



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Sindacato Rappresentativo Comparto Sanità

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it

E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it

Pescara li 15-05-2014 prot. n° 000


**CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL**

AZIENDA U.S.L. PESCARA
15 MAG. 2014
PERVENUTA A MANO

AL DIRETTORE SANITARIO ASL PESCARA

Dott GUARINO

Fax 085 425 3073

AL RESPONSABILE UFFICIO PROTEZIONE E SICUREZZA INTERNA

DOTT. BUSICH

Fax 085 4253991

AL RESPONSABILE - SERVIZIO PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO

DOTT. CAPONETTI

AL DIRETTORE SANITARIO PO DI PESCARA

Dott Cortesi

AL DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE AREA INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE

DOTT. MARCELLO BOZZI

ALLA RESPONSABILE DEL COORDINAMENTO

SERVIZIO INFERMIERISTICO PO PESCARA-PENNE-POPOLI

DOTT.ssa MARIA RITA CACCIAGRANO

FAX 085.4252637

DEL PRATE GIULIANO

**Oggetto: Richiesta sistemazione e Manutenzione periodica Spogliatoi Sotterranei
Po Pescara ai sensi T.U. sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/2008)**

Il sottoscritto Argentini Antonio Segretario Provinciale del sindacato NurSind ha ricevuto nuovamente diverse segnalazione riguardante le condizioni in cui versano gli spogliatoi situati nei sotterranei del personale del comparto ASL Femminile secondo cui presentano Odori Nauseabondi insopportabili oltre a presentare ~~al~~ altri problemi già segnalati. Si ricorda che sono state fatte in questi anni diverse segnalazioni che la ASL Pe che di volta in volta ha risolto solo momentaneamente. In data 20.11.2013 con Prot. n°1718 DS, il Direttore Sanitario PO di Pescara prese l'impegno per la risoluzione dei problemi segnalati che a tutt'oggi non risulta risolto. La situazione deficitaria in cui il personale è costretto a indossare e dismettere la divisa è vergognosa, dovrebbe essere notevolmente diversa secondo quanto prevede la normativa in materia di sicurezza. (Testo unico per la sicurezza sul lavoro (Dlgs 81/2008)).
La Scrivente Org Sindac. Nursind

CHIEDE

l'interessamento da parte di questa direzione e della sicurezza interna nell'applicare quanto previsto dalla norma a beneficio della salute dei lavoratori attraverso una manutenzione programmata e continua degli spogliatoi con l'eliminazione in particolare degli odori nauseabondi

si allega alla presente :

1) stralcio del D.Lgs 81/08 ex D.lgs 626/94 riguardo gli spogliatoi ;2) *scheda di segnalazione cumulativa.*

ai sensi della legge n 241 / 1990 e succ. modifiche

Il Segretario Provinciale
Nursind Pescara
Argentini Antonio



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Sindacato Rappresentativo Comparto Sanità

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it

E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it

Pescara li 15-05-2014 prot. n° 000

CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL

Sindacato Nursind Pescara

Fax 085.9943084 email: pescara@nursind.it Tel.320.3134105

SCHEDA SEGNALAZIONE

Segnalazione Problematiche Spogliatoi sotterranei ASL PESCARA

PO Pescara

Spogliatoio Donne

Le seguenti problematiche riscontrate nei locali degli Spogliatoio Donne
sotterranei del PO di Pescara:

(barrare le voci che interessano)

- Odori nauseabondi;**
- Infiltrazioni acque bianche;**
- Infiltrazioni acque sporche;**
- Pannello soffitto pericolante;**
- Mancata o inadeguata ventilazione e ricambio d'aria;**
- Inadeguata pulizia locali;**
- Mancanza di sapone e carta igienica;**
- Mancanza di uscite di sicurezza;**
- Situazione di carenze strutturali;**
- Manutenzione Bagni** **straordinaria** **periodica;**
- Danneggiamento** **Porte** **Armadietti** **Pavimento** **Bagno** **Doccia;**
- _____

Si chiede la risoluzione dei problemi esposti entro immediato 3 giorni 15
giorni.

