

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

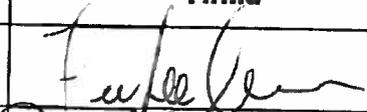
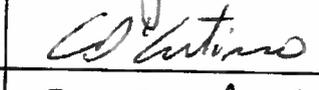
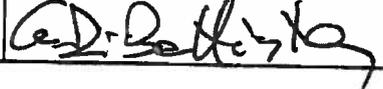
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

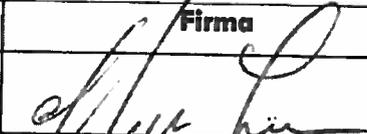
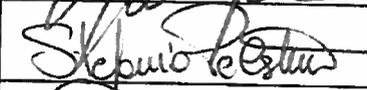
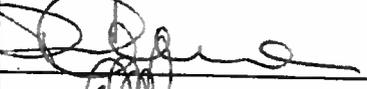
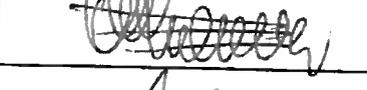
Il giorno 13/07/2016 alle ore 11,00 presso la stanza n° 5 dell' Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto nonché la RSU Aziendale.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Comparto nonché la RSU Aziendale nella riunione tenuta il giorno 09/06/2016 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva dell'anno 2015", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 07/07/2016 n. 45, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	Federico De Nicola	
Componente	Francesca Rancitelli	
Componente	Carlo D'Intino	
Componente	Giancarlo Di Battista	

Sigla Sindacale	Cognome Nome	Firma
UIL-FPL	MARCOCCI FRAMERLO	
FSI	PALESTINI STEFANIA	
CGIL FP	PAOLO YUSA	
FESHEA	FRANCESCO	
FIALS	DI NISO Nicoletta	
CISCTP	DARIDO TORRE	

RSU	Cognome Nome	Firma
UIL FPL	D-p G Lancione	D-p G Lancione
UIL FPL	ENRICO MANCHEGGIANI	Enrico Mancheggiani
CGIL FPL	TROTTA DOMENICO	Domenico Trotta
UIL FPL	D'ALBERTO ITALO	D'Alberto Italo
UIL FPL	DI DONATO PASQUALE	Di Donato Pasquale
UIL FPL	MELIHA ALBERTO	Allo Alberto
UIL FPL	MENNA NICOLA	Nicola Menna
UIL FPL	BALPACCI ALDO	Balpacchi Aldo
UIL FPL	OFFICINA JUAN	Officina Juan
FSI	RANGEL VALERIA	Rangel Valeria
FSI	SPARRO ANTONIO	Sparro Antonio
FSI	SIMEONE GIOVANNI	Simeone Giovanni
CGIL	A. SULLIZIO ENADI	A. Sullizio Enadi
CGIL	YUSA PAOLO	Yusa Paolo
FIACS	Bruno	FOSCHI BRUNO
CGIL	MACEDONIO SO	Maccedonio So
NURSIND	CERRATO DANIA	Cerrato Dania
NURSIND	ARGENTINI ANTONIO	Argentini Antonio
FIALS	DI NINO NICOLETTA	Di Nino Nicoletta
CGIL	RAPINI SABINA	Rapini Sabina

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 09/06/2016 alle ore 12,00 presso l'aula 3 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l'anno 2015.

Al fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2015, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area del Comparto di € 3.021.313,56. -

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Produttività Collettiva deliberato per l'anno 2015 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 39 comma 7 e 38 comma 3 lett. d) del CCNL 1999 dell'Area del Comparto, come confermato dai successivi CCNL

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.1 comma 456 della L. n. 147/2013, che prevede, a decorrere dal 01/01/2015 la riduzione stabile delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

Al fini dell'applicazione delle suddette variazioni, si è proceduto sulla base del contenuto della circolare MEF n.20/2015.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

Letto, approvato e sottoscritto il 09/06/2016.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

F. De Leo
F. Di
Carrolo Di Battute
C. Martino

UIL	MARCHEGIANI ENRICO	Lipiano E.
FIALS	DI NISIO MEOLETTA	V.
JFL	BAGNOLI ALESSANDRO	Belli A.
UIL	ANGELO FRANCIOSI	D. La Rocca
UIL	DALABONTO ITALO	D. La Rocca
IL	MARCHEGIANI ENRICO	MARCO FRANEZIO
CSI	STEFANIA PACESTINI	Stefano Pacestini
IL	NICOLA MENNA	Nicola Menna
CSI	SIREONE GIOVANNI	Giovanni Sireone
SI	MANGIARO VALENTINA	Mangiario Valeria
SI	SGARRO ANTONIO	Antonio Sgarro
PSI	DELL'ESSICATO ANDRELLA	Andrella Dell'Essicato
FIALS	D'INGIULLO DANIELA	Daniela D'Ingiullo
U	FOSSETO BRUNO	Bruno Fossetto
CISL	NICOLA SPADACCINI	Nicola Spadaccini
C.C.S.L.	DI ZACCARO ENZO	Enzo Di Zaccaro
CISL	FUSCO DONATA	Donata Fusco
CGIL	FELISA PAOLO	Paolo Felisa
CGIL	SABINI CRISTOFORO	Crìstoforo Sabini
CGIL	SABINI SABINA	Sabina Sabini
CGIL	MACEDONIO CORCIETTA	Maccedonio Corcietta

Ente/Collegio: AZIENDA USL DI PESCARA

Regione: Abruzzo

Sede: Pescara



Verbale n. 45 del COLLEGIO SINDACALE del 07/07/2016

In data 07/07/2016 alle ore 10:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GAETANO SPAMPINATO

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

DOMENICO PETRUZZI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

TRISOLINO DAMILO

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame deliberazioni;
- 2) Esame CE 1° trimestre 2016;
- 3) Ipotesi di contratti integrativi aziendali;
- 4) Comunicazioni.

