttura sanitaria fino a 250 posti letto con 5 anni di anz.	E/E1	2.871,50	- assistente: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista, farmacista collaboratore di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi	E	4.018,03	- assistente: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista, farmacista collaboratore di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con 5 anni di anzianità	E	4.901,17	- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 150 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 150 p.l.	E	2.003,85	- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 150 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 150 p.l., con 5 anni di anz.	E	2.871,50	- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 200 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 200 p.l., vicedirettore amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi	E1/E2	5.877,28	- coadiutore: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista	E1	5.438,29	- coadiutore: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista degli Ospedali Classificati, Presidi e IRCCS	E1	7.194,24	- direttore amm. di Struttura sanitaria da 251 a 500 posti letto	E2	4.141,98	- direttore amm. di Struttura sanitaria con oltre 500 posti letto	E2	6.765,58	- direttore amm. di ospedale Classificato, IRCCS, Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate	E2	6.765,58	- direttore: biologo, chimico, fisico, farmacista, psicologo, sociologo e pedagogista	E2	7.571,26
	qualifica	posiz.	importo																																																																																			
	- infermiere generico, puericultrici, massaggiatore, massofisioterapisti eventualmente non inquadrati in D e infermiere psichiatrico con un anno di corso	C-C1-C2-C3-C4	518,45																																																																																			
	- infermiere	D	428,66																																																																																			
	- infermiere psichiatrico con 2 anni di scuola, infermiere pediatrico	D	428,66																																																																																			
	- assistente sanitario	D	428,66																																																																																			
	- ostetrica	D	428,66																																																																																			
	- ostetrica con 8 anni di anzianità	D1-D2-D3-D4	1.239,50																																																																																			
	- coordinatore amministrativo	D2	87,89																																																																																			
	- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico	DS	428,66																																																																																			
	- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico con 20 anni di anz.	DS1	428,66																																																																																			
	- caposala, capo ostetrica, coord. personale infermieristico con 25 anni di anz.	DS2	428,66																																																																																			
	- responsabile di area riabilitativa in struttura con internato (già responsabile)	DS4	87,79																																																																																			
	- capo servizio o ufficio amministrativo di casa di cura con oltre 250 p.l. e Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi, da 121 a 200 p.l.	D4	87,79																																																																																			
	- analista di sistemi elettronici	D4	87,79																																																																																			
qualifica	posiz.	importo																																																																																				
- direttore amm. di struttura sanitaria fino a 250 posti letto	E/E1	2.003,86																																																																																				
- direttore amm. di struttura sanitaria fino a 250 posti letto con 5 anni di anz.	E/E1	2.871,50																																																																																				
- assistente: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista, farmacista collaboratore di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi	E	4.018,03																																																																																				
- assistente: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista, farmacista collaboratore di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con 5 anni di anzianità	E	4.901,17																																																																																				
- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 150 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 150 p.l.	E	2.003,85																																																																																				
- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 150 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 150 p.l., con 5 anni di anz.	E	2.871,50																																																																																				
- caposervizio o ufficio amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 200 p.l., Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 200 p.l., vicedirettore amm. di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi	E1/E2	5.877,28																																																																																				
- coadiutore: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista	E1	5.438,29																																																																																				
- coadiutore: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista degli Ospedali Classificati, Presidi e IRCCS	E1	7.194,24																																																																																				
- direttore amm. di Struttura sanitaria da 251 a 500 posti letto	E2	4.141,98																																																																																				
- direttore amm. di Struttura sanitaria con oltre 500 posti letto	E2	6.765,58																																																																																				
- direttore amm. di ospedale Classificato, IRCCS, Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate	E2	6.765,58																																																																																				
- direttore: biologo, chimico, fisico, farmacista, psicologo, sociologo e pedagogista	E2	7.571,26																																																																																				
Mansioni discontinue	non previste																																																																																					
Cottimo, magg. garantita	non previsto																																																																																					
Erogazione TFR	nessuna particolarità																																																																																					
Vitto e alloggio	qualora usufruisca dell'alloggio, il dipendente è tenuto ad un contributo di € 46,48 mensili; qualora usufruisca del pasto fornito dalla struttura, il dipendente contribuisce con una somma pari a € 1,55 per ogni pasto																																																																																					
Ferie	30 giorni lavorativi per anno solare. Per i casi in cui l'orario non sia distribuito su 6 giorni lavorativi settimanali, il computo dei giorni di ferie deve essere effettuato con riferimento a giornate lavorative di 6 ore. Al personale di cui alla lettera a) 1° comma dell'art. 61 del CCNL spetta, in aggiunta alle ferie ordinarie, un ulteriore periodo di 15 giorni																																																																																					
Permessi retribuiti	a. per sostenere esami attinenti ai corsi di studio di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, compresi i corsi universitari per sostenere le prove stesse; b. permesso straordinario non superiore a 5 giorni, per gravi e documentate ragioni; c. per particolari esigenze personali, permessi di durata non superiore alla metà dell'orario di lavoro. I permessi complessivamente concessi non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno. Entro il mese successivo a quello di fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate; nei casi in cui non sia stato possibile il recupero, l'amministrazione provvederà a trattenerne una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente per il numero di ore non recuperate; d. 15 giorni al personale che percepisce l'indennità di rischio radiazioni; e. 5 giorni di calendario in caso di decesso del coniuge, dei genitori, dei figli, dei fratelli e degli affini entro il secondo grado; f. al lavoratore donatore di sangue; g. per la partecipazione all'espletamento delle funzioni elettorali, secondo le norme di legge; h. per i periodi contumaciali previsti per le malattie infettive, secondo la normativa vigente; i. per donazione di organi ai fini umanitari, secondo le esigenze mediche; l. 3 giorni lavorativi all'anno, in caso di documentata grave infermità del coniuge, o convivente risultante dallo stato di famiglia, o di un parente entro il secondo grado; m. i lavoratori componenti Organismi direttivi delle OOSI nazionali, regionali, provinciali o comprensoriali di categoria e confederali hanno diritto, a permessi retribuiti per partecipare a convegni a livello nazionale. Inoltre hanno diritto a permessi retribuiti per un massimo, per dirigente, di 12 ore al mese non cumulabili; n. alla rappresentanza per la sicurezza spettano permessi retribuiti per l'espletamento dei compiti attribuitigli; o. diritto allo studio: 150 ore annue individuali; in un anno massimo 3% del personale in servizio e comunque di almeno una unità (le suddette ore vengono retribuite solo nel caso di conseguimento del titolo della scuola dell'obbligo); p. 15 ore annue per assemblee dei lavoratori																																																																																					
Riduzione orario	non prevista																																																																																					
Festività	oltre a quelle di legge, il Santo Patrono. In occasione di coincidenza di una delle festività con il giorno di riposo settimanale, il lavoratore ha diritto di fruire di un ulteriore giorno di riposo, in altro giorno																																																																																					
Festività soppresse	in sostituzione delle festività soppresse 4 giornate di ferie da fruirsi entro l'anno solare																																																																																					
Flessibilità orario contrattuale	l'orario può essere programmato con calendari di lavoro plurisettimanali o annuali, con orari superiori o inferiori a 36/38 ore, a seconda della categoria di appartenenza, con un minimo di 28 ed un massimo di 44 ore nella settimana																																																																																					

