



# ELEZIONI RSU 2015

## MANUALE OPERATIVO



**Tutte le RSU attualmente in carica,  
*a prescindere dalla data di costituzione,*  
sono ricondotte alla scadenza generale di  
marzo 2015.**



**le elezioni saranno più difficili del solito:**

- 1. Situazione politica**
- 2. conteggiano i voti e le deleghe dei tempi determinati**

# CALENDARIO DELLE PROCEDURE ELETTORALI



13 gennaio 2015	annuncio delle elezioni da parte delle associazioni sindacali e contestuale inizio della procedura elettorale
14 gennaio 2015	<ul style="list-style-type: none"><li>- messa a disposizione, da parte delle Amministrazioni, dell'elenco generale alfabetico degli elettori e consegna della relativa copia a tutte le organizzazioni sindacali che ne fanno richiesta;</li><li>- contestuale inizio da parte delle organizzazioni sindacali della raccolta delle firme per la presentazione delle liste</li></ul>
23 gennaio 2015	primo termine per l'insediamento della Commissione elettorale
28 gennaio 2015	termine conclusivo per la costituzione formale della Commissione elettorale
6 febbraio 2015	termine per la presentazione delle liste elettorali
19 febbraio 2015	affissione delle liste elettorali da parte della Commissione
3-4-5 marzo 2015	votazioni
6 marzo 2015	scrutinio
6 marzo -12 marzo 2015	affissione risultati elettorali da parte della Commissione
13 - 23 marzo 2015	invio, da parte delle Amministrazioni, del verbale elettorale finale all'ARAN per il tramite dell'apposita piattaforma presente sul sito dell'Agenzia

# NUMERO RSU DA ELEGGERE IN RAPPORTO AI DIPENDENTI E NUMERO MASSIMO DI CANDIDATI



DIPENDENTI	RSU DA ELEGGERE	N. MASSIMO DI CANDIDATI
Da 151 a 200	9	12
Da 201 a 500	12	16
Da 501 a 800	15	20
Da 801 a 1100	18	24
Da 1101 a 1400	21	28
Da 1401 a 1700	24	32
Da 1700 a 2000	27	36
Da 2001 a 2300	30	40
Da 2301 a 2600	33	44
Da 2601 a 2900	36	48
Da 2901 a 3000	39	52
Da 3001 a 3500	42	56

# NUMERO RSU DA ELEGGERE IN RAPPORTO AI DIPENDENTI (esempio amministrazione con 1250 dipendenti)



## Calcolo dei seggi da assegnare

Dipendenti	da 151 a 200	⇒	9
	da 201 a 500	⇒	3
	da 501 a 800	⇒	3
	da 801 a 1100	⇒	3
	da 1101 a 1250	⇒	3
<b>TOTALE</b>			<b>21</b>

# 13 GENNAIO 2015

## esempio lettera richiesta dati



**NurSind**

Segreteria Nazionale

Al Direttore Generale  
ULSS 6 Vicenza

[protocollo.centrale.ulssvicenza@pecveneto.it](mailto:protocollo.centrale.ulssvicenza@pecveneto.it)

**Oggetto: richiesta dati per elezioni RSU**

La presente nota per comunicare che la scrivente organizzazione sindacale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente per le elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, parteciperà alle elezioni RSU 2012.

Al fine di adempiere alle incombenze formali, ma soprattutto per gli aspetti organizzativi, chiediamo di fornirci i dati aggiornati di seguito riportati:

- 1) Numero dei dipendenti del comparto assunti a tempo indeterminato e determinato
- 2) Elenco dei dipendenti del comparto a tempo indeterminato e determinato suddivisi per categoria, posizione economica, profilo professionale, struttura e unità operativa
- 3) Numero dei dipendenti del comparto distinto per le varie organizzazioni sindacali presenti in azienda.

E' gradito l'invio dei dati in formato Excel al seguente indirizzo email:

[nazionale@nursind.it](mailto:nazionale@nursind.it) o in alternativa al seguente indirizzo:

Nursind Veneto  
Via A. Lamarmora N 49  
36100 Vicenza (VI)

RingraziandoVi anticipatamente, si porgono distinti saluti.

Vicenza, 19 gennaio 2011

Il Segretario Nazionale NurSind  
Dott. Andrea Bottega



## Richiesta dati

1. Numero dei dipendenti del comparto assunti a tempo indeterminato
2. Elenco dei dipendenti del comparto a tempo Indeterminato suddivisi per categoria, posizione economica e profilo professionale.
3. Elenco dei dipendenti del comparto a tempo indeterminato suddivisi per profilo professionale, struttura e unità operativa
4. Numero dei dipendenti del comparto, distinto per le varie organizzazioni sindacali presenti nell'ente

## **VALIDITA' DELLE ELEZIONI (art. 2 CCNQ 1998)**



**Le elezioni sono valide se vi partecipano più della metà degli *aventi diritto al voto*.**

---

**In caso di mancato raggiungimento del quorum richiesto, le elezioni vengono ripetute entro 30 giorni.**

# ELETTORATO ATTIVO E PASSIVO

(art. 3 CCNQ 1998) nota aran 22/12/11



**Elettorato passivo (candidati)**  
**Elettorato attivo (votanti)**

**Hanno diritto a votare e sono eleggibili tutti i  
lavoratori dipendenti a  
tempo indeterminato e DETERMINATO (a determinate condizioni)  
In forza alla data votazioni**

# ELETTORATO ATTIVO E PASSIVO

(art. 3 CCNQ 1998) nota aran 22/12/11



## Elettorato attivo (votanti)

**I dipendenti tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo Indeterminato o a tempo determinato in forza alla data delle elezioni, hanno diritto al solo elettorato attivo senza conseguenze su tutte le procedure attivate, compreso il calcolo dei componenti della RSU, il cui numero rimane invariato.**  
**(nota aran 30 luglio 2007)**

# **ELETTORATO ATTIVO E PASSIVO**

**(art. 3 CCNQ 1998) nota aran 22/12/11**



## **Elettorato attivo (votanti)**

**I dipendenti tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo  
Indeterminato o a tempo determinato in forza alla data delle elezioni**

**Fatevi dare l'elenco con la specifica di quando scade il contratto  
del dipendente**

## **ELETTORATO ATTIVO E PASSIVO (art. 3 CCNQ 1998)**



**Non sono titolari di elettorato passivo:  
(candidati)**

- i presentatori della lista;**
- i membri della Commissione elettorale (che all'atto della designazione devono dichiarare espressamente di non candidarsi);**
- i dipendenti a tempo determinato che hanno un contratto inferiore al marzo 2016;**
- i dipendenti con qualifica dirigenziale;**
- i dipendenti in comando o fuori ruolo provenienti da amministrazioni di comparti diversi da quello della sanità.**

## **ELETTORATO ATTIVO E PASSIVO (art. 3 CCNQ 1998)**



**Possono essere candidati i sottoscrittori della lista,  
non essendo tale posizione enunciata nell'elenco delle esclusioni**

**È possibile candidarsi in una sola lista**

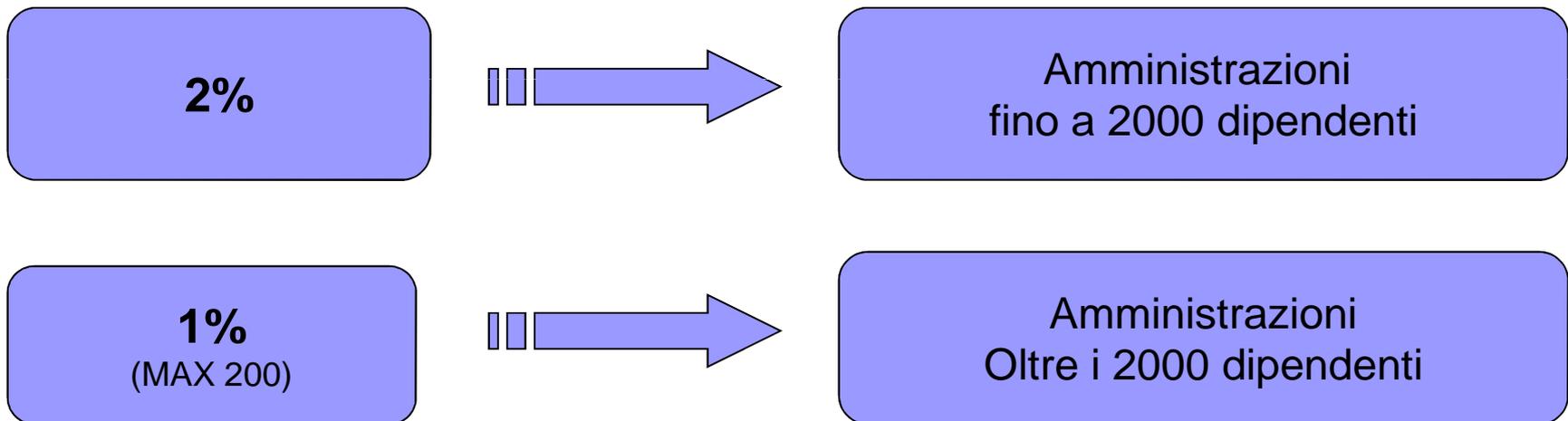
**Al candidato non è richiesta alcuna espressa accettazione della candidatura.  
La mancanza di essa non costituisce motivo di esclusione**

**Non è previsto alcun obbligo per il candidato di essere iscritto o  
di iscriversi all'organizzazione sindacale nelle cui liste è presentato**

## PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



### LE LISTE DEVONO ESSERE PRESENTATE CON UN NUMERO DI FIRME PARI A :

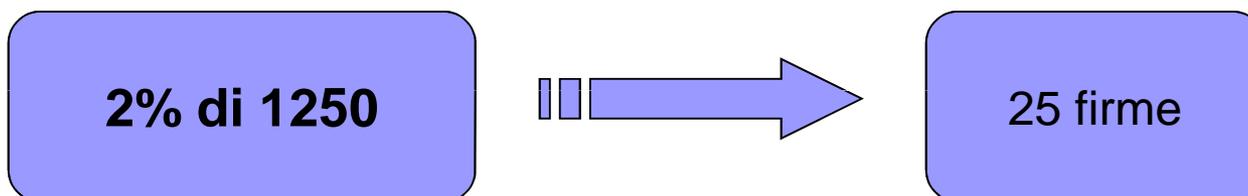


**Ogni lavoratore può firmare una sola lista a pena di nullità della firma**

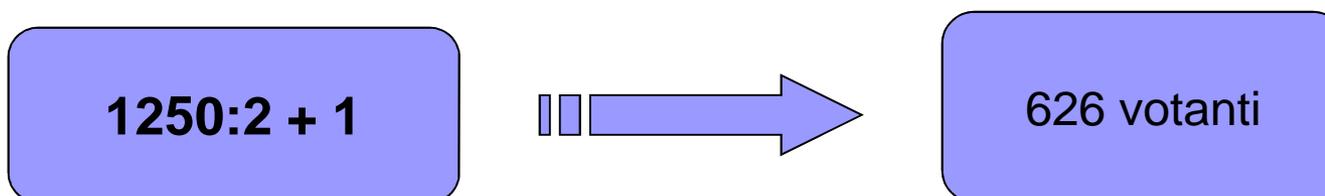
## PRESENTAZIONE DELLE LISTE (esempio di amministrazione con 1250 dipendenti)



### Numero di firme necessarie per la presentazione di liste ai sensi dell'art. 4 Regolamento



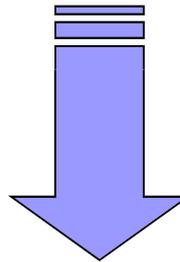
### Validità delle elezioni ai sensi dell'art. 2 del Regolamento metà più uno degli aventi diritto



## PRESENTAZIONE DELLE LISTE



**14 gennaio 2015**



le amministrazioni rendono disponibile l'elenco generale alfabetico degli elettori e ne consegnano copia a tutte le organizzazioni sindacali che ne fanno richiesta.  
**inizia la raccolta delle firme per la presentazione delle liste  
e già si può consegnare la lista**

## **PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998) nota aran 22/12/11**



### **Non sono soggetti abilitati a presentare le liste elettorali:**

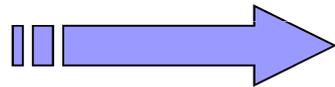
- 1) le singole organizzazioni sindacali aggregandosi tra loro di fatto, a meno che non abbiano costituito un nuovo soggetto sindacale rilevabile dallo statuto;**
- 2) le singole organizzazioni sindacali costituenti federazioni di più sigle;**
- 3) le organizzazioni sindacali congiuntamente tra loro (es. lista congiunta "cgil fp e cisl fps" );**
- 4) le organizzazioni e le associazioni che non sono formalmente costituite con proprio statuto e atto costitutivo;**
- 5) i dipendenti attraverso proprie liste, non avendo i requisiti di cui al precedente paragrafo 3, nonché le associazioni che non hanno finalità sindacali.**

**Non possono presentare proprie liste le OO.SS. affiliate**

## PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



**Non possono  
essere candidati**



- I presentatori della lista
- I componenti la commissione elettorale
- Gli scrutatori

Ciascun candidato può  
Presentarsi in una lista sola



Ove un candidato si presenti in più di una lista,  
la commissione elettorale,  
prima di procedere all'affissione delle liste,  
lo inviterà ad optare per una delle liste,  
pena l'esclusione della competizione elettorale

## PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



### ■ Importante:

Le firme dei sottoscrittori devono essere sotto lo stesso foglio in cui sono indicati i candidati. Non è corretto usare un foglio per scrivere i candidati e un altro foglio per raccogliere le firme. Usare un foglio A3 piegato o il fronte-retro di un A4.

**DOVE?** Le liste devono essere presentate dalle organizzazioni sindacali all'ufficio dell'amministrazione che, secondo i rispettivi ordinamenti, gestisce le relazioni sindacali o comunque il personale e poi direttamente alla commissione elettorale non appena insediata. La lista può anche essere inviata per posta, ma deve, comunque, pervenire entro il termine massimo fissato per la presentazione della stessa. Fa testo il protocollo della commissione elettorale o dell'amministrazione.

# PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)

## ■ Esempio:



Elezioni R.S.U.  
Marzo 2012

Elenco n. .... dei sottoscrittori della seguente lista NURSIND per l'Azienda ..... di n. .... candidati, dipendenti della medesima azienda, nelle persone e nell'ordine seguenti:

	COGNOME	NOME	QUALIFICA	U.O.
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				

1

Firme dei sottoscrittori

1	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
2	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
3	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
4	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
5	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
6	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
7	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
8	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	
9	Cognome	Nome	Data di nascita
	Servizio/Reparto	Firma	

2

## PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)

### CHI PRESENTA LE LISTE



- Ogni lista ha un solo presentatore, che può essere un dirigente sindacale (aziendale-territoriale-nazionale) dell'organizzazione sindacale interessata, ovvero un dipendente delegato dalla stessa. In questo caso la delega deve essere allegata alla lista
- Il presentatore di lista può anche essere tra i firmatari della stessa nel solo caso in cui sia un dipendente dell'amministrazione sede di elezione della RSU .

## PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



### CHI PRESENTA LE LISTE

- garantisce sull'autenticità delle firme apposte sulle stesse dai lavoratori
- La firma del presentatore delle liste deve essere autenticata dal responsabile della gestione del personale della struttura amministrativa interessata (deve essere posta in sua presenza al momento della consegna e non prima).
- L'amministrazione non può rifiutare di autenticare la firma rimandando ad altri questo compito

# PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



**Il logo da consegnare alla  
Commissione Elettorale**



# PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



**aran**  
AGENZIA PER LA  
SEMPLIFICAZIONE  
PROCEDURALE  
NELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI

ARAN - Protocollo in Uscita  
0006733/04  
13/09/2004

ATTESTATO

DEPOSITO DELLO STATUTO E DELL'ATTO COSTITUTIVO

Agli effetti della semplificazione delle procedure per la elezione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU), ai sensi dell'Accordo quadro del 7 agosto 1998, l'ARAN attesta che l'associazione sindacale

NURSIND

ha qui presentato, in originale, copia del proprio statuto e dell'atto costitutivo, previsti dall'art. 4, comma 1, lett. b) - parte II - dell' Accordo quadro sull'elezione delle RSU del 7 agosto 1998.

La presente attestazione è rilasciata in carta semplice e può essere allegata - purché autenticata nei modi di legge - ai documenti richiesti per la presentazione delle liste nei luoghi di lavoro, in sostituzione del deposito materiale, in ciascuna sede elettorale, dello statuto e dell'atto costitutivo dell'associazione sindacale interessata.

Roma, 13.09.2004



Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Silvana Dragonetti

VIA DEL CORNO 47R.  
00186 ROMA  
TEL. 06/524581  
C.F. 01104230080

L'Aran pubblica sul proprio sito internet l'elenco delle organizzazioni sindacali a cui sono stati rilasciati gli attestati (sezione "Relazioni sindacali" alla voce "Attestati Aran"). Tale elenco non è certamente esaustivo delle organizzazioni sindacali che possono presentare le liste, ma indica solamente quelle che, dovendo adempiere alla presentazione della documentazione di cui sopra, hanno scelto di farlo attraverso l'attestato Aran, anziché direttamente alle commissioni elettorali.

L'adesione all'ACQ del 7 agosto 1998 deve essere presentata direttamente nella sede locale e rimane agli atti della Commissione elettorale

# PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



**aran** Agenzia per la Rappresentanza  
Negoziale delle Pubbliche  
Amministrazioni

Home | Agenzia | Contrattazione | **Accertamento Rappresentatività** | Orientamenti applicativi | Pubblicazioni

Home > Accertamento rappresentatività > **RSU** > Attestati

## ATTESTATI ARAN

Elenco delle associazioni sindacali a cui l'Aran ha rilasciato gli attestati di seguito indicati  
agli effetti della semplificazione delle procedure per la elezione delle RSU, ai sensi dell'accordo Quadro del 7 agosto 1998

NURSIND	rilasciato il 13.09.2004	prot. Aran 6733	NURSIND	rilasciato il 13.09.2004	prot. Aran 6734
---------	-----------------------------	-----------------------	---------	-----------------------------	-----------------------



# PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



Ai sensi dell'art. 4, comma 1 lett b) dell'ACQ le organizzazioni sindacali non rappresentative sono tenute a dimostrare di essere formalmente costituite mediante la presentazione dell'atto costitutivo e dello statuto da allegare alla lista dei candidati.

