

# UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA



Sede Legale:  
Via RenatoPaolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

**DIPARTIMENTO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**U.O.C. RISORSE UMANE**  
TEL. 085\4253061\2  
FAX. 085\4253050

Prot. n° 2714/GRU DEL 08/10/14

Spett.le ARAN  
integrativo@pec.aranagenzia.it

Spett.le CNEL  
trasmissionecontratti@cnel.it

**OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Ausl di Pescara:**  
**-Somme finanziamento Posizioni Organizzative-**  
**-Produttività Collettiva anno 2013 Comparto-**

Si trasmettono, ai sensi dell'art 4, comma 5 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. i Contratti Integrativi Aziendali, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulati con le corrispondenti organizzazioni sindacali di cui all'oggetto evidenziate.

In riferimento agli accordi sindacali di cui sopra, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165.

Distinti Saluti.

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

**Dott. Giuseppe Barile**

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA


CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE*Ipotesi*

Il giorno 12 marzo 2014 le parti intendono decidere in merito alle somme di cui al Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 Il B.E. da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative assegnate al personale del Comparto.

1. La presente contrattazione integrativa aziendale è finalizzata alla definizione della quota parte di Fondo ex art.9 CCNL 2009 da destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative per il personale del Comparto.
2. Considerato che, in ottemperanza dell'obiettivo di contenimento del costo del personale il Decreto del Commissario ad Acta n. 44/2010 della Regione Abruzzo ha previsto, la definizione dei parametri per il finanziamento delle Posizioni Organizzative del Comparto nella misura massima del 3% dell'importo del Fondo art 9;
3. Ritenuto che il limite finanziario del 3% dell'importo del Fondo art 9 è pari a € 265.165;
4. Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 18/10/2005, il quale prevede il finanziamento complessivo per le Posizioni Organizzative nella misura di € 246.000;
5. Le parti concordano nella integrazione delle risorse destinate al predetto finanziamento di € 19.165, per un importo complessivo del Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 Il B.E. destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative assegnate al personale del Comparto di € 265.165.

Letto, approvato e sottoscritto il 12/03/2014.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

| SIGLA OO.SS  | COGNOME E NOME | FIRMA |
|--|----------------|-------|
|  |                |       |

12 Marzo 2014

|          |                    |  |
|----------|--------------------|--|
| FP-CG 12 | PETRINI Massimo    |  |
| FSI      | STEFANIA PALESTINI |  |
| UII-FPL  | MARCO FRAMERIO     |  |
|          |                    |  |
|          |                    |  |
|          |                    |  |
|          |                    |  |
|          |                    |  |

La delegazione trattante di parte pubblica

|                       |  |
|-----------------------|--|
| DOTT. GIUSEPPE BANILE |  |
| DOTT.SSA F. RANCIGLIU |  |
| DOTT. S. TROMA        |  |
| DOTT. ILDO POLIDORO   |  |






**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**




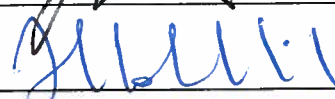
Presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede viene approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria nella riunione sindacale tenuta il giorno 12/03/2014 avente ad oggetto "Somme da destinare a finanziamento delle Posizioni Organizzative", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 03/09/2014, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

| Sigla O.S. | Cognome Nome       | Firma   |
|------------|--------------------|---|
| VIL - FPL  | MARUCCI FRANCESCO  |  |
| CGIL FP    | PETRINI MASSIMO    |  |
| FSI        | PALESTINI STEFANIA |  |
|            |                    |   |
|            |                    |   |

| Delegazione Parte Pubblica | Cognome Nome            | Firma   |
|----------------------------|-------------------------|---|
| PRESIDENTE                 | BARILE GIUSEPPE         |  |
| COMPONENTE                 | SABATINI TADDEA         |  |
| COMPONENTE                 | RANCITELLO<br>FRANCESCA |  |
| COMPONENTE                 |                         |  |

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
Ipotesi CIA 12 Marzo 2014 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 12/03/2014, ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