Denuncia problematiche Spogliatoio Donne



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Sindacato Rappresentativo Comparto Sanità

Cell. 320 / 3134105 – 333 / 4125508

FAX 085-9943084

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it

E-mail – argento2000@libero.it – www.nursind.it

Pescara li 15-05-2014 prot. n° 000

CONFEDERAZIONE
GENERALE
UNITARIA
CGU – CISAL

(Dlgs 81/2008) Allegato n 4

1.12. Spogliatoi e armadi per il vestiario

1.12.1. Locali appositamente destinati a spogliatoi devono essere messi a disposizione dei lavoratori quando questi devono indossare indumenti di lavoro specifici e quando per ragioni di salute o di decenza non si può loro chiedere di cambiarsi in altri locali.

1.12.2. Gli spogliatoi devono essere distinti fra i due sessi e convenientemente arredati. Nelle aziende che occupano fino a cinque dipendenti lo spogliatoio può essere unico per entrambi i sessi; in tal caso i locali a ciò adibiti sono utilizzati dal personale dei due sessi, secondo opportuni turni prestabiliti e concordati nell'ambito dell'orario di lavoro.

1.12.3. I locali destinati a spogliatoio devono avere una capacità sufficiente, essere possibilmente vicini ai locali di lavoro aerati, illuminati, ben difesi dalle intemperie, riscaldati durante la stagione fredda e muniti di sedili.

1.12.4. Gli spogliatoi devono essere dotati di attrezzature che consentono a ciascun lavoratore di chiudere a chiave i propri indumenti durante il tempo di lavoro.

1.12.5. Qualora i lavoratori svolgano attività insudicianti, polverose, con sviluppo di fumi o vapori contenenti in sospensione sostanze untuose od incrostanti, nonché in quelle dove si usano sostanze venefiche, corrosive od infettanti o comunque pericolose, gli armadi per gli indumenti da lavoro devono essere separati da quelli per gli indumenti privati.

1.12.6. Qualora non si applichi il punto 1.12.1., ciascun lavoratore deve poter disporre delle attrezzature di cui al punto 1.12.4. per poter riporre i propri indumenti.

1.13. Servizi igienico assistenziali

1.13.1. Acqua

1.13.1.1. Nei luoghi di lavoro o nelle loro immediate vicinanze deve essere messa a disposizione dei lavoratori acqua in quantità sufficiente, tanto per uso potabile quanto per lavarsi.

1.13.1.2. Per la provvista, la conservazione e la distribuzione dell'acqua devono osservarsi le norme igieniche atte ad evitarne l'inquinamento e ad impedire la diffusione di malattie.

1.13.2. Docce

1.13.2.1. Docce sufficienti ed appropriate devono essere messe a disposizione dei lavoratori quando il tipo di attività o la salubrità lo esigono.

1.13.2.2. Devono essere previsti locali per docce separati per uomini e donne o un'utilizzazione separata degli stessi. Le docce e gli spogliatoi devono comunque facilmente comunicare tra loro.

1.13.2.3. I locali delle docce devono avere dimensioni sufficienti per permettere a ciascun lavoratore di rivestirsi senza impacci e in condizioni appropriate di igiene.

1.13.2.4. Le docce devono essere dotate di acqua corrente calda e fredda e di mezzi detergenti e per asciugarsi.

1.13.3. Gabinetti e lavabi

1.13.3.1. I lavoratori devono disporre, in prossimità dei loro posti di lavoro, dei locali di riposo, degli spogliatoi e delle docce, di gabinetti e di lavabi con acqua corrente calda, se necessario, e dotati di mezzi detergenti e per asciugarsi.

1.13.3.2. Per uomini e donne devono essere previsti gabinetti separati; quando ciò sia impossibile a causa di vincoli urbanistici o architettonici e nelle aziende che occupano lavoratori di sesso diverso in numero non superiore a dieci, è ammessa un'utilizzazione separata degli stessi.

1.13.4. Pulizia delle installazioni igienico-assistenziali:

1.13.4.1. Le installazioni e gli arredi destinati ai refettori, agli spogliatoi, ai bagni, alle latrine, ai dormitori ed in genere ai servizi di igiene e di benessere per i lavoratori, devono essere mantenuti in stato di scrupolosa pulizia, a cura del datore di lavoro.

1.13.4.2. I lavoratori devono usare con cura e proprietà i locali, le installazioni e gli arredi indicati al comma precedente.