

AL DIRETTORE GENERALE ASL _____
DOTT. _____
Al Direttore Sanitario del P.O. di _____
DOTT. _____
ALLA RESPONSABILE DEL COORDINAMENTO
SERVIZIO INFERMIERISTICO _____
DOTT.ssa /DOTT. _____
AL DIRETTORE MEDICO U.O. _____
DOTT. _____
ALL/AL COORDINATORE U.O. _____
DOTT.ssa /DOTT. _____

OGGETTO : Richiesta permesso retribuito ai sensi dell' Art 7 del D.lgs 119/2011

Il / la sottoscritt _____

Nat _____ il _____ residente a
_____ in via _____ n_

Tel. Reparto _____ Tel personale _____

dipendente di codesta ASL nel P.O. di _____ in

qualità di _____ Matricola _____

Presso il reparto / servizio di _____ .

CHIEDE

Di poter usufruire del permesso retribuito ai sensi dell' Art 7 del D.lgs 119/2011

Per n° ____ giorni

dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

Ai sensi della legge 241 del 1990

_____ li _____

IL RICHIEDENTE _____

NB) il diritto al permesso retribuito di 30 giorni ai sensi dell' Art 7 del D.lgs 119/2011 riguarda i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni.

CONGEDO PER CURE PER GLI INVALIDI

Normativa di riferimento: Art 7 del D.lgs 119/2011 - Abrogati l'articolo 26 della legge 30 marzo 1971, n.118, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 30 gennaio 1971, n. 5, e l'articolo 10 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509

(Salvo quanto previsto dall'articolo 3, comma 42, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e successive modificazioni, i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una **riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno**, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni.

Il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta. Durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa.