



NURSIND

SEGRETERIA PROVINCIALE DI PESCARA

Cell. 320.3134105 – 333.4125508

NURSIND PESCARA – Via L. Berio 1 – Manoppello (pe) cap 65024

pescara@pec.nursind.it – pescara@nursind.it

nursindpescara@gmail.com – www.nursind.it

Inviata via Pec Pescara, 16.12.2023 - prot. n° 00

INFORMATIVA A CURA DI NURSIND PESCARA

NOVITA' CONGEDO PARENTALE E LEGGE 104

Con il D.lgs 105/2022, in vigore dal 13 agosto 2022, cambiano le regole per la fruizione dei permessi della **Legge 104 e dei congedi parentali**.

L'INPS, con i messaggi n° 3066 del 4 agosto 2022 (**Congedo Parentale**) e n° 3096 del 5 agosto (**Legge 104**), ha fornito le prime indicazioni ai fini del riconoscimento delle indennità rimandando le procedure di dettaglio ad una successiva circolare.

CONGEDO PARENTALE

BENEFICIARI	TIPO DI CONGEDO	RICHIESTA	MODALITA'	INDENNITA'
MADRE	Tre mesi (non trasferibili all'altro genitore) fino al dodicesimo anno di vita del bambino.	Richiesta al datore di lavoro e in seguito mediante presentazione della domanda telematica all'INPS	Il diritto è esteso al 12° anno di vita del bambino (prima erano 6), ovvero dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento, e non più fino al sesto anno.	Primo mese al 100% (come da CCNL) I restanti al 30%
PADRE	Tre mesi (non trasferibili all'altro genitore) fino al dodicesimo anno di vita del bambino	Come sopra	Il diritto è esteso al 12° anno di vita del bambino, ovvero dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento, e non più fino al sesto anno.	
PADRE	<u>Congedo di paternità</u> obbligatorio di 10 giorni lavorativi (non frazionabili ad ore e fruibili anche in via non continuativa).	Comunicazione scritta al datore di lavoro con un anticipo non minore di cinque giorni, fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva.	In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a 20 giorni. Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario. Può essere fruito a partire dai 2 mesi prima della data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita del figlio e resta valido in caso di morte perinatale del figlio.	100%
ENTRAMBI I GENITORI	Entrambi i genitori possono fruire, <u>alternativamente tra loro</u> , di ulteriori 3 mesi.	Richiesta al datore di lavoro e in seguito mediante presentazione della domanda telematica all'INPS	In totale si arriva a 9 mesi di congedo (3 mesi per ciascun genitore per un totale di sei mesi, più ulteriore periodo di tre mesi, per un solo genitore)	30%
GENITORE UNICO	Nel caso vi sia un solo genitore il congedo è esteso a 11 mesi	Come sopra	Indennità del 30% della retribuzione per un periodo massimo di 9 mesi.	30% (per 9 mesi) Senza retribuzione per ulteriori 2 mesi.

INFORMATIVA A CURA DI NURSIND PESCARA 320.3134105