Ai fini della semplificazione delle procedure elettorali, le predette associazioni possono presentare, in originale, i citati documenti all'ARAN che rilascia un attestato in carta semplice dell'avvenuto deposito. In tale caso, in ciascuna sede elettorale ed in sostituzione della presentazione materiale dello statuto e dell'atto costitutivo, può essere allegata copia autenticata nei modi di legge, per dimostrarne la corretta provenienza, dell'attestato ARAN di avvenuto deposito.

**Le medesime organizzazioni sindacali potranno produrre, in alternativa, alle Commissioni elettorali dichiarazione sostitutiva circa l'avvenuto rilascio dell'attestato in parola con indicazione espressa del protocollo e della data di rilascio.**

Oggetto: Elezioni RSU 2007 – Richiesta attestato

In esito alla richiesta di cui all'oggetto, formulata con comunicazione e-mail del 21 luglio u.s., si fa presente che l'attestato di adesione *all'Accordo collettivo quadro per la costituzione delle RSU per il personale del comparto delle PP.AA e per la definizione del relativo regolamento elettorale* è stato rilasciato a codesta Organizzazione – oltre che nel 2001 –,

**con nota Aran 13 settembre 2004, prot. 6734.**

Quest'ultimo attestato, che non reca appositamente l'indicazione della singola tornata elettorale in occasione della quale venne rilasciato, ha valore per tutte le tornate elettorali a venire, e non occorre dunque rinnovare, ai fini della semplificazione delle procedure elettorali, detto documento per le prossime RSU. A riprova, dell'attestazione di cui trattasi si conserva indicazione nel sito Aran, alla sezione "Relazioni Sindacali", alla voce "Attestati Aran", al quale si può fare riferimento.

U.O. Relazioni Sindacali Aran – 30 luglio 2007

# PRESENTAZIONE DELLE LISTE (art. 4 CCNQ 1998)



*Le liste possono essere presentate dal 14 gennaio 2015*

## **Al 6 febbraio 2015**

### **Termine per la presentazione delle liste**

Prima si presenta la lista con i sottoscrittori, meglio è perché si avrà il primo posto nella scheda elettorale.

Assieme alla lista dei candidati Nursind il presentatore della lista consegna i seguenti documenti:

- Logo per le elezioni
- Attestato aran
- Le firme raccolte a supporto della lista
- Modulo di accettazione della candidatura (non necessario ma preferibile)
- La nomina per la commissione elettorale (non necessario ma preferibile)
- Consegnare tutto all'ufficio protocollo e autenticare la propria firma

## COMMISSIONE ELETTORALE (art. 5 CCNQ 1998)



- viene costituita entro il 28 gennaio 2015
- Ogni O.S. che presenta una lista può designare un componente non candidato (*il nominativo va comunicato all'amministrazione*)
- La Commissione elettorale si insedia non appena sono stati designati 3 componenti e comunque entro i termini stabiliti (23 gennaio 2015)
- La Commissione elettorale si insedia su comunicazione dell'Ufficio dell'Amministrazione che, secondo i rispettivi ordinamenti, gestisce le relazioni sindacali o comunque il personale

## COMMISSIONE ELETTORALE (art. 5 CCNQ 1998)



**I componenti della commissione elettorale sono designati esclusivamente dalle organizzazioni sindacali che presentano le liste e devono essere indicati tra i dipendenti, compresi quelli a tempo determinato o in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio presso l'amministrazione in cui si vota**  
(chiarimenti aran 30 luglio 2007)

**I componenti della Commissione elettorale, alla stessa stregua del Presidente e degli scrutatori, espletano gli adempimenti di loro spettanza durante le ore di servizio**

## COMPITI della COMMISSIONE ELETTORALE (art. 6 CCNQ 1998)



- elezione del presidente (avviene a maggioranza);
- acquisizione dell'elenco generale degli elettori;
- ricevimento delle liste elettorali;
- verifica delle liste e delle candidature e decisione circa l'ammissibilità delle stesse;
- esame dei ricorsi in materia di ammissibilità di liste e candidature;
- definizione dei seggi con l'attribuzione dei relativi elettori;
- distribuzione del materiale necessario allo svolgimento delle elezioni ;

## COMPITI della COMMISSIONE ELETTORALE (art. 6 CCNQ 1998)



- predisposizione degli elenchi degli aventi diritto al voto per ciascun seggio;
- nomina dei presidenti di seggio e degli scrutatori;
- organizzazione e gestione delle operazioni di scrutinio;
- raccolta dei dati elettorali parziali dei singoli seggi e riepilogo dei risultati;
- comunicazione dei risultati;
- esame degli eventuali ricorsi e proclamazione degli eletti;
- trasmissione dei verbali e degli atti all' amministrazione

## **COMPITI della COMMISSIONE ELETTORALE (accorgimenti)**



**La commissione individua la sede dei seggi e l'orario di apertura degli stessi. Attenzione a seggi mobili. Attenzione alla sicurezza dell'urna durante la chiusura dei seggi.**

**Questo aspetto è molto importante perché le sedi devono agevolare i turnisti così come gli orari di apertura (attenzione a chi vuole orari da amministrativi!!!)**

**Durante le elezioni occorre far in modo di portare più infermieri possibili al voto: fate il giro dei reparti e invitate i colleghi a votare. Piazzatevi a fine turno dove si timbra l'uscita e invitate i colleghi a votare!**

**E' compito delle commissioni elettorali, al fine di assicurare le migliori condizioni per l'esercizio del voto, definire l'orario di apertura e chiusura giornaliera dei seggi, che dovrà essere tale da favorire la massima partecipazione al voto, anche tenendo conto di eventuali Articolazioni dell'orario di lavoro su più turni (circ. aran 4/2011)**

## COMPITI della COMMISSIONE ELETTORALE



**E' importante tenere i contatti con la Commissione elettorale anche se non si ha un proprio componente. Andate ad informarvi su quando si riunisce e quali sono le determinazioni assunte e soprattutto se ci sono problemi con le liste presentate.**

*IN CASO DI DIFETTI MERAMENTE FORMALI NELLA PRESENTAZIONE DELLE LISTE, E' NOSTRO PARERE CHE LA COMMISSIONE CONSENTA LA REGOLARIZZAZIONE, ASSEGNANDO UN BREVE TERMINE ALLA LISTA INTERESSATA. OCCORRE PERCIO' CONCORDARE IN COMMISSIONE PREVENTIVAMENTE IL TRATTAMENTO DA GARANTIRE A TUTTI I PARTECIPANTI. LE DECISIONI DELLE COMMISSIONI ELETTORALI SULLE CONTROVERSIE INSTAURATESI PRIMA DELLA DATA DELLE ELEZIONI DOVRANNO ESSERE COMUNQUE RAPIDE IN MODO DA CONSENTIRE ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI INTERESSATE DI PORTARE A TERMINE TUTTI GLI ADEMPIMENTI NECESSARI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ELEZIONI.*

## SCRUTATORI (art. 7 CCNQ 1998)



- Si può designare uno scrutatore per ogni seggio elettorale, scelto fra i lavoratori elettori non candidati
- Entro il 16 novembre 2007 devono essere designati gli scrutatori
- Per i presidenti di seggio e per gli scrutatori, la durata delle operazioni elettorali, comprendente il giorno antecedente alla votazione e quello successivo alla chiusura dei seggi, è equiparata a tutti gli effetti al servizio prestato

## **SEGRETEZZA DEL VOTO (art. 8 CCNQ 1998)**



**il voto è**

- **segreto**

- **diretto**

- **non può essere espresso per lettera**

- **né per interposta persona**

## SCHEDE ELETTORALI (art. 9 CCNQ 1998)



La votazione ha luogo a mezzo di scheda unica,  
comprendente tutte le liste disposte **in ordine di presentazione**  
e con la stessa evidenza

## **SCHEDE ELETTORALI (art. 9 CCNQ 1998)**



Le schede devono essere firmate da almeno tre componenti del seggio.

La loro preparazione e la successiva votazione devono avvenire in modo da garantire la segretezza e la regolarità del voto

La scheda deve essere consegnata a ciascun elettore all'atto della votazione dal Presidente o da un altro componente il seggio elettorale

## SCHEDE ELETTORALI (art. 9 CCNQ 1998)



Il voto di lista sarà espresso mediante crocetta tracciata sulla intestazione della lista

### **Il voto è nullo**

se la scheda non è quella predisposta  
o se presenta tracce di scrittura  
o analoghi segni di individuazione



