



**OGGETTO: VERBALE RIUNIONE SINDACALE DEL GIORNO 27/09/2016
- RSU/OO.SS. AREA COMPARTO -**

L'anno 2016, il giorno 27 Settembre 2016, presso l'Aula n° 2 dell'Ufficio Formazione della Ausl Pescara, si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, costituita con deliberazione n° 778 del 15/09/2016, e le rappresentanze Sindacali dell'area COMPARTO e R.S.U., per lo sviluppo dei seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

- Apertura tavolo di confronto destinazione fondo fasce ex art 30 CCNL 98/2001.

SONO PRESENTI PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Federico De Nicola
Presidente

Giuseppe Barile
Componente

Carlo D'Intino
Componente

Giancarlo Di Battista
Componente

Paolo Di Fabrizio
Segretario, verbalizzante

e per le rappresentanze sindacali dell' Area Comparto e della R.S.U. i soggetti di cui all'elenco che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La convocazione in parola è stata effettuata a mezzo e-mail con nota Prot. n° 2846 del 16/09/2016.

Alle ore 11.10 ha inizio la riunione.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, riferisce che:

- è intenzione dell'Azienda Usl di Pescara, con fattiva collaborazione delle OO.SS., , modificare/integrare il Regolamento Aziendale dei criteri selettivi per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 30 CCNL 07/4/99 sottoscritto in data 30/10/2010 ai fini dell'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2017 e successivi.....
....."per quanto suddetto si invia le OO.SS. ad inviare a stretto giro, proposte scritte di modifica/integrazione del Regolamento di che trattasi, onde consentire all'Amministrazione approfondita valutazione delle stesse...".
- la costituzione del Fondo in parola, di cui all'art. 30 CCNL Comparto Sanità del 07/4/99 e s.m.i., è pari ad Euro 700.000,00 circa, con una copertura complessiva

stimata del 40% degli aventi diritto e che tale istituto verrà erogato con riferimento ai criteri selettivi riportati nel Regolamento Aziendale, sottoscritto con le OO.SS. in data 30/08/2010, **CONFORME** ai sensi della normativa vigente in materia.

- il Decreto legge 31/05/2010 n. 78 convertito, in legge 30/07/2010 n.122, ha disposto all'art 2 bis che a decorrere dall'01/01/2011 e sino al 31/07/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinante annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (cfr. deliberazione n° 403/2016-costituzione fondi).

Come logica conseguenza della visione e analisi dei suddetti documenti e della loro ricostruzione e costituzione, si evidenzia che, dopo breve discussione, le OO.SS. Sindacali nonché la RSU presenti, all'unanimità concordano che, l'Amministrazione **dovrà concludere l'iter di attribuzione/erogazione delle "fasce retributive" entro e non oltre il 20 Dicembre 2016** e, fornire agli stessi, indirizzi specifici, onde consentire fattiva collaborazione ai fini di una celere definizione della procedura in parola.

L'O.S. Nursind nella persona del Sig. Antonio Argentini dichiara quanto segue... :

....."di essere d'accordo al pagamento delle fasce con i criteri come da ultimo accordo per mancanza di tempo per l'anno 2016, ma si chiede che in futuro dal 2017 siano rivisti i criteri di valutazione con modifica del Regolamento per la progressione economica orizzontale del 12.11.2010 Art 2 criteri per la valutazione selettiva al PUNTO 5.5 Aggiornamento, inserendo come requisito i corsi di formazione ECM e assegnando il punteggio in base ai crediti acquisiti.

Si chiede dal 2017 di rivedere il Regolamento citato aumentandone la quota dei titoli a 60% mentre la quota a carico della valutazione dei dirigenti al 40% , inserendo altri eventuali criteri oggettivi. Inoltre che l'acquisizione dei Crediti Formativi tramite corsi Aziendali sia favorita con la programmazione della partecipazione ai corsi ECM direttamente da parte dei Coordinatori in base ai turni di lavoro, senza escludere la possibilità di acquisirli tramite altre forme FAD e Corsi ECM facoltativi su base volontaria..."