**Modulo 1 - Relazione Illustrativa**

|   |   |  |
|---|---|--|
| Data Sottoscrizione   |   | 12 Marzo 2014  |
| Decorrenza  |   | Anno 2014  |
| Composizione<br>Delegazione Trattante   | <b>Parte Pubblica</b>   |  |
|   | Presidente: Dr. Giuseppe Barile   | Dirigente Trattamento Economico  |
|   | Componente: Dr. Ildo Polidoro   | Direttore UOC Medicina Legale  |
|   | Componente: Dr.ssa Francesca Rancitelli   | Direttore UOC Affari Generali e Legali   |
|   | Componente: Dr. Sabatino Trotta   | Direttore UOC CSM Nord   |
|   | <b>Parte Sindacale</b>  |  |
|   | UIL FPL   | Francesco Marucci  |
|   | FSI   | Stefania Palestini   |
|   | FIALS   | Assente  |
|   | CGIL FP   | Massimo Petrini  |
|   | CISL FP   | Assente  |
|   | Soggetti Destinatari  |  |
| Materie Trattate  |   | Posizioni Organizzative  |
| Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Controllo Interno   |  |
|   | Attestazione degli obblighi di legge<br><i>(Parte non pertinenti allo specifico accordo illustrato)</i> | Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.814 del 24/07/2012   |
|   |   | Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013 |
|   |   | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009   |
|   |   | La relazione della Performance è stata validata da parte dell'OIV in data 18/10/2013   |

In riferimento agli obblighi di legge come riportato nella tabella precedente, si rappresenta che essi non sono attinenti alla materia trattata dal presente contratto integrativo aziendale ritenuto che esso riguarda esclusivamente la destinazione delle risorse per il finanziamento delle Posizioni Organizzative e non quelle per l'erogazione della Produttività Collettiva.

## **Modulo 2 – Articolato del CIA**

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 12 marzo 2014 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'integrazione di quelle già destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative con i precedenti accordi siglati con le OO. SS. nell'ambito della contrattazione integrativa.

- a) La presente contrattazione integrativa aziendale è finalizzata alla definizione della quota parte di Fondo ex art.9 CCNL 2009 da destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative per il personale del Comparto.  
Considerato che, in ottemperanza dell'obiettivo di contenimento del costo del personale il Decreto del Commissario ad Acta n. 44/2010 della Regione Abruzzo ha previsto, la definizione dei parametri per il finanziamento delle Posizioni Organizzative del Comparto nella misura massima del 3% dell'importo del Fondo art 9;  
Ritenuto che il limite finanziario del 3% dell'importo del Fondo art 9 è pari a € 265.165;  
Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 18/10/2005, il quale prevede il finanziamento complessivo per le Posizioni Organizzative nella misura di € 246.000;  
Le parti concordano nella integrazione delle risorse destinate al predetto finanziamento di € 19.165,00 per un importo complessivo del Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 il B.E. destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative assegnate al personale del Comparto di € 265.165,00.
- b) Si fa rinvio alla Relazione Tecnico Finanziaria.
- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Rimane confermato il contratto integrativo sottoscritto il 18/10/2005 che regola l'istituto delle Posizioni Organizzative, e che, ai fini del finanziamento, stabilisce la destinazione di una somma corrispondente ad € 246.000,00.
- d) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- e) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- f) La ASL di Pescara, si pone l'obiettivo di utilizzare l'incremento stabilito dalla presente ipotesi di contratto integrativo, pari ad € 19.165, per l'istituzione di ulteriori posizioni organizzative volte all'efficientamento delle funzioni a valenza strategica in linea con la mission aziendale, particolarmente necessario nella fase attuativa del nuovo atto aziendale. A tal fine è opportuno precisare che l'ulteriore finanziamento di € 19.165 sarà un costo dell'esercizio 2014 solo in quota parte, ovvero in funzione del numero di posizioni organizzative istituite e successivamente conferite, ritenuto che la quota di indennità su base annua spettante a ciascuna PO è stabilita nel precedente contratto integrativo aziendale nella misura di € 6.000. Da ciò ne consegue che l'impatto economico per l'anno 2014 è diretta conseguenza della data di effettivo conferimento delle funzioni di Posizione Organizzativa secondo le procedure già regolamentate nel CIA del 18/10/2005. Facendo esplicito richiamo agli schemi della Relazione Tecnico-Finanziaria, si evidenzia che la destinazione della somma di € 19.165, trova ampia capienza