# PREFERENZE (art. 10 CCNQ 1998)



- ✓ Quando ti rechi a votare porta con te un documento di identità.
- ✓ **Possono votare TUTTI** i lavoratori di ruolo, anche se non iscritti al sindacato.
- ✓ Il voto è segreto, si vota personalmente solo nei seggi, non si possono delegare altri a votare.
- ✓ La scheda deve riportare, oltre il nome delle liste, anche due spazi per scrivere le preferenze.
- ✓ Gli elenchi delle liste e dei sindacati saranno affissi fuori dal seggio.
- ✓ Quando ricevi la scheda verifica che non presenti dei segni, delle macchie o che sia già votata: in tali casi chiedi ai componenti del seggio di annullarla e di annotare il fatto a verbale e richiedi una nuova scheda.
- ✓ **Il voto si esprime con una croce sul simbolo** della lista scelta e **indicando, a facoltà, due preferenze** tra i candidati della lista sostenuta: se si vota più di una lista il voto è nullo.
- ✓ Ogni altro segno sulla scheda oltre la croce sul simbolo della lista e le preferenze annulla il voto.

L'elettore può manifestare la preferenza solo per un candidato della lista da lui votata. In caso di amministrazioni con più di 200 dipendenti, è consentito esprimere preferenza a favore di due candidati della stessa lista



## PREFERENZE (art. 10 CCNQ 1998)



L'indicazione di più preferenze date a candidati della stessa lista vale unicamente come votazione della lista, anche se non sia stato espresso il voto della lista

Il voto apposto a più di una lista, o l'indicazione di più preferenze di candidati appartenenti a liste differenti, **rende nulla la scheda**

Nel caso di voto apposto ad una lista e di preferenze date a candidati di altre liste, si considera valido solamente il **voto di lista** e nulli i voti di preferenza

## MODALITA' DI VOTAZIONE (art. 11 CCNQ 1998)



**Il luogo** della votazione sarà stabilito dalla Commissione elettorale, previo accordo con l'Amministrazione interessata

potranno essere stabiliti più luoghi di votazione, evitando peraltro eccessivi frazionamenti anche per conservare, la segretezza del voto, garantendo, la contestualità delle operazioni di voto

**Orari:** la commissione elettorale stabilisce l'orario di apertura e chiusura giornaliera dei seggi

## **MODALITA' DI VOTAZIONE (art. 11 CCNQ 1998) nota aran 30/7/07**



**Il primo giorno delle votazioni (3 marzo 2012) è utilizzato per l'insediamento del seggio elettorale (o dei seggi definiti dalle commissioni elettorali in ragione della dislocazione delle eventuali sedi distaccate, che fanno capo al collegio unico di elezione della RSU) ed è anche già utilizzabile, su decisione della commissione elettorale, per le operazioni di voto.**  
**Pertanto, i giorni 3-4-5, sono dedicati alle votazioni.**

## **MODALITA' DI VOTAZIONE (art. 11 CCNQ 1998)**



**19 febbraio 2015**

affissione delle liste elettorali all'albo dell'amministrazione

## COMPOSIZIONE DEL SEGGIO ELETTORALE (art. 12 CCNQ 1998)



Il seggio è composto dagli scrutatori e da un presidente, nominato dalla Commissione elettorale.  
Nel caso in cui sia presentata una sola lista la commissione elettorale provvede d'ufficio alla nomina di un secondo scrutatore

## RICONOSCIMENTO DEGLI ELETTORI (art. 14 CCNQ 1998)



Gli elettori, per essere ammessi al voto,  
dovranno esibire  
**un documento di riconoscimento personale.**  
In mancanza di documento personale  
dovranno essere riconosciuti  
da almeno 2 degli scrutatori del seggio;  
di tale circostanza deve essere dato atto nel verbale

## **CERTIFICAZIONE DELLA VOTAZIONE (art. 15 CCNQ 1998)**



L'elettore conferma la partecipazione al voto apponendo la propria firma sulla lista dei votanti

## OPERAZIONI DI SCRUTINIO (art. 16 CCNQ 1998)



- SONO PUBBLICHE

- INIZIANO IL 6 marzo il giorno dopo la chiusura dei seggi

- Al termine delle operazioni di scrutinio, il Presidente del seggio Consegnerà il verbale -nel quale dovrà essere dato atto anche delle eventuali contestazioni – (unitamente al residuo materiale della votazione) alla Commissione elettorale che, in caso di più seggi, procederà alle operazioni riepilogative di calcolo dandone atto in apposito verbale da lui sottoscritto e controfirmato da 2 scrutatori

## ATTRIBUZIONE SEGGI (art. 17 CCNQ 1998)



### CRITERIO PROPORZIONALE IN BASE AI VOTI CONSEGUITI DALLE LISTE

Nell'ambito delle liste i seggi saranno attribuiti in relazione ai voti di preferenza ottenuti dai singoli candidati. In caso di parità di voti di preferenza vale l'ordine all'interno della lista