A margine della suddetta dichiarazione dell'O.S. Nursind, il Sig. Crescenzo Sabatini (CGIL) dichiara quanto sotto riportato:

..."nell'obbligo di partecipazione ad attività di formazione continua, si richiama l'art. 16 quater (incentivazione alla formazione continua), in base al quale "la partecipazione alle attività di formazione continua costituisce requisito indispensabile per svolgere attività professionale in qualità di dipendente o libero professionista, per conto delle aziende ospedaliere, delle università, delle unità sanitarie locali e delle strutture sanitarie private. I contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente e convenzionato individuano specifici elementi di penalizzazione, anche di natura economica, per il personale che nel triennio non ha conseguito il minimo di crediti formativi stabilito dalla Commissione nazionale. [...]"

Vi è da sottolineare, inoltre che, in base a quanto previsto dal D.L. n. 138/2011, art. 3, co. V, lettera B), gli ordini professionali dovranno stabilire le sanzioni, di ordine disciplinare, da comminare ai professionisti sanitari che non ottemperano all'obbligo di "seguire percorsi di formazione continua permanente predisposti sulla base di appositi regolamenti emanati dai consigli nazionali, previsto dalla normativa vigente in materia di educazione continua in medicina".

Da ciò consegue che, eventuali sanzioni economiche possono o potranno essere previste dai contratti collettivi nazionali di riferimento (comparto sanità, dirigenza, università ecc..) ma che al

momento, tale tipologia di sanzione non è prevista per i professionisti sanitari che violano il suddetto obbligo.

Le sanzioni avente invece carattere disciplinare, saranno previste dai rispettivi ordini professionali.

Pertanto la nota dell'O.S. NURSIND, "chiede di penalizzare, attraverso un'attribuzione minore ed automatica di punteggio, gli operatori che non acquisiscono crediti formativi obbligatori nell'anno di competenza.", non trova nessuna applicazione e va rigettata, in quanto assolutamente non prevista nella contrattazione aziendale..".

La Delegazione di Parte Pubblica non tarda a assicurare le OO.SS.(CGIL-UIL-CISL-FSI-FIALS) e la RSU Aziendale, che prima della fine dell'anno sembra esserci un ragionevole tempo affinché le procedure per l'attribuzione e l'erogazione di cui all'art 30 CCNL 07/4/99 siano portate a definizione entro l'anno corrente.

Alle ore 12.20, termina la riunione.

Letto, confermato, del che è Verbale.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Federico De Nicola



Giuseppe Barile


















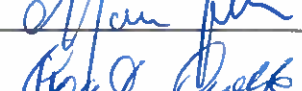




Carlo D'Intino




Giancarlo Di Battista



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE / RSU:

<u>OO.SS.</u>	<u>NOMINATIVO</u>	<u>FIRMA</u>
FLALS	PASQUA LOUGANU	
FOACS	DAI +	
FSI	STEFANIA PILESTINI	
CGIL FP.	PAOLO YUSA	
UIL FPL	FRANCESCO MARUCCI	
<u>R.S.U.</u>	<u>NOMINATIVO</u>	<u>FIRMA</u>
CGIL	SABINA RAPINI	
UIL	MARECHERIANI ENRICO	
UIL	NICOLA MENNA	
MURSITA	CERRATO FAVIA	
NUNSIMO	ARCONI ALDO	
FLALS	PASQUA LOUGANU Dr. Misto	
UIL FPL	DI TANTO PASQUA	
FSI	DANIELE VALENTA	
UIL	MELIZZA ALBERTO	
FSI	SIMEONE GIOVANNI	
UIL FPL	D'ALBERTO I PAOLO	
UIL FPL	MARUCCI FRANCESCO	
MURSITA	PORTI ORCENI	
PIR FP	TEDESCO MARCO	
AM FP	DAVIDE TONDI	
UIL PPL	BALDACCIO ALESSANDRO	

OO.SS.

CISL RSU	MEZZANOTTE Franco	
CISL RSU	Di 24 correzione	