

## ACCORDO SINDACALE

### *Ipotesi*

Il giorno 10 Luglio 2014 alle ore 11,00 presso l'aula Biblioteca dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di produttività collettiva per l'anno 2013.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2013, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area del Comparto di € 1.955.005,15.

- Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Produttività Collettiva deliberato per l'anno 2013 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 39 comma 7 e 38 comma 3 lett. d) del CCNL 1999 dell'Area del Comparto, come confermato dai successivi CCNL, per un complessivo di € 1.934.073,76.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011, Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011, Nota prot. n. 13/018/CR09/C1 del 07/02/2013 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011 nonché prot. n. RA 15372/DG12 del 16/01/2014.

- Dall'importo corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2012 non distribuito ed opportunamente accantonato per € 20.931,39.

**Rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.**

**Letto, approvato e sottoscritto il \_\_\_/07/2013.**

**Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
CIA 10 Luglio 2014 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno \_\_\_/07/2014.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA*

*Modulo 2 – Articolato del CIA.*

**Modulo 1 - Relazione Illustrativa**

Data Sottoscrizione		10 Luglio 2014	
Periodo di Vigenza		Produttività Collettiva competenza Anno 2013	
Composizione Delegazione Trattante		<b>Parte Pubblica</b>	
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
		Componente: Dr. Ildo Polidoro	Direttore UOC Medicina Legale
		Componente: Dr.ssa Francesca Rancitelli	Direttore UOC Affari Generali e Legali
		Componente: Dr. Sabatino Trotta	Direttore UOC CSM Nord
		<b>Parte Sindacale</b>	
		UIL FPL	
		FSI	
		FIALS	
		CGIL FP	
CISL FP			
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Comparto	
Materie Trattate		Produttività Collettiva	
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo interno		
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.814 del 24/07/2012 (in aggiornamento)	
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013	
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009 (in aggiornamento)			
		La relazione della Performance anno 2013 è in fase di validazione da parte dell'OIV.	

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2013, l'Organismo Indipendente di Valutazione sta ultimando le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

## Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il \_\_\_ luglio 2014 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva a tutto il personale avente diritto per l'anno 2013.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della produttività collettiva coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. Si rappresenta, di seguito, la composizione delle somme disponibili per l'erogazione della produttività collettiva:

1. Quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2013, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione;
2. Quota delle somme di competenza della contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2012, non erogate in quanto corrispondenti al parziale conseguimento della performance organizzativa e, pertanto, rinviate all'anno successivo;

In riferimento alle somme di cui al punto 1 si precisa che esse sono determinate nel rispetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, che prevede, a decorrere dal 01/01/2011, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo dell'anno 2010 ed, inoltre, la riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ai fini dell'applicazione delle suddette variazioni, comprese le somme che a consuntivo di anno generano economie di bilancio, si è proceduto sulla base degli indirizzi interpretativi forniti dalla Conferenza delle Regioni con Nota prot. n. 11/17CR06/C1 del 10/02/2011, Nota prot. n. 11/116/CR05/C1 del 13/10/2011, Nota prot. n. 13/018/CR09/C1 del 07/02/2013 e dalla Regione Abruzzo, Direzione Politiche della Salute con Nota prot. n. 259276/DG12 del 14/12/2011 nonché prot. n. RA 15372/DG12 del 16/01/2014.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

a1	a2	
Disponibilità Anno 2013	Residuo Anno 2012	Totale CIA 2013
€ 1.934.073,76	€ 20.931,39	€ 1.955.005,15

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della produttività collettiva contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area Comparto, come da Delibera n. 1199 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della produttività collettiva nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 5, 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente del Comparto un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi di CdR negoziati nell'ambito del processo di budget tenuto per l'anno 2013. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2011 – 2013 adottato dall'Azienda con delibera n.814 del 24/07/2012, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la

definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

In merito alla definizione puntuale della performance organizzativa conseguita nell'anno 2013 da tutti i CdR, si attende la conclusione del processo di verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 10 Luglio 2014 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno \_\_\_/07/2014.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 16.596.728,02</b>
Risorse storiche consolidate	€ 16.534.414,17
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	* € 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 62.313,84
<b>1.2 - Risorse variabili</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse variabili	* € 0,00
<b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 1.212.312,59</b>
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c.2bis L.122/10)	€ 171.471,62
Decurtazione proporzionale riduzione del personale anno 2013	€ 1.040.840,97
<b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.596.728,02
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 1.212.312,59
Totale	€ 15.384.415,43
<b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>*</b>

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2013, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.437 del 17/04/2014.

<b>Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale</b>		<b>Anno 2013</b>
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.450.341,67
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 13.450.341,67
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		*

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo</b>	<b>Anno 2013</b>	<b>Anno 2012</b>
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 15.384.415,43	€ 15.772.100,87
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 13.450.341,67	€ 13.861.897,95
Residuo	€ 1.934.073,76	€ 1.910.202,92

#### **Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2013. Ai fini della determinazione delle somme dell'anno 2012 che rappresentano economie contrattuali del Fondo da destinare ad incremento delle risorse disponibili dell'anno 2013, si riporta il seguente prospetto.

<b>Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012</b>	<b>Anno 2012</b>
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2012	€ 1.910.202,92
<b>Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi</b>	- € 20.931,39
Quota non distribuita ex art. 71 c.1 DL 112/2008	- € 52.997,17
<b>Totale Produttività Collettiva anno 2012 erogata</b>	<b>€ 1.836.274,36</b>

Pertanto, il residuo non erogato a titolo di parziale raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2012 risulta pari ad € 20.931,39; esso può essere erogato con la produttività collettiva dell'anno 2013.

#### 4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2013 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*