ORARIO

Case di cura personale non medico

UNCOLAVORO

ORARIO	Permanenza massima passaggio categoria superiore	nel caso di assegnazione a mansioni superiori, il lavoratore ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta e l'assegnazione diviene definitiva, ove la medesima non abbia avuto luogo per sostituzione di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, dopo un periodo di 3 mesi consecutivi
	Passaggio qualifica superiore	vedere art. 51 del CCNL
	Malattia	a. conservazione del posto, 18 mesi nell'arco del quadriennio mobile. Il suddetto periodo viene prolungato di ulteriori 2 mesi qualora l'evento morboso abbia comportato, per il lavoratore, un prolungato ricovero ospedaliero; b. integrazione al 100% della retribuzione globale fino al 365° giorno di assenza per malattia nell'arco di 4 anni precedenti ad ogni inizio di malattia, computando altresì la malattia in corso
	Infortunio	conservazione del posto per 365 giorni e integrazione dell'indennità INAIL al 100% della retribuzione. Il datore di lavoro è tenuto ad anticipare il 40% della retribuzione, salvo conguaglio con quanto erogato dall'INAIL
	Maternità	alle lavoratrici in astensione obbligatoria compete l'80% dell'intera retribuzione; nel periodo di astensione facoltativa compete il 30% dell'intera retribuzione
	Congedo matrimoniale	15 giorni di calendario con decorrenza della retribuzione
	Servizio militare	vedere D.L. CPS 303/1946 e DPR 237/1964 N.B. il D.Lgs. 215/2001, come modificato dall'art. 1 della L. 226/2004, ha stabilito la sospensione del servizio di leva con decorrenza 1.1.2005
	Permessi	a. da 15 giorni a 6 mesi, permessi non retribuiti, per assistenza di un familiare malato; b. i lavoratori potranno richiedere di essere posti in permesso senza assegni, al fine di partecipare ai corsi di qualificazione, aggiornamento e specializzazione professionale attinenti al servizio; c. in caso di attività di volontariato o partecipazione a programmi sanitari nei paesi in via di sviluppo; d. per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili; e. giornalieri non retribuiti per assistenza a soggetti per i quali sia stata attestata la condizione di tossicodipendenza, alcolismo cronico e grave debilitazione psicofisica
	Sospensione/riduzione del lavoro o CIG	nessuna particolarità
	Aspettative	a. per malattia (che comporti un prolungato ricovero ospedaliero), su richiesta del lavoratore, l'azienda può concedere, al termine dei 20 mesi di conservazione del posto, un periodo massimo di 3 mesi di aspettativa non retribuita, purché permanga la situazione di ricovero ospedaliero; b. per infermità (dovuta a tossicodipendenza o alcolismo), per l'intera durata del ricovero presso strutture specializzate; c. per la durata di 2 anni e per una sola volta nell'arco dell'intera vita lavorativa, per gravi e documentati motivi
Prova	a. 2 mesi per le categorie A e B; b. 6 mesi per le altre categorie. Ove il periodo di prova venga interrotto per causa di malattia il lavoratore sarà ammesso a completare il periodo di prova stesso ove sia in grado di riprendere servizio entro 90 giorni, fatta eccezione per la lavoratrice in stato di gravidanza; in caso contrario, il rapporto di lavoro si intenderà risolto a tutti gli effetti	
Preavviso	30 giorni di calendario, per tutto il personale dipendente	
Tirocinio	non previsto	
Apprendistato	non previsto	
Contratto intermittente	non regolamentato	
Contratto tempo determinato	il ricorso ad assunzioni a tempo determinato è possibile nelle seguenti ipotesi: a. per garantire le indispensabili necessità di servizio ed assistenziali e la totale funzionalità di tutte le Strutture durante il periodo di ferie; b. per le assunzioni legate a particolari punte di attività o per esigenze straordinarie; c. per l'esecuzione di progetti di ricerca in ambito sanitario autorizzati dal Ministero della Sanità o da altre istituzioni pubbliche; d. per l'effettuazione di attività sanitarie, psicopedagogiche o assistenziali, in via sperimentale e per un tempo limitato; e. per lo svolgimento di attività nuove e sperimentali limitate nel tempo; f. per sostituzione di lavoratori assenti per permesso straordinario non retribuito; g. assunzione a completamento dell'orario svolto da altro dipendente con contratto a tempo parziale e determinato; h. in caso di assenza prolungata dal servizio per ragioni di carattere giudiziario, nonché in caso di impugnativa di licenziamento da parte del lavoratore sino alla definizione del giudizio; i. per gli Ospedali Classificati, i Presidi e gli IRCCS, anche nelle more dell'espletamento dei concorsi per la copertura di posti vacanti in organico; l. per sostituzione di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto. L'istituto del contratto a tempo determinato non deve sopperire a carenze stabili dell'organico e può essere utilizzato nel limite massimo del 30% escluse le ferie e le sostituzioni per conservazione del posto. La proroga del contratto è ammessa, con il consenso del lavoratore, qualora la durata iniziale sia inferiore a 3 anni (condizioni: sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a tempo determinato). I contratti di somministrazione e i contratti a tempo determinato non potranno superare complessivamente la percentuale massima del 40% del numero dei dipendenti a tempo indeterminato	
Part time	a. le percentuali dei contratti a tempo parziale che potranno essere stipulati non dovranno superare il 25% del numero dei dipendenti a tempo pieno in organico (tale percentuale può essere modificata a livello aziendale); b. la durata della prestazione ridotta e la distribuzione dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese all'anno, non dovrà essere inferiore a 1/3 dell'orario di lavoro previsto per il tempo pieno; c. nei part time verticale sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario entro il limite massimo individuale annuo di 50 ore; d. nel part time orizzontale è ammessa la prestazione di lavoro oltre l'orario concordato nel limite massimo individuale di 2 ore giornaliere e con un limite massimo individuale di 120 ore annue; e. le ore supplementari saranno retribuite con la maggiorazione del 15% della retribuzione oraria; f. il datore di lavoro (consenso del lavoratore) può variare la collocazione temporale della prestazione lavorativa a tempo parziale, sia orizzontale che verticale, con maggiorazione del 15% per le giornate nelle quali si effettua la prestazione con variazione della collocazione temporale; g. la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale potrà avere anche durata predeterminata: in tal caso è consentita l'assunzione con contratto a tempo determinato, per completare il normale orario di lavoro giornaliero, settimanale, mensile e annuale	
Contratti d'inserimento	a. durata: 9 mesi per l'inserimento nelle posizioni funzionali A2; 14 mesi per l'inserimento nelle posizioni funzionali B; 18 mesi per l'inserimento nelle posizioni C; b. Inquadramento iniziale: A, per il progetto di inserimento nella posizione A2 (20 ore di formazione teorica); A3, per il progetto di inserimento nella posizione B (40 ore di formazione teorica); B3, per il progetto di inserimento nella posizione C (60 ore di formazione teorica)	
Lavoro a domicilio	non regolamentato	
Somministrazione di lavoro (ex lavoro interinale)	a. è consentito normalmente per tutte le categorie nella percentuale massima del 20% del personale assunto con contratto di lavoro subordinato; b. i contratti di somministrazione e i contratti a tempo determinato non potranno superare complessivamente la percentuale massima del 40% del numero dei dipendenti a tempo indeterminato	
GESTIONE RAPPORTO		

