

Personale turnista H12 (turni diurni)

- tutte le professioni afferenti all'Area del Comparto -

turno mattino (su 6 gg)

07.10 – 12.50 (07 - 13)

07.40 – 13.20 (07,30 - 13,30)

08.10 – 13.50 (08-14)

**Articolazione
del turno**

**. Su 6 giorni (lun sab),
6 ore/giorno**

13.10 – 18.50 (13-19)

13.40 – 19.20 (13,30-19,30)

14.10 – 19.50 (14-20)

**. Su 5 giorni (lun ven),
7 ore al giorno, con
organizzazioni diverse
il sabato, la domenica**

**(sulla base delle esigenze di
funzionamento dei servizi)**

**ed i festivi
(es. reperibilità)**

turno mattino (su 5 gg)

07.10 – 13.50 (07 - 14)

07.40 – 14.20 (07,30 - 14,30)

08.10 – 14.50 (08-15)

13.10 – 19.50 (13-20)

13.40 – 20.20 (13,30-20,30)

14.10 – 20.50 (14-21)

(sulla base delle esigenze di
funzionamento dei servizi)

**Articolazione
del turno**

**Su 5 giorni, 7 ore al
giorno, con**

**“slittamento” mensile
del riposo per**

**consentire la rotazione
degli operatori, con
particolare**

**riferimento ai servizi
operanti un maniera
continuativa 7 gg su 7.**

Op. diurnisti (lun / sab)	1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	22	23	24	25	26	27	29	30	31	1	2	3	Note
1	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	6 ore al giorno, comprensive di 20' per assicurazione continuità assistenziale e cambio divisa. Nessun debito / credito orario
2	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
3	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M		
4	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		
5	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M		
6	Sostituzioni																														

Orario di lavoro: (simulazioni)	M: 7 - 13 (7.10 - 12.50)
	M: 7.30 - 13.30 (7.40 - 13.20)
	M: 8 - 14 (8.10 - 13.50)

P: 13 - 19 (13.10 - 18.50)
P: 13.30 - 19.30 (13.40 - 19.20)
P: 14 - 20 (14.10 - 19.50)

Dipartimento _____		U.O. _____																																					
N.	Operatori diurnisti (H12)	Sviluppo del turno di lavoro dal _____ al _____ (5 settimane)																												Debito orario	Orario fatto	Differenza							
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				29	30	31	1	2	3	4
1		/	/	/	/	/	*	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	175	-5
2		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	175	-5
3		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	175	-5
4		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	175	-5
5		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*	/	/	/	/	/	180	175	-5
6			*	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	175	-5
7	Sostituzioni																																						

Orario di lavoro: (simulazioni)	M: 7 - 14 (7.10 - 13.50)

P: 14 - 21 (13.50 - 20.50)

* = rientro di 5 ore (M/P) per far fronte a > carichi lavorativi
 Anticipo / posticipo del riposo alla 5^ settimana per la corretta rotazione del turno

Ipotesi di una turnazione 3:1

Dipartimento _____															U.O. _____																							
N.	Operatori diurnisti (H12)	Sviluppo del turno di lavoro dal _____ al _____ (5 settimane)																																Debito orario	Orario fatto	Differenza		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1				2	3
		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	180	
1		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	182	2	
2		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	182	2	
3		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	182	2	
4		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	180		
5		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	180	182	2	
6		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/				
7	Sostituzioni																																					
		5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4		

Orario di lavoro: (simulazioni)	M: 7 - 14 (7.10 - 13.50)	P: 14 - 21 (13.50 - 20.50)	L'orario eccedente degli operatori n. 1 e n. 5 viene "recuperato" con un riposo compensativo nelle giornate con presenza di n. 5 operatori. Nelle altre situazioni la compensazione è a conguaglio.
------------------------------------	--------------------------	----------------------------	--

Aspetti di carattere generale

1. Per le strutture che devono garantire la continuità del servizio anche attraverso l'istituto della reperibilità, la programmazione dei turni di lavoro deve prevedere il turno mattino il giorno di turno di reperibilità e il turno pomeridiano / notte / riposo il giorno successivo allo stesso.

2. In casi particolari, al fine di consentire la continuità dei servizi e dell'assistenza, a seguito di fatti non programmabili, non prevedibili e non prevenibili, è possibile prevedere l'assegnazione di due turnazioni aggiuntive (turno frazionato – continuità con pausa).

... / ...

3. Per tutti i dipendenti è prevista una fascia oraria di riferimento, tenuto conto della sede operativa e della turnazione stabilita.

4. Il riconoscimento di orario straordinario, da portare in liquidazione o “a recupero”, si realizza esclusivamente a seguito di presentazione della documentazione prevista, firmata dal Coordinatore della U.O..

... / ...

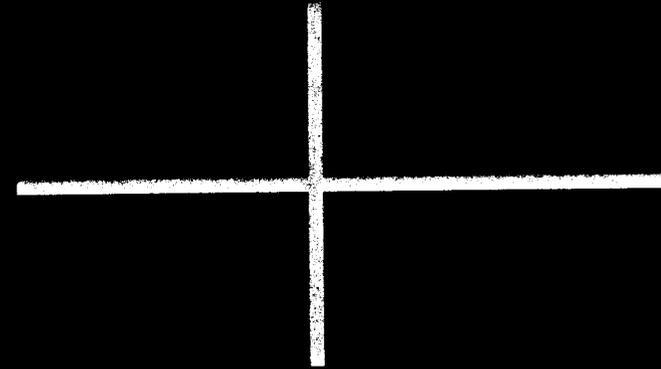
5. La flessibilità di orario (in entrata e in uscita), nell'ambito delle strutture e dei servizi sanitari, è limitata ai contesti dove non è presente la continuità assistenziale, tenuto conto delle esigenze di funzionamento dei servizi, e comunque a seguito di preventiva autorizzazione da parte del Dirigente e/o Posizione Organizzativa dell'Area di riferimento.

COSA FARE?

Analisi della situazione

Punti di forza

Punti di debolezza



- . Ipotesi riorganizzative**
- . Possibile ri-distribuzione di risorse**
- . Eventuali necessità di risorse aggiuntive (e le relative motivazioni)**

**ENTRO
IL 9/12/2015**

*grazie per la
Vostra attenzione*