nell'importo consolidato di residuo del Fondo ex art. 9, in vigore delle disposizioni di riduzione delle risorse del trattamento accessorio previste dall'art. 9 comma 2 bis del D L. 78/2010 convertito in L 122/2010.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
Ipotesi CIA 12 Marzo 2014 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 12/03/2014, ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle Posizioni Organizzative.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

| <b>Costituzione Fondo ex art.9 CCNL 2009</b>                                  |                       |
|---|-----------------------|
| <b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>           |                       |
| Risorse storiche consolidate  | € 8.998.529,06        |
| Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL                        | € 8.906.954,42        |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità                        | * € 0,00              |
| <b>1.2 - Risorse variabili</b>  | € 91.574,64           |
| Risorse variabili   | * € 0,00              |
| <b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>   |                       |
| Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L 122/10)                  | € 159.686,30          |
| Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2012                  | € 134.252,13          |
|   | € 25.434,17           |
| <b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b> |                       |
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                  |                       |
| 1.2 - Risorse variabili   | € 8.998.529,06        |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo  | € 0,00                |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 159.686,30</b>   |
| <b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>           | <b>€ 8.838.842,76</b> |
|   | *                     |

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



| Destinazione Fondo ex art.9 CCNL 2009                                      |                |
|--|----------------|
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa         | € 8.193.130,73 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA                         | € 19.165,00    |
| 2.3 - Destinazioni ancora da regolare                                      | € 626.547,03   |
| 2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo                                 |                |
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa         | € 8.193.130,73 |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA                         | € 19.165,00    |
| 2.3 - Destinazioni ancora da regolare                                      | € 626.547,03   |
| 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo          | *              |
| 2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale |                |
| Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione                   | si             |
| Selettività incentivi economici  | *              |
| Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo                  | *              |

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

| Schema Riassuntivo Fondo ex art.9 CCNL 2009 |                |
|---|----------------|
| 3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA         | € 8.838.842,76 |
| 3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA         | € 8.212.295,73 |
| Residuo                                     | € 626.547,03   |

| Schema Riassuntivo Fondo ex art.9 CCNL 2009 da ultima certificazione del 04/10/2013 (Anno 2012) |                |
|---|----------------|
| 3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA   | € 8.838.842,76 |
| 3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA   | € 8.318.939,91 |
| Residuo (erogato con l'istituto della Produttività Collettiva)                                  | € 519.902,85   |

#### Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il residuo generato dal Fondo ex art. 9 per la contrattazione integrativa dell'anno 2012 è stato erogato, a seguito di certificazione avvenuta in data 04/10/2013 ed ai sensi della vigente normativa contrattuale, con l'istituto della produttività collettiva.

#### 4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La spesa di cui alla presente contrattazione integrativa aziendale ai fini dell'integrazione delle risorse per il finanziamento delle Posizioni Organizzative nella misura di € 19.165 trova copertura nell'ambito del bilancio di previsione anno 2014, ai conti del Costo del Personale .

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 03/09/2014 alle ore 10, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 04/08/2014 presso la sede del AUSL di Pescara, via Paolini n. 47, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
delibera del D.G. n. 437 del 17.4.2014 per il personale di area Comparto anno 2014.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 12/03/2014 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 12/03/2014 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo stralcio è inerente all'utilizzo del Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009, 2° biennio economico, da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative assegnate al personale del Comparto. Rispetto al precedente Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 18/10/2005, che prevede il finanziamento complessivo per le Posizioni Organizzative nella misura di € 246.000, è stata prevista una integrazione delle risorse destinate al predetto finanziamento di € 19.165. L'importo complessivo del predetto Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009, 2° biennio economico, destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative assegnate al personale del Comparto, è pari a € 265.165 (3% di euro 8.838.842,76, come da decreto del Commissario ad acta n. 44/2010 della Regione Abruzzo).

Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie sono state redatte secondo lo schema di cui alla Circ. n.25 del 19/07/2012.