

Astensione, permessi, riposi e congedi in caso di maternità

	DIRITTO	MADRE	PADRE	RETRIBUZIONE
Astensione Obbligatoria (congedo di maternità e di paternità)	2 mesi prima del parto	SI	NO	100% Pubblico Impiego 80% Privato
	3 mesi dopo il parto (ma anche 1+ 4 o 5 dopo in caso di parto prematuro)	SI	SI (solo in caso di morte, grave infermità della madre, o abbandono o affidamento esclusivo al padre)	
Astensione Anticipata (in caso di difficoltà per la gravidanza certificata dall'ispettorato del lavoro o dall'ASL)	per tutto il periodo di accertata difficoltà	SI	NO	100% Pubblico Impiego 80% Privato
Astensione Facoltativa (congedo parentale)	6 mesi dopo i tre di astensione obbligatoria (a scelta unico periodo o frazionati fino ad 8 anni di età del bambino) 10 mesi per le madri single. Ma fino a 11 mesi se ne usufruisce anche il papà per almeno 3	SI In alternativa al padre (Tutte le lavoratrici subordinate, anche atipiche. Per le lavoratrici autonome, sono previsti 3 mesi di congedo e fino ad 1 anno di età del bambino).	SI (In alternativa alla madre)	1 mese al 100% per il Pubblico Impiego 5 mesi al 30% per il Pubblico Impiego 6 mesi al 30% per il Privato (con delle differenze in base al reddito della madre). La copertura previdenziale è completa.
Congedo per Malattia del Bambino	Astensione facoltativa per malattia del bambino fino a 3 anni, per la durata della malattia e da 3 a 8 anni, fino a 5 giorni l'anno	SI In alternativa al padre	SI In alternativa alla madre	30 giorni al 100% nel primo e secondo anno di età del bambino Non retribuito nel privato
In caso di grave handicap	2 ore di permesso giornaliero	SI In alternativa al padre	SI In alternativa alla madre	100%
Oltre i tre anni di età del figlio solo in caso di handicap grave	3 permessi giornalieri al mese	SI In alternativa al padre	SI In alternativa alla madre	100%
Riposi Giornalieri	2 ore il giorno fino ad un anno di età del bambino 1 ora il giorno se l'orario giornaliero è inferiore alle 6 ore	SI In alternativa al padre	SI In alternativa alla madre	100%