Case di cura personale non medico

UNICOLAVORO

GESTIONE RAPPORTO	Lavoro stagionale	non regolamentato
	Telelavoro	regolamentato dall'art. 26 del CCNL
	Lavoro ripartito (job sharing)	non regolamentato
	Viaggiatori e piazzisti	non previsti
	Formazione professionale	I dipendenti potranno usufruire di permessi retribuiti per partecipare a corsi di aggiornamento, qualificazione e riqualificazione nelle seguenti misure: a. - fino al 12% del personale per l'area sanitaria ed assistenziale inquadrato nelle categorie A e B; b. - fino all'8% per il restante personale, ad esclusione di quello medico
	Collocamento	nell'ambito delle assunzioni per concorso, le Amministrazioni prevederanno, limitatamente alle figure non apicali, una riserva per il personale interno per i posti messi a concorso nella misura del 35%, fatte salve diverse disposizioni regolamentari
PREVIDENZA ASSISTENZA	Previd. integrativa/complem.	le parti convengono di istituire la previdenza integrativa dell'ospitalità privata ai sensi della normativa vigente. Si impegnano ad incontrarsi entro 60 giorni dalla stipula del contratto per definire le modalità di istituzione
	Assistenza integrativa	non prevista
	Polizze vita	non previste
	Polizze infortuni	non previste
	Altre polizze	non previste
	Quadri	nessuna particolarità