1) Il Collegio procede all'esame delle deliberazioni trasmesse tenuto conto delle varie aree di interesse ed operative dell'azienda.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/07/2016 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 31/05/2016 presso la sede del AUSL di Pescara,, via Paolini n. 47, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Delibera del DG n. 403 del 21/04/2016 per il personale di area Comparto anno 2015.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? SI
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 09/06/2016 ? SI
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 09/06/2016 ? SI

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo è inerente all'utilizzo del Fondo per la produttività ex art. 8 CCNL 31/07/2009, integrato delle somme derivanti dai residui dei rimanenti fondi contrattuali ex art. 39, comma 7, del CCNL 1998 dell'Area Comparto, con riferimento all'anno 2015 e determinato con Delibera del DG n. 403 del 21/04/2016. Nella predetta determinazione, ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, che preveda, a decorrere dal 01/01/2015 la riduzione stabile delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale, sono stati recepiti gli indirizzi interpretativi forniti dal MEF con Circolare n. 20/2015.

Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegate alle ipotesi di contratto integrativo sono state redatte secondo lo schema di cui alla Circ. n. 25 del 19/07/2012.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GAETANO SPAMPINATO *Gaetano Spampinato*

DOMENICO PETRUZZI *Domenico Petruzzi*

TRISOLINO DANILO *Daniilo Trisolino*

Copia conforme all'originale
composta da n° 9 fogli
Pescara, - 7 LUG. 2016

COLLAB. AMBITO PROFLE
Dott.ssa *[Signature]*

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 09/06/2016 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 09/06/2016.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale		Anno 2015
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 16.695.425,00
Risorse storiche consolidate		€ 15.651.920,00
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL		€ 250.825,00
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità		€ 792.680,00
1.2 - Risorse variabili		€ 0,00
Risorse variabili		€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo		€ 451.481,00
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c.456 L 47/13)		€ 451.481,00
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 16.695.425,00
1.2 - Risorse variabili		€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo		€ 451.481,00
Totale		€ 16.243.944,00
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2015, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.403 del 21/04/2016.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale		Anno 2015
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.197.824,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.197.824,00
Progressioni Orizzontali		€ 4.888.763,00
Indennità Posizione Organizzativa		€ 247.851,00
Indennità Professionale Specifica		€ 869.225,00
Altri Istituti Fondo Fasce		€ 1.943.922,00
Straordinario		€ 1.338.513,00
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni		€ 3.909.550,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	
Selettività Incentivi economici	si	
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*	

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo		
	Anno 2015	Anno 2014
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 16.243.944,00	€ 15.548.957,10
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 13.197.824,00	€ 13.451.517,62
Residuo	€ 3.046.120,00	€ 2.097.439,48

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2015.

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2014		Anno 2014
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2014		€ 2.097.439,48
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	-	€ 34.137,49
Totale Produttività Collettiva erogata anno 2014		€ 2.063.301,99

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2015 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 09/06/2016 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 09/06/2016.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		09/06/2016
Periodo di Vigenza		Produttività Collettiva competenza Anno 2015
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica (Deliberazione n.538 del 06/06/2016)	
	Presidente: Dott. Federico De Nicola	
	Componenti:	
	Dott. Carlo D'Intino	
	Dr. Giancarlo Di Battista	
	Dott.ssa Francesca Rancitelli-	
	Parte Sindacale	
	RSU: Marchesani Enrico-Di Nisio Nicoletta- Baldacci Alessandro-Pancione Angelo- D'Alberto Italo-Marcucci Francesco-Menna Nicola-Simeone-D'Angelo Valeria-Sgarro Antonio- Del Peschio Antonella- D'Ingiullo Daniela-Fossati Bruno-Spadaccini Nicola-Di Zacomo Enzo-Sabatini Crescenzo-Rapini Sabina-Macedonio Concetta	
	CISL FP Farina Davide	
	FSI Stefania Palestini	
	CGIL FP Sulprizio Osvaldo- Musa Paolo	
	UIL FPL Marcucci Francesco	
	FIALS Di Nisio Nicoletta	
	Soggetti Destinatari	
Materie Trattate		Produttività Collettiva
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.153 del 15/02/2016
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
		La relazione della Performance anno 2015 è in fase di validazione da parte dell'OIV.

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2015, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 09/06/2016 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva a tutto il personale avente diritto per l'anno 2015.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della produttività collettiva coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2015, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.1 comma 456 della L. n. 147/2013, che prevede, a decorrere dal 01/01/2015 la riduzione stabile delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, si è proceduto sulla base del contenuto della circolare MEF n.20/2015.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Totale CIA 2015
€ 3.021.313,56

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della produttività collettiva contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area Comparto, come da Delibera n. 1199 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della produttività collettiva nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 5, 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente del Comparto un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2015 – 2017 adottato dall'Azienda con delibera n.636 del 04/06/2015, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.