I seggi saranno attribuiti, secondo il criterio proporzionale, prima alle liste che avranno ottenuto il quorum (= numero dei votanti diviso numero dei seggi) e successivamente fra tutte le liste che avranno ottenuto i migliori resti, fino alla concorrenza dei seggi previsti

## **ATTRIBUZIONE SEGGI (art. 17 CCNQ 1998)**



Calcolo del quorum richiesto per l'assegnazione del seggio  
(amministrazione con 1250 dipendenti)

**Numero votanti / seggi da assegnare**

**1250 : 15 ⇒ QUORUM 83**

## ATTRIBUZIONE SEGGI (art. 17 CCNQ 1998)



Ipotesi di risultati elettorali e conseguente ripartizione dei seggi

LISTA	VOTI	QUORUM	SEGGI	RESTI
<b>A</b>	450	83	5	35
<b>B</b>	290	83	3	41
<b>C</b>	380	83	4	<b>48</b>
<b>D</b>	130	83	1	<b>47</b>

Essendo stati assegnati 13 seggi su un totale di 15,  
i restanti 2 seggi vengono assegnati alle liste che hanno riportato i maggiori resti

## RICORSI ALLA COMMISSIONE ELETTORALE (art. 18 CCNQ 1998)



La Commissione elettorale procede alla assegnazione dei seggi e alla redazione di un verbale sulle operazioni elettorali, che deve essere sottoscritto da tutti i componenti della Commissione

Trascorsi 5 giorni dalla affissione dei risultati degli scrutini senza che siano stati presentati ricorsi da parte dei soggetti interessati, si intende confermata l'assegnazione dei seggi e la Commissione ne dà atto nel verbale

- la Commissione provvede all'esame dei reclami presentati nei termini entro 48 ore, inserendo nel verbale la conclusione alla quale è pervenuta
- Copia del verbale e dei verbali di seggio dovrà essere notificata a ciascun rappresentante delle Associazioni sindacali che abbiano presentato liste elettorali entro 48 ore dal compimento delle operazioni nonché all'amministrazione

## **RICORSI AL COMITATO DEI GARANTI (art. 19 CCNQ 1998)**



Contro le decisioni della Commissione elettorale è ammesso ricorso entro 10 giorni ad apposito comitato dei garanti

Il Comitato è composto, a livello provinciale, da:

- un componente designato da ciascuna delle associazioni presentatrici di liste interessate al ricorso,
- un funzionario dell'amministrazione dove si è svolta la votazione
- è presieduto dal Direttore della Direzione Provinciale del Lavoro o da un suo delegato

Il Comitato si pronuncia entro 10 giorni

# MANIFESTI PER LA CAMPAGNA ELETTORALE



**ELEZIONI R.S.U. 2007**

**cogli l'occasione...**

LISTE SINDACALI DI INFERMIERE E INFERMIERE  
**SOSTIENICI CON IL TUO VOTO**

19-20-21-22  
**NOVEMBRE**

[www.nursind.it](http://www.nursind.it)

**Elezioni R.S.U.**  
**19-22 NOVEMBRE 2007**

**NURSIND**  
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE

**VOTATEVI**

# MANIFESTI PER LA CAMPAGNA ELETTORALE



**Quando  
hai bisogno  
siamo qui  
Usaci!**

**ELEZIONI RSU 2007**  
LISTE SINDACALI DI INFERMIERE E INFERMIERI  
**SOSTIENICI CON IL TUO VOTO**  
19-20-21-22  
NOVEMBRE  
[www.nursind.it](http://www.nursind.it)

**COME TE,  
NESSUNO MAI!**

**ELEZIONI RSU 2007**  
LISTE SINDACALI DI INFERMIERE E INFERMIERI  
**SOSTIENICI CON IL TUO VOTO**  
19-20-21-22  
NOVEMBRE  
[www.nursind.it](http://www.nursind.it)

## OLTRE GLI ASPETTI OPERATIVI...



- Ascoltare i bisogni dei colleghi e proporsi di farsene carico e portavoce
- Nella piattaforma elettorale proporre obiettivi realizzabili
- Il sindacato infermieristico è uno strumento per i colleghi, per avere informazioni e poter portare la voce degli infermieri in sede amministrativa
- Con il Nursind si è certi di portare più infermieri nelle RSU
- Cercare di coinvolgere un collega referente per ogni dipartimento od unità operativa

## PROBLEMATICHE ED IMPREVISTI



In caso di problemi o ulteriori informazioni  
contattare un componente  
della Direzione Nazionale

[nazionale@nursind.it](mailto:nazionale@nursind.it)