

**AL DIRETTORE GENERALE ASL \_\_\_\_\_**

**DOTT. \_\_\_\_\_**

**AL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE**

**DOTT. \_\_\_\_\_**

**Oggetto : richiesta ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL  
integrativo comparto Sanità del 7-4-1999 (20.09.2001)**

**\_l\_ sottoscritt\_ \_\_\_\_\_**

**nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ , residente a \_\_\_\_\_ in**

**via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ , Tel. \_\_\_\_\_ .In**

**servizio presso \_\_\_\_\_ in qualità di**

**CPS INFERMIERE dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con dimissioni**

**presentate in data \_\_\_\_\_ per i seguenti Motivi \_\_\_\_\_**

**con la presente**

**CHIEDE**

**la ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL  
integrativo comparto Sanità del 7-4-1999 (20.09.2001)**

**In attesa del vostro assenso , nel rispetto della L. 241 / 90 e succ. modifiche.**

**\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_**

**FIRMA \_\_\_\_\_**

**ART. 24 - Ricostituzione del rapporto di lavoro**

- 1. Il dipendente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere, entro due anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso.**
- 2. L'azienda si pronuncia entro 60 giorni dalla richiesta;** in caso di accoglimento il dipendente è ricollocato nella categoria e profilo rivestiti al momento delle dimissioni, secondo il sistema di classificazione applicato nell'azienda all'atto della ricostituzione del rapporto di lavoro. Allo stesso è attribuito il trattamento economico iniziale del profilo, con esclusione delle fasce retributive e della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturate.
3. La stessa facoltà di cui al comma 1 è data al dipendente, senza limiti temporali, nei casi previsti dalle disposizioni di legge relative all'accesso al lavoro presso le pubbliche amministrazioni in correlazione al riacquisto della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea.
4. Nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nella dotazione organica dell'azienda ed al mantenimento del possesso dei requisiti generali per l'assunzione da parte del richiedente nonché all'accertamento dell'idoneità fisica se la cessazione del rapporto sia stata causata da motivi di salute.
5. Qualora il dipendente riammesso goda già di trattamento pensionistico si applicano le vigenti disposizioni in materia di ricongiunzione e di divieto di cumulo. Allo stesso, fatte salve le indennità percepite agli effetti del trattamento di previdenza per il periodo di servizio prestato prima della ricostituzione del rapporto di lavoro, si applica l'art. 46.
6. È disapplicato l'art. 59 del DPR 761/1979.